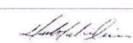
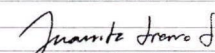




No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	(1) Diez nuevas áreas con evaluación de potencial para minerales estratégicos. (2) Geoquímica ambiental y evaluación de riesgo a la salud por exposición a mercurio y otros elementos potencialmente peligrosos en el cinturón de mercurio de Caldas. (3) Línea base geoquímica del corredor Puerto Vega-Teteyé, Puerto Asís, Putumayo, para una temporada climática y sistematización y análisis de información en salud y calidad de agua.	Cumplimiento promedio del 80% total de los objetivos propuestos	% de cumplimiento del plan de acción	1/01/2024	Realizar reuniones de identificación de necesidades de país, sectoriales y del SGC y de articulación con otras entidades, actores o grupos de investigación. Gestionar y supervisar el flujo adecuado de procesos internos (SGC) para asegurar el cumplimiento de los objetivos. Realizar reuniones semanales de seguimiento de la dirección de recursos minerales. Revisión de productos parciales y finales. Supervisar y gestionar las medidas que sean necesarias con la dirección de Laboratorios del SGC para asegurar la entrega oportuna de resultados analíticos.	60%	30%	70%
2	(2) Implementación y actualización de metodologías de diseño de muestreo estratificado, muestreo de suelos y mapeo geoquímico digital de elemento potencialmente peligrosos en suelos.	Cumplimiento promedio del 60% total de los objetivos propuestos del proyecto de innovación	% de cumplimiento del proyecto de innovación	1/01/2024	Realizar la indentificación y documentación de oportunidades de mejora en los procesos y productos internos. Gestionar los espacios para el intercambio y fortalecimiento de conocimientos y capacidades. Gestionar y supervisar el flujo adecuado de procesos internos (SGC) para asegurar el cumplimiento de los objetivos. Realizar reuniones semanales de seguimiento de la dirección de recursos minerales. Revisión de productos parciales y finales.	10%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Entrega oportuna de productos de calidad, de acuerdo con el valor de diligencia del SGC. (valor de la diligencia)	70% de los productos entregados a tiempo y con la calidad esperada. (valor de la diligencia)	% de cumplimiento de ... la meta propuesta o producto	1/01/2024	Crear herramientas de seguimiento de cumplimiento de compromisos por grupo de trabajo. (valor de la diligencia) Realizar reuniones semanales de seguimiento de la dirección de recursos minerales. Promover una comunicación asertiva entre los líderes de los grupos de trabajo y los profesionales de la DRM. Revisar estándares de calidad de los productos de la DRM. Fomentar la cultura de revisión de la calidad y cumplimiento de estándares de productos parciales y finales.	10%	30%	70%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer la comunicación asertiva, oportuna, abierta y empática.	Gestión de la cultura en la comunicación asertiva, oportuna, abierta y empática.	Talleres periódicos de comunicación asertiva	1/01/2024	Identificar los comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas que se viven al interior del área que lidera Determinar las brechas entre las prácticas culturales actuales y las esperadas. Diseñar rutas críticas de trabajo Gestionar cambio Comunicación, socialización y retroalimentación	10%	20%	80%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer el intercambio de conocimiento con personas, instituciones o grupos de investigación externos a la DRM.	Generar estrategias para fortalecer el intercambio de conocimiento con personas, instituciones o grupos de investigación externos a la DRM, y la motivación del personal	% de ejecución de la estrategia propuesta	1/01/2024	Realizar la indentificación de necesidades de fortalecimiento de capacidades. Gestionar capacitaciones, colaboraciones, convenios o espacios de intercambio de conocimientos con personas, instituciones o grupos de investigación externos a la DRM. Implementación de nuevas líneas de investigación o nuevos alcances para los diferentes grupos de investigación. Fomentar la comunicación entre grupos de investigación del SGC. Socializar y documentar actualizaciones o nuevas metodologías de trabajo.	10%	30%	70%
Total						100%		
FECHA				31/03/2024				
VIGENCIA				2024				
						 JULIO FIERRO MORALES Director General		
						 JANITA SIERRA SALAMANCA Directora Técnica - Dirección de Recursos Minerales		

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	
Pilar 1. Productividad Social									
1	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar la investigación del suelo, subsuelo y agua para generar información geotécnica. Ampliar el campo de acción en caracterización de materiales geológicos. Orientar el conocimiento geotécnico al apoyo de comunidades y prevención del medio ambiente. 	Llevar a cabo el cumplimiento al plan de acción en un 90%	% de cumplimiento del plan de acción	1/1/2024	Socializar el plan de acción (ficha BPH y Plan estratégico decenal BOC) al equipo de la DL, a través de una reunión binocular Realizar reuniones semestrales de seguimiento al cumplimiento de metas Evaluar el cumplimiento de las metas y proyectar el cierre del periodo	60%	40%	60%	
2	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la capacidad analítica de los laboratorios de la dirección asegurando la calidad de los ensayos Fortalecer las líneas de investigación emanadas en las diferentes coordinaciones de la dirección de laboratorios 	Cumplimiento promedio del 60% total de los objetivos propuestos del proyecto de innovación	% de cumplimiento del proyecto de innovación	1/1/2024	Orientar a los coordinadores en la implementación de sistema de calidad en los diferentes procesos Generación de auditorías internas para mejora de procesos e identificación de plan de mejora Socializar la aplicabilidad ante los usuarios del servicio geológico	10%	30%	70%	
Pilar 2. Construcción de Integridad									
3	<ul style="list-style-type: none"> Promover una convivencia gratificante en el marco de la dignidad con valores como compromiso, honestidad, respeto, confianza y responsabilidad para el cumplimiento de sus deberes y los compromisos laborales Generar un ambiente laboral que permita a los colaboradores el desarrollo de sus capacidades 	70% de los productos entregados a tiempo y con la calidad esperada.	% de cumplimiento de la meta propuesta o producto	1/1/2024	Socializar el código de integridad. generar un buzón de sugerencias interno para la DL (semanal) Gestionar espacios de escucha Analizar el nivel del riesgo de la integridad al interior de la DL.	10%	40%	60%	
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la eficiencia y eficacia en la DL. Llevar a transformación de la mejora continua y la cultura organizacional hacia la esencia del equipo de trabajo 	Gestión de la cultura en la comunicación asertiva, oportuna, abierta y empática.	Informe ejecutivo elaborado y socializado	1/1/2024	Identificar los comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas que se viven al interior del área que lidera Desmenuar los briches entre las prácticas culturales actuales y las esperadas Diseñar rutas críticas de trabajo Gestionar cambio Comunicación, socialización y retroalimentación	10%	30%	70%	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
5	<ul style="list-style-type: none"> Establecer medidas adecuadas reconocidas con el ambiente laboral Reconocer procesos de aprendizaje, formación y transferencia de conocimiento 	Estrategia de medición de confianza en la dirección de la DL	% de ejecución de la estrategia propuesta	1/1/2024	Medir el desempeño y la motivación del personal en su trabajo Implementar estrategias que permitan resaltar las cualidades y potencialidades del personal Medir el desempeño y la motivación del personal en su trabajo un a vez implement Espacio de escucha y retroalimentación	10%	40%	60%	
Total						100%			
FECHA					31/3/2024	 JULIO FERRO MORALES Director General			
VIGENCIA					2024				
					 ANGÉLICA MARÍA CANDELA SOTO Directora Técnico - Dirección de Laboratorios				

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
d								
1	Generar conocimiento geocientífico que contribuya a tomar decisiones para el ordenamiento del territorio, la gestión del riesgo, la soberanía nacional y la seguridad alimentaria con el fin de aportar al bienestar y el desarrollo sostenible.	Mejorar el conocimiento geocientífico en geoamenazas (sismos, volcanes y movimientos en masa) para contribuir al ordenamiento territorial y gestión de riesgos de desastres en el territorio colombiano	Número de investigaciones e informes realizados / Número de investigaciones e informes programados	1/01/2024	Reuniones trimestrales generales de seguimiento al avance de los proyectos de la DGA Solicitar informes de avance del desarrollo de los proyectos de la DGA para seguimiento Reuniones mensuales con los coordinadores y líderes temáticos.	60%	40%	60%
2	Evaluación y monitoreo de dinámicas geológicas	Implementar el uso IA para mejorar el monitoreo de dinámicas geológicas (sismos y volcanes)	% de cumplimiento del proyecto de innovación	1/01/2024	Solicitar informe con estado del arte de técnicas de Inteligencia Artificial (IA) aplicadas al monitoreo sísmico y volcánico a nivel mundial Realizar reuniones de seguimiento a la implementación de la IA aplicadas al monitoreo sísmico y volcánico en Colombia Socializar los avances en la implementación de la IA aplicadas al monitoreo sísmico y volcánico	10%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Estructura y cultura laboral para un nuevo enfoque.	Promover el conocimiento, la apropiación e inclusión de los valores de la entidad en el quehacer de los funcionarios y colaboradores de la dirección técnica de Geoamenazas	% de cumplimiento de ... la meta propuesta o producto	1/01/2024	Socializar el código de integridad de la entidad Identificar los valores que requieren mayor atención en la DGA Implementar estrategias para inculcar los valores que requieren mayor atención en la Dga	10%	30%	70%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecimiento del talento humano de la entidad para el logro de los objetivos misionales.	Promover la cultura de buen trato en la DGA	% de mejora del buen trato	1/01/2024	Identificar los comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas que se viven al interior del área que lidera Determinar las brechas entre las prácticas culturales actuales y las esperadas. Diseñar rutas críticas de trabajo Gestionar cambio Comunicación, socialización y retroalimentación	10%	30%	70%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Bienestar y ambiente laboral para la vida del talento humano del Servicio Geológico Colombiano para el cumplimiento los objetivos misionales	Mejorar el reconocimiento particular y grupal de los funcionarios y colaboradores de la DGA por sus logros y compromiso con la entidad	% de ejecución de la estrategia propuesta	1/01/2024	Crear una estrategia para mejorar el reconocimiento por su trabajo a los integrantes de la DGA Implementar la estrategia para mejorar el reconocimiento por su trabajo a los integrantes de la DGA Evaluar la estrategia para mejorar el reconocimiento por su trabajo a los integrantes de la DGA	10%	30%	70%
Total						100%		


JULIO FIERRO MORALES
Director General


JOHN MAKARIO LONDOÑO BONILLA
Director Técnico - Dirección de Geoamenazas

FECHA 31/03/2024
VIGENCIA 2024



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Dirigir y fomentar programas encaminados en la operación segura y uso pacífico de las técnicas nucleares para el ordenamiento territorial alrededor del agua, cambio climático y seguridad alimentaria. Establecer el aseguramiento de la calidad analítica y metroológica de los ensayos realizados mediante técnicas nucleares y radiactivas.	Llevar a cabo el cumplimiento del 90% de los objetivos propuestos en el plan de acción	% de cumplimiento del plan de acción	1/01/2024	Socializar el plan de acción con la dirección de Asuntos Nucleares	60%	40%	60%
					Realizar mesas de trabajo de seguimiento y cumplimiento de objetivos			
					Evaluar el cumplimiento de las metas establecidas en los proyectos misionales.			
2	Fomentar la investigación y caracterización empleando las técnicas nucleares y radiactivas para generación de conocimiento geocientífico y nuclear.	Cumplimiento del 80% de los objetivos del proyecto de inversión	% de cumplimiento del proyecto de innovación	1/01/2024	Identificar las necesidades analíticas empleando técnicas nucleares y radiactivas requeridas para el desarrollo de los proyectos institucionales	10%	30%	70%
					Revisión periódica de seguimiento de los objetivos del proyecto de inversión			
					Gestionar los procesos administrativos y técnicos necesarios para el cumplimiento de las metas			
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Gestión de calidad en las metodologías analíticas implementadas en la dirección de Asuntos Nucleares	Gestionar la cultura de calidad en la dirección de Asuntos Nucleares	% de cumplimiento de ... la meta propuesta o producto	1/01/2024	Verificar la implementación de los requisitos de la norma ISO17025 en los laboratorios de la dirección de Asuntos Nucleares	10%	40%	60%
					Fomentar la cultura de calidad en los integrantes de la dirección de Asuntos Nucleares			
					Comunicación, socialización y retroalimentación			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Proporcionar herramientas para formular, desarrollar y gestionar proyectos de investigación	Gestión de la cultura en la formulación, desarrollo y gestión de proyectos de investigación	Documento elaborado y socializado	1/01/2024	Identificar los comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas que se viven al interior del área que lidera	10%	40%	60%
					Determinar las brechas entre las prácticas culturales actuales y las esperadas.			
					Diseñar rutas críticas de trabajo			
					Gestionar cambio			
					Comunicación, socialización y retroalimentación			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer los programas de entrenamiento y capacitaciones a los miembros de las instalaciones nucleares y radiactivas de la entidad	Generar planes de entrenamiento y capacitación para los miembros de las instalaciones nucleares y radiactivas de la entidad	% de ejecución de la estrategia propuesta	1/01/2024	Realizar la identificación de necesidades de entrenamiento y capacitaciones.	10%	30%	70%
					Gestionar las capacitaciones identificadas en los planes de entrenamiento y capacitación			
					Fomentar el intercambio de conocimiento con investigadores nacionales o internacionales			
					Socializar y documentar la información apropiada por los integrantes de la dirección de asuntos nucleares.			
Total						100%		

JULIO FIERRO MORALES
Director General

FECHA 31/03/2024

VIGENCIA 2024

HERNANDO ALBERTO CAMARGO GARCIA
Director Técnico - Dirección de Asuntos Nucleares

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	<ul style="list-style-type: none"> Generar conocimiento en aguas subterráneas, en cartografía geológica aplicada, en bioestratigrafía, al conocimiento de los fondos marinos, geomorfía y a la preservación del patrimonio geológico y paleontológico Aumentar el conocimiento geocientífico que contribuye al ordenamiento territorial mediante la generación de información para la 	Llevar a cabo el cumplimiento de los compromisos 90%	% de cumplimiento del plan de acción	1/1/2024	<ul style="list-style-type: none"> Socializar el plan de acción al equipo de la DGB a través de una reunión virtual Realizar reuniones semestrales de seguimiento al cumplimiento de metas Evaluar el cumplimiento de las metas y proyectar el cierre del periodo 	60%	40%	60%
2	<ul style="list-style-type: none"> Contribuir a la preservación del ambiente a través de la generación de información geocientífica Dar aplicabilidad a los productos de la DGB relacionados a recursos como el hidrógeno natural, evolución geológica, actividad de fallas, potencial geotérmico, al conocimiento del ciclo del agua, etc 	Analizar la aplicabilidad del 80% de las investigaciones efectuadas por la DGB	% de cumplimiento del proyecto de innovación	1/1/2024	<ul style="list-style-type: none"> Orientar a los coordinadores en reformular los proyectos con miras a una ciencia aconcente a través de reuniones Integrar la información geocientífica con la información general a través de informes Socializar la aplicabilidad ante la comunidad geocientífica 	10%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	<ul style="list-style-type: none"> Promover una convivencia gratificante en el marco de la dignidad, con valores como compromiso, honestidad, respeto, confianza y responsabilidad, para el cumplimiento de los deberes y los compromisos laborales Generar un ambiente laboral que permita a los colaboradores el desarrollo de sus capacidades 	Identificar los riesgos de integridad al interior de la DGB	% de cumplimiento de la meta propuesta o producto	1/1/2024	<ul style="list-style-type: none"> Socializar el código de integridad Generar la planilla de control de los espacios de escucha Generar espacios de escucha Analizar el nivel del riesgo de la integridad al interior de la DGB 	10%	40%	60%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la eficiencia y eficacia en la DGB Liderar la transformación de la mejora continua y la cultura organizacional hacia la excelencia del equipo de trabajo 	Puesta en marcha de prácticas inclusivas en la DGB	Documento elaborado y socializado	1/1/2024	<ul style="list-style-type: none"> Identificar los comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas que se viven al interior del área que lidera Determinar las brechas entre las prácticas culturales actuales y las esperadas Diseñar rutas críticas de trabajo Gestionar cambio Comunicación, socialización y retroalimentación 	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	<ul style="list-style-type: none"> Establecer medidas adecuadas relacionadas con el ambiente laboral Incentivar procesos de aprendizaje, formación y transferencia de conocimiento 	Estrategia de medición de confianza en la dirección de la DGB	% de ejecución de la estrategia propuesta	1/1/2024	<ul style="list-style-type: none"> Generar formulario de preguntas para evaluar la confianza de los colaboradores en la dirección de la DGB Medir la confianza actual de los colaboradores en la DGB Generar estrategia de escucha y gestión del cambio Medir la confianza actual de los colaboradores en la DGB 	10%	60%	40%
Total						100%		
FECHA						31/3/2024		
VIGENCIA						2024		
						 JULIO FIERRO MORALES Director General		
						 JUAN MANUEL HERRERA GONZALEZ Director Técnico - Dirección de Geociencias Básicas		

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Gestión de la información geocientífica de la nación para su divulgación, acceso y uso mediante soluciones tecnológicas	Llevar a cabo el cumplimiento al plan de acción en un 30% del cuatrenio	% de cumplimiento del plan de acción para el primer año del cuatrenio	1/01/2024	Socializar las metas del cuatrenio a los colaboradores de la DGI Realizar reunion semestral de seguimiento al cumplimiento de las metas del cuatrenio Realizar un informe final del año del cumplimiento de las metas del cuatrenio	60%	50%	50%
2	Gestión de la información geocientífica de la nación para su divulgación, acceso y uso mediante soluciones tecnológicas	Crear el grupo de trabajo de Innovación y Desarrollo en tecnologías geocientíficas al interior de la DGI e integrar el grupo de geomatica/SIG	% de cumplimiento del proyecto de innovacion	1/01/2024	Exponer ante el director General la necesidad de creacion de un grupo de trabajo de innovacion que apoye al SGC en la mejoría de los procesos Proyectar las funciones del grupo de trabajo y gestionar la creacion via resolucion de los grupos propuestos Redistribuir el personal de la DGI para garantizar contar con personal para ello Socializar las metas a corto plazo de los grupos de trabajo Hacer seguimiento al cumplimiento de las metas establecidas inicialmente.	10%	40%	60%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Bienestar y ambiente laboral de los colaboradores de los DGI	Identificar el nivel de conocimiento del codigo de integridad al interior de la entidad	% de cumplimiento de ... la meta propuesta o producto	1/01/2024	Llevar a cabo reuniones con el equipo productor de una herramienta mediante un juego se identifique, socialice y se analice el conocimiento y los riesgos de integridad al interior de la DGI Socializar el juego y su objetivo con el personal de la DGI Llevar a cabo una jornada de implementacion del juego donde se motive a su participacion y su conocimiento	10%	40%	60%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Estructura y cultura laboral para un nuevo enfoque.	Gestión de la cultura en la Direccion de Gestión de la Información	Documento elaborado y socializado	1/01/2024	Identificar los comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas que se viven al interior del área que lidera Determinar las brechas entre las prácticas culturales actuales y las esperadas. Diseñar rutas criticas de trabajo Gestionar cambio Comunicación, socialización y retroalimentación	10%	30%	70%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Bienestar y ambiente laboral de los colaboradores de los DGI	Estrategia de escucha y retroalimentacion estrategica	% de ejecucion de la estrategia propuesta	1/01/2024	Generar un espacio seguro de escucha de inconvenientes y acciones de mejora que puedan tener los funcionarios/ contratistas sobre el ambiente laboral Identificar una muestra significativa de personal para escuchar Citar al personal de la muestra Gestionar el cambio Retroalimentar al equipo en acciones de mejora	10%	30%	70%
Total						100%		

FECHA 31/03/2024

VIGENCIA 2024

JULIO FIERRO MORALES
Director General

ALBERTO GARCIA BOLIVAR
Director Técnico - Dirección de Gestión de la Información