

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Realizar investigación y caracterización de materiales geológicos en los componentes físico, químico, mecánico, petrográfico, mineralógico y metalúrgico	Participar en la cadena de valor de los proyectos institucionales para la generación de información geocientífica.	% de avance de los proyectos de gestión	01/01/2021 - 31/12/2021	Contribuir a los proyectos institucionales a través de la caracterización de materiales geológicos Fortalecer la capacidad operativa de los laboratorios	35%	50%	50%	Se realizó la planeación y ejecución de la caracterización de materiales de muestras represada en la dirección de laboratorios, teniendo en cuenta las necesidades priorizadas de los proyectos institucionales. Se realizaron procesos de adquisición de equipos robustos (DRX, perladora, dilutor y microondas) y complementarios (equipos de preparación de muestras y auxiliares), procesos de mantenimiento de equipos robustos y complementarios, con el fin de mejorar la capacidad analítica de las técnicas de mayor demanda en la dirección de laboratorios. Se mejoró la oportunidad de entrega de los resultados de laboratorio, mediante un seguimiento riguroso del procedimiento de caracterización de materiales geológicos. Realización de mesas de trabajo para el seguimiento de la ejecución presupuestal necesaria para garantizar el buen funcionamiento de los procesos misionales de la dirección de laboratorios y algunos trasversales	50%	50%	100%	35%	Informes de resultados de los análisis geoquímicos a los gerentes de los proyectos institucionales. Procesos contractuales requeridos para el correcto funcionamiento de los laboratorios.	Carpeta de informes de resultados de los servicios de la dirección de laboratorios. Carpeta de seguimiento a los procesos de contratación de la dirección de laboratorios
2	Realizar investigación y caracterización de materiales geológicos en los componentes físico, químico, mecánico, petrográfico, mineralógico y metalúrgico	Consolidar la capacidad operativa y técnica de los laboratorios para garantizar la entrega oportuna y de calidad de la información geocientífica generada en los laboratorios.	% de avance de los proyectos de gestión	01/01/2021 - 31/12/2021	Realizar un diagnóstico de las capacidades técnicas de los laboratorios como primer requisito del CONPES 3957. Proponer acciones encaminadas a la implementación del Sistema de Gestión de Calidad en los Laboratorios con base en los requisitos de la Norma NTC ISO/EC 17025/2017.	20%	50%	60%	Se realizó el diagnóstico de las capacidades analíticas de los laboratorios con cooperación de la oficina de planeación para identificar las actividades del proceso de caracterización que pueden ser sujetas a ajuste de tiempos y así, optimizar los recursos físicos, tecnológicos y humanos involucrados en esta actividad. Se realizó la auditoría externa con el Organismo Nacional de Acreditación (ONAC) para obtener la acreditación de las primeras 3 técnicas de ensayo en la dirección de laboratorios teniendo en cuenta los requisitos de la Norma NTC ISO/EC 17025/2017. Se enviaron al Ministerio los reportes financieros y avances técnicos (primer y segundo semestre) para el cumplimiento del CONPES 3957	50%	40%	100%	20%	Realización de la auditoría interna y auditoría externa frente a la ONAC para obtener la acreditación en este año de tres técnicas de ensayo.	Carpeta de gestión documental y proceso de acreditación de laboratorios. Drive con la información reportada al Sisconpes. https://drive.google.com/drive/folders/12GeUH9rAKNXwKxoh53jaMNir2mN3UFp
3	Posicionar la entidad dentro del SNCTI por la excelencia científica de sus proyectos de investigación en ciencias de la tierra en respuesta a las necesidades del desarrollo del país.	Aumentar la visibilidad del componente científico del Servicio Geológico Colombiano y en particular de la dirección de laboratorios	No. de personas participantes en el Grupo de Investigación	01/01/2021 - 31/12/2021	Tener el reconocimiento institucional para un Grupo de Investigación propio de la dirección de Laboratorios Promover la participación del personal de laboratorio en el Grupo de Investigación de la dirección técnica.	20%	50%	50%	Se actualizó el GrupLAC en la página de MINCIENCIAS para participar en la convocatoria de reconocimiento de grupos de investigación. Asimismo, se actualizó los CvLAC de los investigadores que participarán en la convocatoria de reconocimiento de investigadores. Se obtuvo el reconocimiento de Minciencias del grupo de investigación de caracterización de materiales de interés geológico y geotécnico. Se obtuvo el reconocimiento como investigador asociado ante Minciencias. Se realizaron seminarios de investigación con participación de los colaboradores de la dirección de laboratorios, donde se presentaron los principales avances en los proyectos de investigación de la dirección.	50%	50%	100%	20%	Actualización de GrupLAC y CvLAC. Seminarios de Investigación	Página de MINCIENCIAS https://scienci.minciencias.gov.co/gruplac.jsp/index.jsp https://scienci.minciencias.gov.co/cvllac/Login/pre_s_login.do Actas de seminarios en Sistema de Gestión de Calidad de la DL.
									Se realizó la encuesta Evaluación planeación estratégica DL 2014-2023 para conocer la percepción de los funcionarios y contratistas de la dirección de laboratorios sobre el cumplimiento de las funciones de la dirección contempladas en el Decreto 2703 de 2013						

4	Posicionar la entidad dentro del SNCTI por la excelencia científica de sus proyectos de investigación en ciencias de la tierra en respuesta a las necesidades del desarrollo del país.	Impulsar, promover y participar en la conceptualización del Plan Estratégico del SGC 2024 - 2033.	% de avance de los proyectos de gestión	01/01/2021 - 31/12/2021	Avance en la construcción del plan estratégico 2024-2033	10%	50%	50%	(Artículo 14). Del mismo modo, se realizó una encuesta similar dirigida a los directores técnicos y coordinadores de las demás direcciones técnicas para conocer su percepción sobre la dirección de laboratorios y los métodos de ensayo que consideran deben ser incluidos en el portafolio de servicios de la DL. Se realizó una reunión con Planeación para revisar los avances en la construcción del plan estratégico de la dirección de laboratorios. Se consolidaron las necesidades de nuevas técnicas analíticas institucionales para mejorar los procesos de caracterización de la dirección de laboratorios y ampliar el portafolio de servicios como meta en el plan decenal 2024-2033.	50%	50%	100%	10%	Encuestas realizadas y presentación en PowerPoint sobre los avances en la construcción del plan estratégico de la dirección de laboratorios	https://docs.google.com/forms/d/1mMUvIX9DAwuT1q5g6HkHeL8MHSJ9zOzC2G3USQ/edit https://docs.google.com/forms/d/1HA6irH8FwpSeFFYjwUJY_G9vpPLTMIXH5GM6Sh#3M/edit
5	Contar con personal especializado, competente y comprometido para dar cumplimiento a la misión y políticas institucionales en el marco del Sistema de Gestión Institucional.	Fortalecer la capacidad científica del personal de laboratorio y la apropiación social del conocimiento a través de divulgación especializada y capacitaciones técnicas.	No. trabajos presentados en eventos. No. personas que reciben capacitación	01/01/2021 - 31/12/2021	Presentación de trabajos técnico-científicos en eventos nacionales y/o internacionales Participación en capacitaciones técnicas, según el plan anual de capacitaciones de la Entidad	15%	50%	60%	Se presentaron 8 trabajos de la Dirección de laboratorios en el Congreso Colombiano de Geología. Se aprobaron 13 trabajos para presentar en el congreso Latinoamericano de Química (11 al 15 de octubre de 2021). Se realizaron 7 seminarios de investigación en la dirección de laboratorios. Se participó en la capacitación en Metrología Química impartida por la Universidad Nacional de Colombia, según el plan de capacitaciones de Telmo Humano. Se realizó la Jornada de apropiación social del conocimiento en Geoquímica de elementos de tierras raras presentes en cenizas de carbón (27 de noviembre al 3 de diciembre de 2021) impartida por el experto brasileño Luis Silva. Realización del taller de apropiación social del conocimiento para la determinación del tamaño de partícula por difracción láser (30 de noviembre al 3 de diciembre) impartido por el doctor Anderson Bonon.	50%	40%	100%	15%	Trabajos presentados en los dos eventos científicos (Congreso Colombiano de Geología y Congreso Latinoamericano de Química). Organización de dos jornadas de apropiación social del conocimiento con expertos internacionales.	Correos electrónicos de aceptación de trabajos Certificados de participación y exposición Memorias de los eventos realizados
Total						100%							100%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA 28/02/2022
 VIGENCIA 2021


 Firma del Supervisor Jerárquico


 Firma del Gerente Público

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

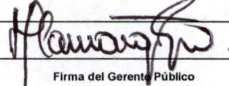
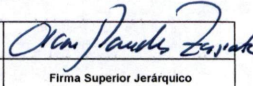
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	4,5	4,9	
		Asuma responsabilidad por sus resultados	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	4,5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	4,8			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5	4,9	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	4,5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	4,5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	4,8			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos	5	5	5	5,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	4,5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	4,9			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0	
		Anteponer las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	5,0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	4,5	4,9	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	4,5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	4,8			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	4,5	4,9	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	4,5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	4,5		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	4,5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	4,7			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	4,9	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	4,5		
		Decide bajo presión.	5	5	4,5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	4,5		
		Total Puntaje Evaluador	5,0	5,0	4,6		

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	4,5	5,0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	4,5		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			5,0	5,0	4,9		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	4,5	4,9	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	4,5		
		Total	5,0	5,0	4,8		

valoracion final	4,9	99%
------------------	-----	-----

FECHA	28/02/2022
VIGENCIA	2021

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: _____ HERNANDO CAMARGO
Área en la que se desempeña: _____ DIRECTOR DE LABORATORIOS
Fecha: _____ 28/02/2022

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,9	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL 100%


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Público

FECHA: _____ 28/02/2022
VIGENCIA: _____ 2021