

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación												Evaluación						
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias				
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación			
1	Realizar investigación de recursos del subsuelo para evaluar su potencial	Generar conocimiento geocientífico en materia de hidrocarburos para el planteamiento de nuevos sistemas hidrocarbúferos para el país	% avance de proyectos	01/01/2021 - 31/12/2021	EVALUACION DE LA CUENCA PALEOZOICA DE COLOMBIA	35%	50%	50%		50%	50%	100%	35%	Entrega de productos finales a la ANH y presentación en Hyatt	Z:/2021/510. GRUPO INVES. HIDRO. CS.1.2. COMITÉ DE SEGUIMIENTO/CONVENIO 007 DE 2021 Z:/2021/510. GRUPO INVES. HIDRO. CS.1.2. COMITÉ DE SEGUIMIENTO/CONVENIO 009 DE 2021 Z:/2021/510. GRUPO INVES. HIDRO. CS.1.2. COMITÉ DE SEGUIMIENTO/CONVENIO 004 DE 2021 Z:/2021/510. GRUPO INVES. HIDRO. CS.1.2. COMITÉ DE SEGUIMIENTO/CONVENIO 006 DE 2021			
					ACTUALIZACION DE MAPAS GEOFISICOS PARA HC Y ATLAS GEOQUIMICO													
					ANALISIS DE CORREDORES EXPLORATORIOS (PLAY FIARWAYS)													
2	Realizar investigación de recursos del subsuelo para evaluar su potencial	Determinar el potencial hidrocarbúfero en el VMM y la distribución de reservorios en la cuenca Sinu San Jacinto y crudos pesados	% avance de proyectos	01/01/2021 - 31/12/2021	ESTUDIO POTENCIAL DE YACIMIENTO EN ROCA GENERADORA	35%	50%	45%		50%	55%	100%	35%	Entrega de productos finales a la ANH y presentación en Hyatt	Z:/2021/510. GRUPO INVES. HIDRO. CS.1.2. COMITÉ DE SEGUIMIENTO/CONVENIO 004 DE 2021 Z:/2021/510. GRUPO INVES. HIDRO. CS.1.2. COMITÉ DE SEGUIMIENTO/CONVENIO 006 DE 2021			
					ESTIMACION DEL POTENCIAL DE CRUDOS PESADOS LLANOS Y CAGUAN PUTUMAYO													
					DISTRIBUCION DE RESERVORIOS EN SINU SAN JACINTO													
3	Realizar investigación de recursos del subsuelo para evaluar su potencial	Desarrollar convenio interadministrativo con la ANH	% avance de proyectos	01/01/2021 - 31/12/2021	ESTRUCTURAR EL PLAN ESTRATEGICO DE CONOCIMIENTO EN HIDROCARBUROS 2020-2040	10%	50%	50%		50%	40%	90%	9%	Convenios 2022 estructurados, aprobados y firmados Plan 2040 Anh en desarrollo	Z:/2022/510. GRUPO INVES. HIDRO. CS.1. PROPUESTAS 2022 ANH Y SGC			
					ESTRUCUTRAR PLAN DE CONVENIOS Y PRESUPUESTO 2022													
4	Posicionar la entidad dentro del SNCTI por la excelencia científica de sus proyectos de investigación en ciencias de la tierra en respuesta a las necesidades del desarrollo del país	Lograr el reconocimiento por parte de Colciencias de la dirección de hidrocarburos como grupo de investigación certificado (objetivo concurso 2021)	% avance de proyectos	01/01/2021 - 31/12/2021	Presentar trabajos de la dirección para publicación	10%	50%	50%		50%	10%	60%	6%	Sesiones de trabajo con planeación para el reconocimiento del grupo de investigación. Cargue información GroupLAC y CVLAc de integrantes se completó parcialmente. Se presentan trabajos a congresos. No se logra aval de entidad ni certificación.	Z:/2021/510. GRUPO INVES. HIDRO. CS.9. APROPIACION SOCIAL DEL CONOCIMIENTO/2021/	Información cargada en Cvlac y gruplac		
5	Gestionar integralmente el conocimiento geocientífico del territorio nacional para garantizar su disponibilidad.	Impulsar, promover y participar en la conceptualización del Plan Estratégico del SGC 2024-2033.	% de avance	01/01/2021 al 04/04/2021	Avance en la construcción del plan estratégico 2024-2033	10%	50%	50%		50%	50%	100%	10%	Sesiones de trabajo con planeación para la construcción del plan	Z:/2021/510. GRUPO INVES. HIDRO. CS/510.45. PLANES/3. PLANEACIÓN 2022 - 2032			
Total						100%						95%						
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)												0%						
												95%						
FECHA	28/02/2022																	
VIGENCIA	2021																	
																		
																		

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

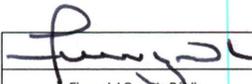
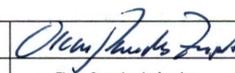
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos		Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par			
		60%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5,0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5,0	
		Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5		
		Decide bajo presión.	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0			

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5,0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5		
Total Puntaje Evaluador			5,0	5,0		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5		
		Total	5,0	5,0		

valoracion final	5,0	100%
------------------	-----	------

FECHA	28/02/2022
VIGENCIA	2021

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: HUMBERTO FUENZALIDA
Área en la que se desempeña: DIRECTOR HIDROCARBUROS
Fecha: 28/02/2022

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE		
		78%
PONDERADO	95%	
CONCERTACION	80%	100%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5.0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		98%

CUMPLIMIENTO FINAL 98%


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Público.

FECHA: 28/02/2022
VIGENCIA: 2021