

RESOLUCIÓN No. 1285 DE 2025

“Por medio de la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba en ascenso en la planta de personal, se declara la vacancia temporal de un empleo y se da por terminado un encargo”

LA SECRETARIA GENERAL DEL SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO

En uso de las facultades legales, en especial de las conferidas en la Ley 909 de 2004, el artículo 10° del decreto Ley 4131 del 3 de noviembre de 2011, el artículo 2° del Decreto 2703 del 22 de noviembre de 2013, el Decreto 1083 de 2015, las Resoluciones D-480 y D-481 del 22 de diciembre de 2022 y 0533 del 27 de mayo de 2024, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia establece que los empleos en las Entidades del Estado, salvo algunas excepciones, son de carrera y que el ingreso a estos cargos, así como el ascenso en los mismos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, en armonía con lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley 909 de 2004, dispone que los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva se proveerán en período de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito.

Que el artículo 27 de la Ley 909 de 2004 establece que el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se harán exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

Que el numeral 4° del artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 498 de 2020, señala que la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará, entre otras situaciones, con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en la lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad.

Que con ese fin, previo los trámites legales correspondientes, la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo No. 92 del 22 de noviembre de 2023, realizó la Convocatoria No. 2526 de 2023 - Nación 6, para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal del Servicio Geológico Colombiano, en las modalidades de ascenso y abierto.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección según lo dispuesto en el Acuerdo No. 92 del 22 de noviembre de 2023, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución 9706 del 3 de octubre de 2025, por medio de la cual se conforma la lista de elegibles para proveer el empleo de carrera administrativa de la planta de personal del Servicio Geológico Colombiano, correspondiente al cargo de Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, asignado al Grupo de Trabajo Talento Humano, Secretaría General, Sede Central, identificado con el Código OPEC No. 211844, en la modalidad de ascenso, ofertado a través de la Convocatoria No. 2526 de 2023 - Nación 6, adquiriendo firmeza el 27 de octubre de 2025.

Que el artículo 1 de la resolución antes mencionada, conforma la lista de elegibles para proveer el empleo identificado con el Código OPEC No. 211844, Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, en el que figura en primer

lugar el Psicólogo **SEBASTIÁN MONTAÑA BARRETO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.032.464.378 de Bogotá, D.C.

Que mediante Resolución D-190 del 16 de junio de 2022, el funcionario **SEBASTIÁN MONTAÑA BARRETO**, quien es titular del cargo Profesional Universitario, Código 2044, Grado 01 del Grupo de Trabajo Talento Humano, Secretaría General, Sede Central, fue encargado del empleo de Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, del mismo Grupo de Trabajo, Área y sede.

Que de conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015, el nominador puede dar por terminado de manera anticipada los encargos y nombramientos provisionales, mediante resolución motivada.

Que según el criterio expuesto por la Corte Constitucional en la Sentencia SU-917 de 2010, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, siendo admisible constitucionalmente como motivación de la finalización de relación laboral, la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo.

Que así mismo, la Corte Constitucional en Sentencia T-096 de 2018, señaló que los servidores nombrados en provisionalidad en cargos de carrera, tal y como lo ha reconocido esta corporación en reiterados pronunciamientos, gozan de una estabilidad laboral relativa o intermedia, que se traduce en que su retiro del servicio público sólo tendrá lugar por causales objetivas previstas en la Constitución y en la Ley, o para proveer el cargo con una persona que haya superado satisfactoriamente el respectivo concurso de méritos, razones todas estas que deberán ser claramente expuestas en el acto de desvinculación, como garantía efectiva del debido proceso y al acceso en condiciones de igualdad a la función pública.

Que es procedente nombrar en período de prueba en ascenso al Psicólogo **SEBASTIÁN MONTAÑA BARRETO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.032.464.378 de Bogotá, D.C., en el empleo de carrera administrativa de la planta de personal del Servicio Geológico Colombiano, correspondiente al cargo Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, asignado al Grupo de Trabajo Talento Humano, Secretaría General, Sede Central, identificado con el Código OPEC No. 211844.

Que mientras se surte el período de prueba en ascenso por el término de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión del funcionario **SEBASTIÁN MONTAÑA BARRETO**, es necesario declarar la vacancia temporal del empleo, del cual es titular, Profesional Universitario, Código 2044, Grado 01, Grupo de Trabajo Talento Humano, Secretaría General, Sede Central.

Que al proveerse el citado cargo, corresponde dar por terminado el encargo efectuado mediante Resolución D-190 del 16 de junio de 2022, al funcionario **SEBASTIÁN MONTAÑA BARRETO**, en el cargo de Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11 del Grupo de Trabajo Talento Humano, Secretaría General, Sede Central, a partir de la fecha de posesión en período de prueba en ascenso.

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1. Nombrar, en período de prueba en ascenso, al Psicólogo **SEBASTIÁN MONTAÑA BARRETO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.032.464.378 de Bogotá, D.C., en el cargo de Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11 de la planta de personal del Servicio Geológico Colombiano, asignado al Grupo de Trabajo Talento Humano, Secretaría General, Sede Central, teniendo en cuenta lo señalado en la parte motiva de la presente Resolución.

Parágrafo. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final de los cuales le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por Resolución motivada.

Artículo 2. Dar por terminado el encargo efectuado mediante Resolución D-190 del 16 de junio de 2022, al funcionario **SEBASTIÁN MONTAÑA BARRETO**, en el cargo de Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, Grupo de Trabajo Talento Humano, Secretaría General, Sede Central, a partir de la fecha de posesión en período de prueba en ascenso.

Artículo 3. Declarar la vacancia temporal del empleo Profesional Universitario, Código 2044, Grado 01 del Grupo de Trabajo Talento Humano, Secretaría General, Sede Central, a partir de la fecha de posesión en período de prueba en ascenso del titular **SEBASTIÁN MONTAÑA BARRETO**, teniendo en cuenta lo señalado en la parte motiva de la presente Resolución.

Artículo 4. Comunicar al funcionario **SEBASTIÁN MONTAÑA BARRETO** el contenido de la presente resolución, indicándole que contra la misma no procede recurso alguno.

Artículo 5. Comunicar al Psicólogo **SEBASTIÁN MONTAÑA BARRETO** que cuenta con el término de diez (10) días hábiles para manifestar su aceptación o rechazo y que, en caso de aceptación del nombramiento, deberá tomar posesión dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Lo anterior en atención a lo señalado en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015.

Artículo 6. Publicar el presente acto administrativo en la página web del Servicio Geológico Colombiano, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 65 de la Ley 1437 de 2011, modificado por el artículo 15 de la Ley 2080 de 2021.

Artículo 7. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

Dada en Bogotá, D.C., a los 30 días del mes de octubre del 2025

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



JESSICA LIZETH MARTÍNEZ HUERTAS
Secretaria General

Elaboró: Neyid Robayo González, Técnico Operativo GTH

Revisó: Adriana Turriago Casallas, Profesional GTH *Atc*

Aprobó: Luz Ángela Amórtegui Rodríguez, Coordinadora GTH *Atc*