COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA | Función Pública

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecer la operación segura y eficiente de las instalaciones nucleares y radiactivas del SGC, garantizando el cumplimiento de estándares nacionales e internacionales en seguridad física, protección radiológica y calidad técnica; e impulsar proyectos estratégicos de investigación y aplicación nuclear en isotopía del ciclo del agua, caracterización de NORM y análisis geocronológicos, asegurando la trazabilidad y calidad metrológica en calibración y ensayos especializados, así como la articulación interinstitucional y regulatoria que permita consolidar un uso seguro, responsable e innovador de la energía nuclear en beneficio del país	Llevar a cabo el cumplimiento de los compromisos 90%	% de cumplimiento del plan de accion		Socializar el Plan de Acción con el equipo de trabajo, a través de una reunión virtual, promoviendo la apropiación de metas y compromisos institucionales. Realizar reuniones semestrales de seguimiento a metas y productos, con identificación de alertas tempranas y definición de acciones de mejora para asegurar su cumplimiento. Llevar a cabo sesiones de evaluación de avances y cumplimiento de metas, integrando indicadores del Plan de Acción y los hitos clave de los proyectos de gestión.	60%	40%	60%
2	2. Generar conocimiento geocientífico que aporte al conocimiento del clima del pasado, que contribuya a la adaptación y mitigación del cambio climático, así como generar conocimiento geológico y geomorfológico submarino, que contribuya a conocer y entender nuestros maritorios y áreas insulares con miras a su protección acorde a los planes de soberanía nacional y al cumplimiento de los planes de innovación institucional.	Analizar la aplicabilidad del 80% de los objetivos propuestos de los proyectos de innovación	% de cumplimiento del proyecto de innovacion		Promover, apoyar e incentivar la formulación y ejecución de proyectos de investigación sobre paleoclima y morfología submarina, en coherencia con el proyecto de innovación institucional y los objetivos estratégicos, mediante espacios de articulación con los equipos técnicos. Integrar y analizar la información geocientífica generada en estudios de cavernas, sistemas lacustres y ambientes marinos y continentales, mediante informes técnicos que evidencien su aporte a la adaptación al cambio climático. Socializar los avances y aplicaciones del conocimiento	10%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fomentar una cultura de integridad y corresponsabilidad en el entorno laboral, fortaleciendo la confianza, el respeto, la diligencia y el compromiso institucional, mediante acciones que promuevan el desarrollo de capacidades, el reconocimiento del mérito y la convivencia basada en valores éticos.	Fortalecer la cultura de integridad en la DGB mediante acciones formativas y éticas que promuevan la corresponsabilidad.	% de cumplimiento de … la meta propuesta o producto		Promover el código de integridad institucional mediante espacios de diálogo en reuniones de equipo y comunicaciones por correo electrónico. Realizar seguimiento a la entrega oportuna y de calidad de los productos, en coherencia con el valor de la diligencia y el compromiso institucional. Analizar periódicamente el clima laboral y los riesgos asociados a la integridad, mediante encuestas internas y análisis participativos que orienten acciones de mejora.	10%	40%	60%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Impulsar una cultura organizacional orientada a la excelencia y la mejora continua, mediante el fortalecimiento de prácticas colaborativas, la innovación en la gestión y el compromiso del equipo con los objetivos institucionales.	Impulsar una cultura organizacional basada en la mejora continua, mediante prácticas colaborativas e inclusivas.	Documento elaborado y socializado		Identificar y analizar los comportamientos, hábitos y valores predominantes en el equipo de trabajo, con base en herramientas participativas Diseñar e implementar acciones de transformación cultural, enfocadas en cerrar brechas entre las prácticas actuales y las deseadas, mediante rutas críticas de trabajo colaborativo. Fortalecer la comunicación interna, mediante estrategias de socialización y retroalimentación continua que acompañen los procesos de cambio y mejoren el sentido de pertenencia institucional.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer el desarrollo del talento humano y la cohesión de los equipos de trabajo, mediante acciones que mejoren el ambiente laboral, promuevan el aprendizaje continuo y faciliten la transferencia de conocimiento.	Fortalecer la confianza en la Dirección y la cohesión de los equipos mediante escucha activa, medición del clima laboral y promoción del aprendizaje colaborativo.	% de ejecucion de la estrategia propuesta		Medir la confianza en la DGB mediante una encuesta a los colaboradores. Implementar estrategia de escucha activa, con espacios de diálogo y retroalimentación. Ejecutar estrategia de gestión del cambio, que promueva adaptación, liderazgo y cohesión. Desarrollar espacios de aprendizaje colaborativo, como particpación en cursos, charlas y eventos geocientíficos.	10%	60%	40%
Total						**100%**		

JULIO FIERRO MORALES
Director General

FECHA

VIGENCIA 2025

Jimmy Alejandro Muñoz Rocha
Director Técnico - Dirección de Asuntos Nucleares