

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er.Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación	
1	Realizar investigaciones y aplicaciones nucleares y radiactivas, caracterización de materiales geológicos, irradiación de materiales, procesamiento seguro de desechos radiactivos y metrología de radiaciones ionizantes.	Direccionar los proyectos de mejoramiento e implementación de capacidades en aplicaciones nucleares. Direccionar y gestionar las divulgaciones nucleares en los ámbitos nacionales e internacionales y apoyar las publicaciones a la Editora de la revista Investigaciones y Aplicaciones Nucleares, correspondiente al año 2021. Propender por la divulgación de conocimiento geocientífico en los seminarios de investigación organizados por la DAN. Planear y gestionar proyectos de cooperación técnica con el OIEA	% de avance de los proyectos de gestión	1/01/2021 - 31/12/2021	Plantear proyectos y trabajos de investigación en Técnicas Nucleares y consolidar en Centro de Geocronología. Participación en Congresos y eventos científico del personal y organizar los comités científicos de la DAN Realizar la gestión de desechos radiactivos. Organizar los Comités Científicos de la DAN COCIEEN	35%	50%	55%	Se gestionaron las fuentes radiactivas de alta actividad en el país. Se están incorporando nuevos equipos para los laboratorios de geocronología en el marco de los proyectos de la ANH y Ecopetrol. Los investigadores han participado activamente en las líneas de investigación de la DAN publicando artículos para el No.5 de la Revista de Investigaciones en Aplicaciones Nucleares. Los convenios y proyectos que se están llevando a cabo permitirán contribuir a las investigaciones de nuevas técnicas en Geocronología y en análisis de materiales NORM.	50%	45%	100%	35%	En el año 2021 se recibieron todas las fuentes de cobaltoterapia de los centros hospitalarios del país (2a. Fase Plan de Consolidación MME-SGC-DJIN). Se comprometieron recursos de la ANH para adquirir el sistema de datación U/Th/He, Sistema ESB para microscopía electrónica y sistema Kiel para isotopia.	https://revistas.sgc.gov.co/index.php/in_vapnuclear	
2	Garantizar la gestión segura del material radiactivo del país mediante la inspección, vigilancia, control y licenciamiento de las operaciones con material radiactivo en el territorio nacional, minimizando los riesgos para la población y el medio ambiente	Direccionar el plan de Licenciamiento y Control para el año 2021 de las instalaciones radiactivas en el territorio nacional y dirigir la Implementación Sistema de Información Autoridad Reguladora (XUE) y acompañar los procesos de trámites y servicios dentro del proyecto de Arquitectura Empresarial	% de avance de los proyectos de gestión	1/01/2021 - 31/12/2021	Implementación integral de la Res. 90674 para la atención de usuarios de materiales radiactivos Implementar Sistema de Información Autoridad Reguladora XUE e implementación del módulo de trámites y servicios	20%	40%	35%	Se han realizado estudios y otorgamientos de licencias en las diferentes prácticas de uso de materiales radiactivos dentro de lo programado para el 2021. Por razones de no contar con profesionales con esquemas de vacunación completos para el Covid-19 y la dificultad en el ingreso a las instalaciones medicas, solamente se pudieron reanudar las actividades de inspección a partir del mes de julio de 2021. Esta dificultad se va a compensar con un plan de choque para el II semestre de 2021	60%	65%	100%	20%	Se cumplió con el plan de inspecciones programado para el 2021. Sin embargo, algunas instalaciones no tenían disponibilidad y se van a programar para el año 2022. Para finales del mes de noviembre se logró tener el esquema de vacuación de la mayoría de inspectores. Dentro del tiempo de trabajo en casa se realizó un entrenamiento del personal nuevo.	Enlace plataforma Planview https://sgc.pvcloud.com/planview/login/body.aspx https://www2.sgc.gov.co/ProgramasDoinvestigacion/AsuntosNucleares/Paginas/Sistema-de-Informacion-de-la-Autoridad-Reguladora-%E2%80%93-Xue-v1-0.aspx	
3	Sistema de Gestión de Calidad	Mantener los procesos de acreditación de laboratorios de ensayos en isotopia estable y laboratorio de calibración dosimétrica e iniciar el proceso de preparación para el Laboratorio de Activación Neutrónica (LAAN) y Radiometría Ambiental (LRA)	% de avance de los proyectos de gestión	1/01/2021 - 31/12/2021	Mantener la acreditación de los laboratorios de geocronología, isotopia y calibración dosimétrica bajo la norma ISO/IEC 17025:2017 y gestionar las visitas de seguimiento que realiza la ONAC. Actualizar la documentación y mantener las calibraciones asociadas al sistema de gestión de calidad.	15%	40%	50%	A comienzos del año 2021 se preparó toda la documentación exigida por la ONAC y se realizaron las Auditorías Internas de los ensayos y de calibración acreditados incluyendo los dos nuevos ensayos en el LAAN y el LRA. Se obtiene un resultado más alto de lo esperado.	60%	50%	100%	15%	En el año 2021 se efectuó el proceso de reacreditación en la Norma ISO 17025:2017 de los laboratorios de ensayo de U/Pb, isotopia líquida y sólida y el Laboratorio de Calibración dosimétrica. Se realizó el primer diagnóstico de los laboratorios del	Formatos aprobados por la DAN y la Oficina de Planeación asociados al sistema de gestión de calidad subidos en la plataforma Isolución https://serv-iso.sgc.gov.co/Isolucion/firmHome.aspx	
4	Realizar investigaciones y aplicaciones nucleares y radiactivas, caracterización de materiales geológicos, irradiación de materiales, procesamiento seguro de desechos radiactivos y metrología de radiaciones ionizantes.	Direccionar el proyecto Mejoramiento, desarrollo y promoción de las capacidades científicas y tecnológicas de las aplicaciones nucleares y radiactivas, definido en el plan anual de gestión relacionados Implementación de lineamientos técnicos, sobre la acreditación de ensayos y calibraciones de la DAN.	% de avance de los proyectos de gestión	1/01/2021 - 31/12/2021	Iniciar procesos de acreditación laboratorios Radiometría Ambiental y Análisis de Activación Neutrónica para el 2021. Servicios calibración a nivel de radioprotección con rayos X y gamma y recepción del nuevo equipo de Cobalto 60 para calibración en radioterapia- alcance 2021. Servicios de ensayo técnicas nucl., radiact., isotopicas- alcance 2021	20%	50%	50%	Con el OIEA se realizaron todas las operaciones pertinentes a la importación, transporte, instalación, recategorización del LSCD y puesta a punto del nuevo irradiador de Co-60. Se trabajó con el personal de los laboratorios de ensayo y calibración para mejorar las condiciones del sistema de calidad con el objetivo de renovar la acreditación vigente ante el ONAC.	50%	50%	100%	20%	Se realizó satisfactoriamente la instalación del equipo G-100 de Co-60 en el LSCD. Se realizó la divulgación de los próximos servicios de calibración de cámaras de ionización con los hospitales haciendo la presentación en el Congreso de Física Médica. Se realizaron todas las adecuaciones del LSCD para renovar la acreditación de las calibraciones en el LSCD	Congreso de Física Médica. https://www.acofimed.com/1er-congreso-acofimed/	
															Se realizaron	

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

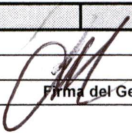
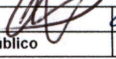
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	4	5	5	4,8		
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	4	5	5			
Total Puntaje Evaluador		4,5	5,0	5,0			
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	4,7	5,0		
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	4,7			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	4,9			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	4,9		
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	4,5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	4	5	5			
Total Puntaje Evaluador		4,8	5,0	4,9			
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0		
	Antepones las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	5,0			
	Mantiene a sus colaboradores motivados	3	5	5			

5	Liderazgo	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	4	5	5	4,6
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	4	5	5	
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	4	5	5	
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	4	5	5	
Total Puntaje Evaluador			3,8	5,0	5,0	
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4	5	5	4,9
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5	
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5	
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5	
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5	
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			4,8	5,0	5,0	
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	5,0
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5	
		Decide bajo presión.	5	5	5	
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			5,0	5,0	5,0	
8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	4,9
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5	
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	4	5	5	
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	4	5	5	
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	4	5	5	
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5	
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			4,6	5,0	5,0	
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	4,9
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	4	5	5	
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5	
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5	
Total			4,8	5,0	5,0	

valoracion final		4,9	98%
------------------	--	-----	-----

FECHA	28/02/2022
VIGENCIA	2021

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

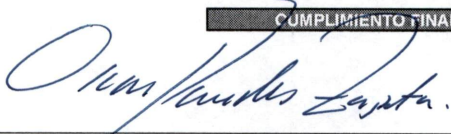
Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: HERNÁN OLAYA
Área en la que se desempeña: DIRECTOR DE ASUNTOS NUCLEARES
Fecha: 28/02/2022

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,9	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL 100%


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Publico.

FECHA: 28/02/2022
VIGENCIA: 2021