



PLAN ANUAL DE VACANTES

2020



TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	EJECUCION PLAN INSTITUCIONAL DE VACANTES 2019.....	4
3.	DESARROLLO DEL PLAN ANUAL DE VACANTES.....	4
3.1.	ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL DE PERSONAL	5
3.2.	INFORMACIÓN PLAN ANUAL DE VACANTES	6
4.	OBJETIVOS DEL PLAN ANUAL DE VACANTES.....	8
5.	PLAN ANUAL DE VACANTES	9
5.1.	VACANTES DEFINITIVAS 2020	9
5.2.	PLAN DE ACCIÓN PLAN ANUAL DE VACANTES.....	26
6.	SEGUIMIENTO Y CONTROL.....	28
7.	CONTROL DE VERSIONES DEL DOCUMENTO	28



1. INTRODUCCIÓN

El Servicio Geológico Colombiano, en el marco del desarrollo de los programas de fortalecimiento de la gestión pública del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, con miras a desarrollar herramientas para la mejora de la Administración de Talento Humano, publica año a año el Plan Anual de Vacantes en cumplimiento de lo establecido en el literal b del Artículo 15 de la Ley 909 de 2004, el cual establece que la unidades de personal de las entidades tienen la función específica de elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano.

En este documento se explica en que consiste el plan de vacantes, se hace un análisis de la planta de personal y finalmente se dan a conocer las vacantes definitivas de carrera administrativa de la entidad.

Para la vigencia 2020 se espera que la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC de inicio al proceso de planeación de las diferentes etapas que se deben cumplir en el proceso para convocar a concurso de méritos para proveer las vacantes reportadas y certificadas por el Servicio Geológico Colombiano-SGC las cuales corresponden a cincuenta y seis (56) distribuidas en 34 vacantes de nivel profesional, nueve vacantes de nivel técnico y 13 vacantes de nivel asistencial.

2. EJECUCION PLAN INSTITUCIONAL DE VACANTES 2019

En el año 2019 se continuó con la provisión de las vacantes que fueron convocadas para proveer mediante concurso de méritos a través de la Convocatoria 432 de 2016 en la cual se habían ofertado ciento cuarenta y cinco (145) cargos de los cuales la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC expidió listas de elegibles para ciento treinta y seis (136) y declaró desiertos nueve (9) como se muestra en la siguiente tabla:

CONVOCATORIA 432-16									
NIVEL	CARGOS CONVOCADOS	CARGOS CON LISTAS DE ELEGIBLES	CARGOS DECLARADOS DESIERTOS	CARGOS CON LISTAS EN FIRME	NOMBRAMIENTOS EFECTUADOS-ACTOS ADMINISTRATIVOS	CARGOS CON LISTA DE ELEGIBLES AGOTADA	PENDIENTES DE POSESION	FUNCIONARIOS EN PERIODO DE PRUEBA	SUPERARON EL PERIODO DE PRUEBA
Profesional	108	101	7	101	100	1	1	2	97
Técnico	12	11	1	11	10	1	1	0	9
Asistencial	25	24	1	24	22	2	0	1	21
TOTALES	145	136	9	136	132	4	2	3	127

Se adelantaron tres (3) procesos de meritocracia para proveer los cargos de Director Técnico de Hidrocarburos, Director Técnico de Asuntos Nucleares y Director Técnico de Laboratorios, con la participación de 25, 16 y 37 aspirantes por cada una de las convocatorias, por la amplia divulgación que se dio a dichas convocatorias a través de la página web, redes sociales, entidades del Sector Minas y Energía y asociaciones, también se adelantó la provisión de la Jefe de la oficina Asesora Jurídica y del Secretario General.

3. DESARROLLO DEL PLAN ANUAL DE VACANTES

El Plan Anual de Vacantes es una herramienta de medición que permite saber cuántos cargos de carrera administrativa se encuentran vacantes en forma definitiva con el fin de que la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC pueda planear los concursos de mérito para proveerlos.

en relación con las vacantes definitivas el Decreto 1083 de 2015 en el artículo 2.2.5.2.1. establece. “Para efecto de su provisión se considera que un empleo está vacante definitivamente por:

1. Declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.
2. Declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.

3. Renuncia regularmente aceptada.
4. Haber obtenido la pensión de jubilación o vejez.
5. Invalidez absoluta.
6. Edad de retiro forzoso.
7. Destitución, como consecuencia de proceso disciplinario.
8. Declaratoria de vacancia del empleo en el caso de abandono del mismo.
9. Revocatoria del nombramiento por no acreditar los requisitos para el desempeño del empleo, de conformidad con el artículo 5o. de la Ley 190 de 1995, y las normas que lo adicionen o modifiquen.
10. Orden o decisión judicial.
11. Muerte.
12. Las demás que determinen la Constitución Política y las leyes”.

Para formular el plan de vacantes del Servicio Geológico Colombiano se tomó como normas de referencia, los decretos 2703 y 2704 de 2013, en los cuales se establece la estructura interna, se determinan las funciones y la planta de personal de las dependencias del Servicio Geológico Colombiano, así como las normas aplicables en temas de gestión del empleo público.

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento fundamental para programar la provisión de recursos humanos, que permitirá al Servicio Geológico Colombiano programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva para la vigencia 2020 y adoptar las estrategias necesarias para resolver las necesidades de personal.

3.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL DE PERSONAL

Mediante el Decreto 2704 de 2013 se estableció una planta de personal de trescientos veintinueve cargos (329) para cumplir las funciones del Servicio Geológico Colombiano-SGC, de los cuales diecinueve (19) cargos son de libre nombramiento y remoción y trescientos diez (310) son de carrera administrativa.

Después de la Convocatoria 432 de 2016, se generaron cincuenta y siete (57) vacantes definitivas en el Servicio Geológico Colombiano por lo cual se dio inicio a un nuevo proceso para proveer cincuenta y seis (56) de dichos cargos.

En tal sentido se han cumplido los primeros pasos en la etapa de planeación, correspondientes al reporte y registro en Sistema de Igualdad y Apoyo a la Oportunidad (SIMO) de la CNSC, y la certificación por parte del Servicio Geológico Colombiano-SGC de los cincuenta y seis (56) cargos vacantes, realizada el 25 de octubre de 2019.

Al procedimiento que se venía aplicando con base en la Ley 909 de 2004 se adiciona la modificación efectuada por la Ley 1960 de 2019 la cual estableció que se debe proveer el 30% de los cargos vacantes en forma definitiva, mediante concurso de ascenso. En tal sentido la CNSC como ente rector y administrador de la carrera general establecerá las pautas para cumplir con el ordenamiento legal y definirá los pasos a seguir en las diferentes etapas y la participación del Servicio Geológico Colombiano en el proceso de la convocatoria correspondiente.

Las cifras que corresponden a vacantes definitivas de carrera administrativa están distribuidas por nivel jerárquico y actualmente están provistas en provisionalidad, encargo y sin proveer como se muestra a continuación.

3.2. INFORMACIÓN PLAN ANUAL DE VACANTES

Para presentar los resultados de manera puntual se indican los siguientes elementos:

Número total de empleos aprobados mediante el Decreto 2704 de 2013, con corte a 31 de diciembre de 2019.	
Total, de empleos aprobados en la norma:	329
Total de empleos aprobados por asignación presupuestal:	329

Número total de empleos con que cuenta la entidad en su planta de personal, con corte a 31 de diciembre de 2019, a nivel de:	
a. Carrera administrativa:	310
b. Libre nombramiento y remoción:	19

Número total de empleos de carrera, por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2019.	
a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	215
c. Técnico de carrera administrativa:	45
d. Asistencial de carrera administrativa:	50
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	310

Del número total de empleos de carrera administrativa, con corte a 31 de diciembre de 2019, se encuentran en vacancia definitiva para cada uno de los siguientes niveles jerárquicos.

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	35
c. Técnico de carrera administrativa:	9
d. Asistencial de carrera administrativa:	13
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	
f. Total Vacancia Definitiva (suma opción a+b+c+d+e):	57

Del número total de empleos de carrera administrativa, con corte a 31 de diciembre de 2019, el número de servidores públicos nombrados en provisionalidad de las vacancias definitivas por cada nivel jerárquico:

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	24
c. Técnico de carrera administrativa:	6
d. Asistencial de carrera administrativa:	12
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	
f. Total Provisionalidad (suma opción a+b+c+d+e):	42

Del número total de empleos de carrera administrativa, con corte a 31 de diciembre de 2019, el número de servidores públicos nombrados en encargo en las vacancias definitivas por cada nivel jerárquico:

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	11
c. Técnico de carrera administrativa:	3
d. Asistencial de carrera administrativa:	1
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	
f. Total Encargos (suma opción a+b+c+d+e):	15

Reporte el número total de cargos de carrera administrativa sin proveer, con corte a 31 de diciembre de 2019, de las vacantes definitivas por cada nivel jerárquico:

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	0
c. Técnico de carrera administrativa:	0
d. Asistencial de carrera administrativa:	0
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	

4. OBJETIVOS DEL PLAN ANUAL DE VACANTES

Dar a conocer los empleos de carrera administrativa que se encuentran vacantes en forma definitiva en la planta de personal del Servicio Geológico Colombiano-SGC con el fin de facilitar la planeación del concurso de méritos para proveer dichos empleos bajo la dirección y administración de la Comisión Nacional del Servicio Civil de acuerdo con lo establecido en la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios.

Adelantar bajo la dirección de la CNSC en coordinación con el SGC, las etapas necesarias para que se pueda realizar la convocatoria a concurso de méritos con el fin de proveer los cargos vacantes en forma definitiva de lo cual se desprenden las siguientes: realizar el pago del costo que le corresponde al SGC por las vacantes reportadas, seleccionar de acuerdo a los parámetros previamente establecidos, los empleos que se proveerán a través de concurso de ascenso, definir el tipo de pruebas a aplicar, el carácter la ponderación y las ciudades de aplicación de las pruebas, elaborar los ejes temáticos, efectuar los ajustes que se requiera, elaboración y revisión del acuerdo de la convocatoria y proponer las modificaciones necesarias.

5. PLAN ANUAL DE VACANTES

5.1. VACANTES DEFINITIVAS 2020

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Recursos Minerales	Investigación y Prospección de Recursos Minerales Metálicos	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Minas, Metalurgia y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Tectónica	Profesional Especializado	2028	21	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización relacionada con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Gestión de Información	Bucaramanga	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines. Título de posgrado en la modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	dirección de geociencias básicas	Estratigrafía	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	dirección de laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización, Procesamiento e Investigación de Carbones y Materiales Energéticos	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	dirección de asuntos nucleares	Investigaciones y Aplicaciones Nucleares y Geocronológicas	Profesional Especializado	2028	20	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Ingeniería Química y Afines; Física; Otras Ingenierías; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Mecánica y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	dirección de geociencias básicas	Mapa Geológico de Colombia	Profesional Especializado	2028	20	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	dirección de geociencias básicas	Cartografía e Investigación Geológica y Geomorfológica	Profesional Especializado	2028	20	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica	Profesional Especializado	2028	19	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veintiocho (28) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Grupo de Trabajo Evaluación de Amenazas Por Movimientos en Masa	Profesional Especializado	2028	18	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Ingeniería Civil y Afines; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Exploración de Aguas Subterráneas	Profesional Especializado	2028	17	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geociencias Básicas	Mapa Geológico de Colombia	Profesional especializado	2028	17	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaría General	Talento humano	Profesional Especializado	2028	17	Título profesional en disciplinas académicas de núcleo básico de conocimiento en: Enfermería Título de posgrado en modalidad de especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. - Licencia Vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo. - Curso de capacitación virtual de 50 horas en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Asuntos Nucleares	Grupo de Trabajo de Investigaciones y Aplicaciones Radiactivas	Profesional Especializado	2028	17	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Física; Ingeniería Química y Afines, Otras Ingenierías; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Mecánica y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Recursos Minerales	Investigación y Prospección de Recursos Minerales No Metálicos e Industriales	Profesional Especializado	2028	16	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Minas, Metalurgia y Afines, Física. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Volcánica	Profesional Especializado	2028	16	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Química y afines; Ingeniería Civil y Afines; Otras Ingenierías. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Grupo de Trabajo Exploración de Recursos Geotérmicos	Profesional Especializado	2028	16	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Química y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Georriesgos	Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica	Profesional Especializado	2028	15	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Cartografía e Investigación Geológica y Geomorfológica	Profesional Especializado	2028	15	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Recursos Minerales	Investigación y Prospección de Recursos Minerales Metálicos	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Minas, Metalurgia y Afines, Física. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geociencias Básicas	Museo Geológico e Investigaciones Asociadas	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización relacionada con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines; Geografía, Historia. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Grupo de Trabajo tectónica	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Secretaría General	Unidad de Recursos Financieros - Tesorería	Profesional Especializado	2028	13	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Contaduría Pública; Economía y Administración. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Volcánica	Profesional Especializado	2028	13	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Química y afines; Ingeniería Civil y Afines; Otras Ingenierías. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Volcánica	Profesional Especializado	2028	12	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Química y afines; Ingeniería Civil y afines, Otras Ingenierías. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Siete (07) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Secretaria General	Tecnologías de Información	Profesional Universitario	2044	11	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Eléctrica y Afines; Ingeniería Civil y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Oficina de Control Interno		Profesional Universitario	2044	09	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Industrial y afines, Derecho y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Gestión de Información	Biblioteca	Profesional Universitario	2044	09	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Bibliotecología, Otros de Ciencias Sociales y Humanas; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Secretaría General	Tecnologías de Información	Profesional Universitario	2044	09	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Ingeniería Electrónica y Afines; Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Eléctrica y Afines, Ingeniería Civil y Afines.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones. Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización, Procesamiento e Investigación de Carbones y Materiales Energéticos	Profesional Universitario	2044	09	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Ingeniería Química y Afines Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización, Procesamiento e Investigación de Carbones y Materiales Energéticos	Profesional Universitario	2044	07	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización de Materiales Geológicos e Investigación de Procesos Geoquímicos	Profesional Universitario	2044	03	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaria General	Unidad de Recursos Financieros - Presupuesto	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Contaduría Pública, Economía, Administración, ingeniería Industrial y afines.	Seis (06) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Secretaria General	Despacho	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección de Gestión de Información	Servicios y Divulgación de Información Geocientífica y Museal	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Secretaría General	Tecnologías de Información	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería Electrónica Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería de Sistemas Telemática y Afines.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección General	Grupo de Trabajo Participación Ciudadana y Comunicaciones	Técnico Operativo	3132	13	Título de formación técnico profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Comunicación Social Periodismo y afines, Ciencia Política, Relaciones Internacionales.	Nueve (9) meses de experiencia relacionada o Laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección de Gestión de Información	Biblioteca	Técnico Operativo	3132	13	Título de formación técnico profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas; Ingeniería de sistemas, telemática y afines.	Nueve (09) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Secretaría General	Grupo de Contratos y Convenios	Técnico Operativo	3132	11	Título de formación técnico profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines.	Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización, Procesamiento e Investigación de Carbones y Materiales Energéticos	Técnico Operativo	3132	11	Título de formación técnica profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines.	Tres (03) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección de Geoamenazas	Observatorio Vulcanológico y Sismológico de Popayán	Técnico Operativo	3132	11	Título de formación técnica profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines; Ingeniería Química y afines, Química y afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines	Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización de Materiales Geológicos e Investigación de Procesos Geoquímicos	Técnico Operativo	3132	09	Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines.	Seis (06) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección de Recursos Minerales	Despacho	Secretario Ejecutivo	4210	24	Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica, profesional o universitaria en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Oficina Asesora Jurídica		Secretario Ejecutivo	4210	22	Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Dirección de Asuntos Nucleares	Despacho	Secretario Ejecutivo	4210	22	Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Secretaría General	Unidad de Recursos Financieros - Presupuesto	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Secretaría General	Unidad de Recursos Financieros - Tesorería	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geoamenazas	Observatorio Vulcanológico y Sismológico de Manizales	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Dirección General	Participación Ciudadana y Comunicaciones	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Dirección de Gestión de Información	Despacho	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Dirección de Geoamenazas	Observatorio Vulcanológico y Sismológico de Popayán	Operario Calificado	4169	13	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración

PLAN ANUAL DE VACANTES

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Recepción de Muestras para Estudios Geológicos y Caracterización e Investigación geotécnica	Operario Calificado	4169	11	Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Secretaria General	Unidad de Recursos Financieros - Presupuesto	Operario Calificado	4169	09	Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Secretaria General	Unidad de Recursos Financieros - Tesorería	Operario Calificado	4169	09	Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración

Fuente: Bases de Datos Grupo de Talento Humano

5.2. PLAN DE ACCIÓN PLAN ANUAL DE VACANTES

Código OPEC	Costos: selección y otros	Costos: asignación básica	Programación de actividades		
			Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
109541	\$ 3.500.000	\$ 6.262.849	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109542	\$ 3.500.000	\$ 6.262.849	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109543	\$ 3.500.000	\$ 6.262.849	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109582	\$ 3.500.000	\$ 6.262.849	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109584	\$ 3.500.000	\$ 6.262.849	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
115733	\$ 3.500.000	\$ 6.262.849	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109586	\$ 3.500.000	\$ 5.876.003	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109592	\$ 3.500.000	\$ 5.876.003	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109609	\$ 3.500.000	\$ 5.876.003	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109617	\$ 3.500.000	\$ 5.458.553	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109646	\$ 3.500.000	\$ 5.074.638	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109621	\$ 3.500.000	\$ 4.712.047	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109626	\$ 3.500.000	\$ 4.712.047	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109628	\$ 3.500.000	\$ 4.712.047	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109648	\$ 3.500.000	\$ 4.712.047	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109633	\$ 3.500.000	\$ 4.479.891	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109650	\$ 3.500.000	\$ 4.479.891	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
115708	\$ 3.500.000	\$ 4.479.891	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109640	\$ 3.500.000	\$ 4.155.197	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109641	\$ 3.500.000	\$ 4.155.197	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109642	\$ 3.500.000	\$ 3.758.304	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109643	\$ 3.500.000	\$ 3.758.304	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109644	\$ 3.500.000	\$ 3.758.304	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH

Código OPEC	Costos: selección y otros	Costos: asignación básica	Programación de actividades		
			Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
115744	\$ 3.500.000	\$ 3.758.304	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109645	\$ 3.500.000	\$ 3.511.975	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109647	\$ 3.500.000	\$ 3.511.975	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109651	\$ 3.500.000	\$ 3.241.452	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109652	\$ 3.500.000	\$ 3.055.244	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109653	\$ 3.500.000	\$ 2.835.071	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109654	\$ 3.500.000	\$ 2.835.071	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109671	\$ 3.500.000	\$ 2.835.071	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109698	\$ 3.500.000	\$ 2.835.071	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109673	\$ 3.500.000	\$ 2.589.328	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109674	\$ 3.500.000	\$ 2.140.471	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109677	\$ 3.500.000	\$ 2.418.440	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109678	\$ 3.500.000	\$ 2.418.440	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109680	\$ 3.500.000	\$ 2.418.440	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109684	\$ 3.500.000	\$ 2.418.440	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109697	\$ 3.500.000	\$ 1.975.884	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109696	\$ 3.500.000	\$ 1.975.884	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109694	\$ 3.500.000	\$ 1.747.269	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109693	\$ 3.500.000	\$ 1.747.269	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109692	\$ 3.500.000	\$ 1.747.269	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109691	\$ 3.500.000	\$ 1.583.829	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109690	\$ 3.500.000	\$ 2.334.636	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109682	\$ 3.500.000	\$ 1.938.515	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109682	\$ 3.500.000	\$ 1.938.515	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH

Código OPEC	Costos: selección y otros	Costos: asignación básica	Programación de actividades		
			Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
109676	\$ 3.500.000	\$ 1.657.395	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109672	\$ 3.500.000	\$ 1.657.395	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109672	\$ 3.500.000	\$ 1.657.395	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109675	\$ 3.500.000	\$ 1.657.395	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109672	\$ 3.500.000	\$ 1.657.395	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109669	\$ 3.500.000	\$ 1.439.166	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109667	\$ 3.500.000	\$ 1.298.362	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109664	\$ 3.500.000	\$ 1.094.402	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH
109663	\$ 3.500.000	\$ 1.094.402	Planeación y desarrollo de proceso de selección	2020	CNSC-SGC.GTH

6. SEGUIMIENTO Y CONTROL

El seguimiento y monitoreo a la ejecución de las actividades establecidas para los planes/proyectos del Plan Anual de Vacantes, se realizará a través del Plan de Acción y de las herramientas definidas en el Sistema de Gestión Institucional del SGC, se determinará la periodicidad en Cronograma de Seguimiento a los Planes definidos en el Decreto 612 de 2018.

7. CONTROL DE VERSIONES DEL DOCUMENTO

Versión	Fecha de aprobación	Descripción	Responsable
1	27/01/2020	Se aprobó en el Comité de Gestión y Desempeño.	Coordinador Grupo de Trabajo Talento Humano