

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	<p>Generar conocimiento geocientífico para la toma de decisiones de la transición energética justa mediante la investigación del potencial de energéticos del subsuelo y sus impactos.</p> <p>Contribuir a la descarbonización del país a través del estudio de favorabilidad de áreas para la captura y almacenamiento geológico de dióxido de carbono.</p>	Cumplimiento al plan de acción en un 90%	% de cumplimiento del plan de acción	9/04/24	Realizar el seguimiento técnico al cumplimiento de los productos con la calidad y oportunidad esperada.	60%	40%	60%
					Evaluar el cumplimiento de las metas y proyectar el cierre del periodo.			
2	<p>Evaluar geológicamente los elementos del sistema petrolífero en áreas con impactos ambientales asociados</p>	Cumplimiento del 90% de los conceptos técnicos efectuados por la DH	% de cumplimiento del proyecto de investigación	9/04/24	Orientar a los funcionarios en el desarrollo técnico de los proyectos enfocados a una ciencia accionante	10%	30%	70%
					Fomentar la integración de la información geocientífica del proyecto con repositorios de otras entidades para actualizar los modelos geológicos			
					Socializar la aplicabilidad ante la comunidad geocientífica y las comunidades regionales.			

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>								
3	<p>Crear un ambiente laboral que permita a los colaboradores el crecimiento y fortalecimiento de sus habilidades profesionales.</p> <p>Promover una buena convivencia en el marco de la dignidad, con énfasis en los valores de compromiso, honestidad, respeto, confianza y responsabilidad, para el cumplimiento de los compromisos laborales.</p>	Identificación de los riesgos de integridad al interior de la DH	% de cumplimiento de la meta propuesta o producto	9/04/24	Socializar el código de integridad con todos los colaboradores de la DH	10%	40%	60%
					Identificar los valores que requieren mayor atención al interior de la DH			
					Generar espacios de escucha y retroalimentación.			
					Analizar el nivel del riesgo de la integridad al interior de la DH			
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	<p>Liderar la transformación de la mejora continua y la cultura organizacional hacia la excelencia</p> <p>Aumentar la eficiencia y eficacia en la DH</p>	Gestión de la cultura en la DH	Talleres periódicos de comunicación asertiva y cultura organizacional	9/04/24	Identificar los comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas que se viven al interior de la DH	10%	50%	50%
					Abrir espacios de comunicación efectiva, socialización y retroalimentación			
					Socializar las metodologías para gestionar el cambio			
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	<p>Establecer medidas para fortalecer el ambiente laboral logrando coherencia y sinergia entre los equipos de trabajo al interior de la DH y con otras direcciones técnicas.</p> <p>Incentivar procesos de aprendizaje, formación y transferencia de conocimiento.</p>	Generar un ambiente de confianza al interior de la DH	% de ejecución del plan de mejora	9/04/24	Identificar las oportunidades de mejora en formación y capacitación de los funcionarios de la DH	10%	60%	40%
					Fomentar los espacios de formación y discusión técnica			
					Generar un clima laboral positivo manteniendo canales de retroalimentación			
					Evaluar la efectividad de las medidas con el grupo de trabajo			
<b>Total</b>						<b>100%</b>		

FECHA

6/08/24

  
**JULIO FIERRO MORALES**  
 Director General





### Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
VIGENCIA		2024			LUZ ADRIANA DIAZ DELGADO Directora Técnica - Dirección de Hidrocarburos			