



PLAN ANUAL DE VACANTES

2023



TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	3
2. DESARROLLO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE VACANTES	4
2.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL DE PERSONAL	¡Error! Marcador no definido.
2.2. PERFILES Y CARGAS DE TRABAJO	¡Error! Marcador no definido.
2.3. INFORMACIÓN PLAN ANUAL DE VACANTES.....	¡Error! Marcador no definido.
3. OBJETIVOS DEL PLAN ANUAL DE VACANTES	8
4. PLAN ANUAL DE VACANTES	8
5. SEGUIMIENTO Y CONTROL	20
6. CONTROL DE VERSIONES DEL DOCUMENTO	20

1. Introducción

El plan anual de vacantes es una herramienta de medición para conocer el número de cargos de carrera administrativa que se encuentran vacantes en la entidad, de esa manera se puede adelantar la planeación para proveer las vacantes definitivas a través concurso de méritos, dirigidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC.

El Servicio Geológico Colombiano-SGC ha provistos cargos mediante concursos de méritos, a través de la convocatoria 01 de 2005, la convocatoria 432 de 2016 y actualmente se está adelantando la convocatoria 1519 de 2020, para proveer cincuenta y un (51) cargos vacantes en forma definitiva.

En el marco del desarrollo de los programas de fortalecimiento de la gestión pública del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, se publica el Plan Anual de Vacantes en cumplimiento la Ley 909 de 2004, la cual establece en el literal b del Artículo 15, que las unidades de personal de las entidades tienen la función específica de elaborarlo y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano.



2. Desarrollo del Plan Institucional de Vacantes

Para la elaboración del Plan Anual de Vacantes, se cuenta como referente el Decreto 2703 y el Decreto 2704 de 2013, en los cuales se establece la estructura interna, se determinan las funciones y la planta de personal de las dependencias del Servicio Geológico Colombiano, así como las normas aplicables en temas de gestión del empleo público.

Considerando que el Plan Anual de Vacantes es un instrumento fundamental para programar la previsión de recursos humanos, que permitirá al Servicio Geológico Colombiano programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva para la vigencia 2023 y adoptar las estrategias necesarias para resolver las necesidades de personal.

A continuación, se enuncian los conceptos básicos que giran en torno a la clasificación o el nivel jerárquico de los empleos de acuerdo al Decreto Ley 770 de 2005 para el Orden Nacional:

Niveles jerárquicos de los empleos. Según la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades se clasifican en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial.

Naturaleza general de las funciones. A los empleos agrupados en los niveles jerárquicos de que trata el artículo anterior, les corresponden las siguientes funciones.

Nivel Directivo. Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de Dirección General, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos.

Nivel Asesor. Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección territorial.

Nivel Profesional. Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que según su complejidad y competencias exigidas les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.

Nivel Técnico. Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.



Nivel Asistencial. Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución

El artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015 define las situaciones bajo las cuales la vacancia se considera definitiva:

1. Por renuncia regularmente aceptada.
2. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.
3. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.
4. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional.
5. Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario.
6. Por revocatoria del nombramiento.
7. Por invalidez absoluta.
8. Por estar gozando de pensión.
9. Por edad de retiro forzoso.
10. Por traslado.
11. Por declaratoria de nulidad del nombramiento por decisión judicial o en los casos en que la vacancia se ordene judicialmente.
12. Por declaratoria de abandono del empleo.
13. Por muerte.
14. Por terminación del período para el cual fue nombrado.
15. Las demás que determinen la Constitución Política y la ley

3. Ejecución Plan Institucional de Vacantes 2022

En relación con la provisión de los empleos del SGC mediante concurso de méritos se adelantaron algunas de las etapas de la Convocatoria 1519 de 2020 Nación 3, bajo los lineamientos de la CNSC, finalmente el 15 de diciembre de 2022, la CNSC expidió las listas de elegibles para las 51 vacantes; de las cuales quedaron en firme cuarenta y siete (47) listas, en revisión se encuentran dos (2) listas por parte de la CNSC debido a la solicitud de exclusión efectuada por la Comisión de Personal del SGC. De acuerdo con los términos el 6 de enero de 2023 se comunicaron las resoluciones de nombramiento en periodo de prueba y en ascenso en período de prueba.

En lo que hace referencia al uso de listas de elegibles en la vigencia 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC autorizó el uso de las listas de elegibles de la Convocatoria

432 de 2016 para proveer nueve (9) vacantes de las cuales actualmente se encuentran en periodo de prueba tres (3) elegibles.

4. Desarrollo del Plan Anual de Vacantes 2023

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento fundamental para programar la provisión de recursos humanos, que permitirá al Servicio Geológico Colombiano programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva para la vigencia 2023 y adoptar las estrategias necesarias para resolver las necesidades de personal.

4.1. Análisis de la planta actual de personal

Mediante el Decreto 2704 de 2013 se estableció una planta de personal de trecientos veintinueve cargos (329) para cumplir las funciones del Servicio Geológico Colombiano-SGC, de los cuales diecinueve (19) cargos son de libre nombramiento y remoción y trecientos diez (310) son de carrera administrativa.

Para presentar los resultados de manera puntual se indican los siguientes elementos:

Número total de empleos aprobados en la norma por medio de la cual se le asigna la planta de personal a su entidad con corte a 31 de diciembre de 2022 (recuerde que los empleos hacen referencia a los cargos).	
Total, de empleos aprobados en la norma:	329
Total de empleos aprobados por asignación presupuestal:	

Indique el número total de empleos (recuerde que los empleos hacen referencia a los cargos y no a personas) con que cuenta la entidad en su planta de personal, con corte a 31 de diciembre de 2022, a nivel de:	
a. Carrera administrativa:	310
b. Libre nombramiento y remoción:	19

Indique el número total de empleos de carrera, por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre DE 2022, cuyo número	
a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	215
c. Técnico de carrera administrativa:	45
d. Asistencial de carrera administrativa:	50
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	310

Del número total de empleos de carrera administrativa, indique, con corte a 31 de diciembre de 2022, el número de ellos que se encuentran en vacancia definitiva (no incluye vacancias temporales por situaciones administrativas) para cada uno de los siguientes niveles jerárquicos (recuerde que los empleos hacen referencia a los cargos y no a personas)

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	53
c. Técnico de carrera administrativa:	16
d. Asistencial de carrera administrativa:	13
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total Vacancia Definitiva (suma opción a+b+c+d+e):	82

Del número total de empleos de carrera administrativa, indique, con corte a 31 de diciembre de 2022, el número de servidores públicos (personas) nombrados en provisionalidad de las vacancias definitivas por cada nivel jerárquico:

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	25
c. Técnico de carrera administrativa:	10
d. Asistencial de carrera administrativa:	9
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total Provisionalidad (suma opción a+b+c+d+e):	44

Del número total de empleos de carrera administrativa, indique, con corte a 31 de diciembre de 2022, el número de servidores públicos (personas) nombrados en encargo en las vacancias definitivas por cada nivel jerárquico:

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	20
c. Técnico de carrera administrativa:	5
d. Asistencial de carrera administrativa:	2
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	
f. Total Encargos (suma opción a+b+c+d+e):	27

Reporte el número total de cargos de carrera administrativa sin proveer (no hay personas ocupando el cargo), con corte a 31 de diciembre de 2022, de las vacantes definitivas por cada nivel jerárquico:

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	8
c. Técnico de carrera administrativa:	1
d. Asistencial de carrera administrativa:	2
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	11

5. Objetivos del Plan Anual de Vacantes

Dar a conocer los empleos de carrera administrativa que se encuentran vacantes en forma definitiva en la planta de personal del Servicio Geológico Colombiano-SGC con el fin de facilitar la planeación del concurso de méritos para proveer dichos empleos bajo la dirección y administración de la Comisión Nacional del Servicio Civil de acuerdo con lo establecido en la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios.

Continuar con el proceso de selección meritocracia bajo la responsabilidad directa de la CNSC con el fin de proveer los cargos vacantes en forma definitiva que se encuentran en la Convocatoria 1519 de 2020, Nación 3, desarrollando la etapa restante correspondiente al periodo de prueba.

Dar cumplimiento a las directrices de la CNSC en relación con los cargos vacantes en forma definitiva que se han generados con posterioridad a la Convocatoria 1519 de 2020, Nación 3, en lo relacionado con el registro en la plataforma SIMO para que dicha entidad pueda disponer la fecha de una nueva convocatoria.

6. PLAN ANUAL DE VACANTES

6.1. Vacantes definitivas 2023 que se encuentran reportadas En El SIMO para una nueva Convocatoria

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geoamenazas	Grupo de Trabajo Investigación, Monitoreo y Evaluación de Amenaza y Riesgo por Movimientos en Masa	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Ingeniería Civil y Afines; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones
1	Dirección de Hidrocarburos	Grupo de Trabajo Investigaciones Hidrocarburíferas de Cuencas Sedimentarias	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales Ingeniería Civil y Afines; Química y afines; Ingeniería Química y afines; Ingeniería de Minas, Metalurgia y afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
2	Dirección de Geociencias Básicas	Grupo de Trabajo Cartografía e Investigación Geológica y Geomorfológica	Profesional Especializado	2028	21	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Grupo de Trabajo Investigación Geotérmica	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Química y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones
1	Secretaría General	Grupo de Trabajo talento Humano	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico del conocimiento en: Administración, ingeniería industrial y afines, psicología, derecho y afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Secretaría General	Grupo de Trabajo Contratos y Convenios	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en Derecho y afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Asuntos Nucleares	Grupo de Trabajo de Investigaciones y Aplicaciones Nucleares y Geocronológicas	Profesional Especializado	2028	20	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Ingeniería Química y Afines; Física; Otras Ingenierías; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Mecánica y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización relacionado con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones
1	Dirección de Gestión de Información	Grupo de Trabajo Sistemas de Información Geocientífica	Profesional Especializado	2028	19	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización relacionada con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Veintiocho (28) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección General	Grupo de Trabajo Relacionamiento Con la Ciudadanía y Comunicaciones	Profesional Especializado	2028	19	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Comunicación Social, periodismo y afines; Administración; Ciencia Política y Relaciones Internacionales; Derecho y afines; Ingeniería industrial y Afines; Publicidad y Afines, Diseño. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo	Veintiocho (28) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones
1	Secretaría General	Grupo de Trabajo Planeación	Profesional Especializado	2028	19	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Economía, Contaduría Pública, Administración, Ingeniería Industrial y afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veintiocho (28) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización de Materiales Geológicos e Investigación de Procesos Geoquímicos	Profesional Especializado	2028	18	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Ingeniería Química y Afines. Título de Posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización de Materiales Geológicos e Investigación de Procesos Geoquímicos	Profesional Especializado	2028	16	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines. Título de Posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones
1	Dirección de Asuntos Nucleares	Grupo de Trabajo Licenciamiento y Control	Profesional Especializado	2028	15	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Ingeniería Química y Afines; Física; Otras Ingenierías; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Mecánica y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización relacionado con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones
1	Secretaría General	Grupo de Trabajo Presupuesto	Profesional Especializado	2028	15	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Contaduría Pública, Economía, Administración. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geoamenazas	Grupo de Trabajo Evaluación de Amenaza y Riesgo Sísmico	Profesional Especializado	2028	15	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física, Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines; Geografía, Historia. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones
1	Dirección de Recursos Minerales	Grupo de Trabajo Investigación en Geoquímica y Geofísica Aplicada	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Minas, Metalurgia y Afines, Física. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones
1	Secretaría General	Grupo de Trabajo Servicios Administrativos	Profesional Especializado	2028	13	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Ingeniería Civil y afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Recursos Minerales	Grupo de Trabajo Investigación y Prospección de Recursos Minerales no Metálicos e Industriales	Profesional Especializado	2028	12	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaría General	Grupo de Trabajo Talento Humano	Profesional Universitario	2044	11	Título profesional en disciplinas académicas de núcleo básico de conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Psicología. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones
1	Secretaría General	Grupo de Trabajo Servicios Administrativos	Profesional Universitario	2044	07	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Bibliotecología, otros de Ciencias Sociales y Humanas. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Dieciocho (18) meses de experiencia Profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones
1	Dirección de Asuntos Nucleares	Grupo de Trabajo Reactor Nuclear	Profesional Universitario	2044	09	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Ingeniería Química y Afines; Física; Otras Ingenierías; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Mecánica y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Recepción, Preparación de Muestras para Estudios Geológicos y Caracterización e Investigación Geotécnica	Profesional Universitario	2044	09	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Ingeniería Química y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional, Comunicación efectiva, Gestión de procedimientos, Instrumentación de decisiones, Dirección y desarrollo de personal, Toma de decisiones
1	Secretaría General	Unidad de Recursos Financieros- Grupo de Trabajo Contabilidad	Profesional Universitario	2044	05	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Contaduría Pública. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Doce (12) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaría General	Grupo de Trabajo Servicios Administrativos	Profesional Universitario	2044	01	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional. Comunicación efectiva. Gestión de procedimientos. Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal. Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Asuntos Nucleares	Grupo de Trabajo Licenciamiento y Control	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas	Seis (6) meses de experiencia relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Observatorio Vulcanológico y sismológico Pasto	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas	Seis (6) meses de experiencia relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaría General	Grupo de Trabajo Contratos y Convenios	Técnico Operativo	3132	14	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica. Disciplina. Responsabilidad
1	Secretaría General	Grupo de Trabajo Talento Humano	Técnico Operativo	3132	13	Título de formación técnico profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Enfermería	Nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica. Disciplina. Responsabilidad

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geoamenazas	Grupo de Trabajo Evaluación y monitoreo de la Actividad Volcánica OVSP0 -Pasto	Técnico Operativo	3132	11	Título de formación técnico profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines; Ingeniería Química y afines, Química y afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines	Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica, Disciplina, Responsabilidad
1	-Secretaria General	Unidad de Recursos Financieros	Técnico Operativo	3132	09	Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines, Contaduría Pública y Economía.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica Disciplina Responsabilidad
1	Dirección de Geoamenazas	Grupos de Trabajo Evaluación y monitoreo de la Actividad Volcánica OVSM0, OVSP0, OVSPA-PASTO	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información. Relaciones interpersonales. Colaboración
1	Dirección de Geoamenazas	Grupo de Trabajo Evaluación y monitoreo de la Actividad Volcánica OVSM0-Manizales	Operario Calificado	4169	11	Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria Licencia de conducción para automóviles, camionetas, camperos y motocarros		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Geometalurgia y Geoambiente para el Procesamiento de Minerales de los Depósitos en Colombia -CALI	Operario Calificado	4169	09	Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información. Relaciones interpersonales. Colaboración
1	Dirección de Gestión de Información	Despacho	Operario Calificado	4169	09	Aprobación de tres años (3) de educación Básica secundaria		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información. Relaciones interpersonales. Colaboración

Fuente: Bases de Datos Grupo de Talento Humano

Actividades a llevar a cabo para cumplir con los propósitos definidos en el Plan Anual de Vacantes, considerando la normatividad actual vigente respecto al tipo de empleo del Servicio Geológico Colombiano.

Objetivo	Proyecto	Actividad	Meta/Indicador	Producto	Responsable	Fecha	
						Inicio	Fin
Proveer las vacantes definitivas	1001534 Gestión del Talento Humano	Registrar en SIMO las vacantes definitivas	Registrar las vacantes que se generan	Convocatoria	SGC-CNSC	1/1/23	31/12/23

7. Seguimiento y Control

El seguimiento y monitoreo a la ejecución de las actividades establecidas para los planes/proyectos del Plan Anual de Vacantes, se realizará a través del Plan de Acción y de las herramientas definidas en el Sistema de Gestión Institucional del SGC, se determinará la periodicidad en Cronograma de Seguimiento a los Planes definidos en el Decreto 612 de 2018.

8. Control de Versiones del Documento

Versión	Fecha de aprobación	Descripción	Responsable
1	23/01/2023	Se aprobó en Comité de Gestión y Desempeño	Coordinador(a) Talento Humano