



PLAN ANUAL DE VACANTES

2021



TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	3
2. MARCO NORMATIVO	4
3. EJECUCION PLAN INSTITUCIONAL DE VACANTES 2020	5
4. DESARROLLO DEL PLAN ANUAL DE VACANTES 2021	6
4.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL DE PERSONAL	7
5. OBJETIVOS DEL PLAN ANUAL DE VACANTES	9
6. PLAN ANUAL DE VACANTES	10
6.1. VACANTES DEFINITIVAS 2021	10
6.2. PLAN DE ACCIÓN PLAN ANUAL DE VACANTES 2021	29
7. SEGUIMIENTO Y CONTROL	31
8. CONTROL DE VERSIONES DEL DOCUMENTO	31

1. INTRODUCCIÓN

El plan anual de vacantes es una herramienta de medición para conocer el número de cargos de carrera administrativa que se encuentran vacantes en la entidad, de esa manera se puede adelantar la planeación para proveer las vacantes definitivas a través concurso de méritos, dirigidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC.

El Servicio Geológico Colombiano-SGC ha provistos cargos mediante concursos de méritos, a través de la convocatoria 01 de 2005, la convocatoria 432 de 2016 y actualmente se está adelantando una convocatoria a concurso de méritos para proveer sesenta y dos (62) cargos vacantes en forma definitiva.

En el marco del desarrollo de los programas de fortalecimiento de la gestión pública del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, se publica el Plan Anual de Vacantes en cumplimiento la Ley 909 de 2004, la cual establece en el literal b del Artículo 15, que las unidades de personal de las entidades tienen la función específica de elaborarlo y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano.



2. MARCO NORMATIVO

A continuación, se enuncian los conceptos básicos que giran en torno a la clasificación o el nivel jerárquico de los empleos de acuerdo al Decreto Ley 770 de 2005 para el Orden Nacional:

Niveles jerárquicos de los empleos. Según la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades se clasifican en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial.

Naturaleza general de las funciones. A los empleos agrupados en los niveles jerárquicos de que trata el artículo anterior, les corresponden las siguientes funciones.

Nivel Directivo. Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de Dirección General, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos.

Nivel Asesor. Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección territorial.

Nivel Profesional. Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que según su complejidad y competencias exigidas les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.

Nivel Técnico. Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.

Nivel Asistencial. Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución



El artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015 define las situaciones bajo las cuales la vacancia se considera definitiva:

1. Por renuncia regularmente aceptada.
2. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.
3. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.
4. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional.
5. Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario.
6. Por revocatoria del nombramiento.
7. Por invalidez absoluta.
8. Por estar gozando de pensión.
9. Por edad de retiro forzoso.
10. Por traslado.
11. Por declaratoria de nulidad del nombramiento por decisión judicial o en los casos en que la vacancia se ordene judicialmente.
12. Por declaratoria de abandono del empleo.
13. Por muerte.
14. Por terminación del período para el cual fue nombrado.
15. Las demás que determinen la Constitución Política y las leyes

3. EJECUCION PLAN INSTITUCIONAL DE VACANTES 2020

La relación con la Convocatoria 432 de 2016, en 2020 se solicitó autorización a la CNSC para hacer uso de listas de elegibles aun vigentes, por la renuncia de los titulares de los cargos, como resultado de dichas autorizaciones y nombramientos en período de prueba únicamente de tres (3) elegibles aceptaron el nombramiento y se vincularon a la Entidad.

Así mismo la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC en conjunto con el SGC adelantaron la planeación de las diferentes etapas del proceso de convocatoria a concurso de méritos para proveer sesenta y dos (62) vacantes definitivas reportadas y certificadas por el Servicio Geológico Colombiano-SGC, correspondientes a treinta y nueve (39) vacantes de nivel profesional, once (11) vacantes de nivel técnico y doce (12) vacantes de nivel asistencial.

Dentro de la planeación de la nueva convocatoria el Comité de Desempeño Institucional seleccionó quince (15) empleos para ser provistos por concurso de ascenso en cumplimiento de lo establecido en la Ley 1960 de 2019, que modificó la Ley 909 de 2004, los cuales se registraron en el SIMO de la CNSC, también definió el tipo de pruebas a aplicar en la Convocatoria así:

Para los profesionales y técnicos:

PRUEBA	PESO	CARACTER	PUNTAJE
Competencias Funcionales	60%	Eliminatoria	65.00
Competencias Comportamentales	10%	Clasificatoria	NA
Entrevista	5%	Clasificatoria	NA
Prueba de personalidad	5%	Clasificatoria	NA
Valoración de Antecedentes	20%	Clasificatorio	NA
TOTAL	100%		

Para el Nivel Asistencial-Secretarias

PRUEBA	PESO	CARACTER	PUNTAJE
Competencias Funcionales	60%	Eliminatoria	65.00
Competencias Comportamentales	10%	Clasificatoria	NA
Entrevista	5%	Clasificatoria	NA
Prueba de ejecución	5%	Clasificatoria	NA
Valoración de Antecedentes	20%	Clasificatorio	NA
TOTAL	100%		

Para Operarios con funciones de conductor

PRUEBA	PESO	CARACTER	PUNTAJE
Competencias Funcionales	60%	Eliminatoria	65.00
Competencias Comportamentales	20%	Clasificatoria	NA
Entrevista	5%	Clasificatoria	NA
Prueba de ejecución	15%	Clasificatoria	NA
TOTAL	100%		

También se adelantaron los pagos correspondientes a los costos por el concurso de méritos para cincuenta y seis (56) cargos inicialmente registrados y reportados por el SGC por valor de \$ 286.003.030, quedando pendiente de pago el costo de los últimos seis (6) cargos registrados en el SIMO el 30 de diciembre de 2020.

4. DESARROLLO DEL PLAN ANUAL DE VACANTES 2021

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento fundamental para programar la provisión de recursos humanos, que permitirá al Servicio Geológico Colombiano programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva para la vigencia 2021 y adoptar las estrategias necesarias para resolver las necesidades de personal.

4.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL DE PERSONAL

Mediante el Decreto 2704 de 2013 se estableció una planta de personal de treientos veintinueve cargos (329) para cumplir las funciones del Servicio Geológico Colombiano-SGC, de los cuales diecinueve (19) cargos son de libre nombramiento y remoción y treientos diez (310) son de carrera administrativa.

Para presentar los resultados de manera puntual se indican los siguientes elementos:

Número total de empleos aprobados mediante el Decreto 2704 de 2013, con corte a 31 de diciembre de 2020.	
Total, de empleos aprobados en la norma:	329
Total de empleos aprobados por asignación presupuestal:	329

Número total de empleos con que cuenta la entidad en su planta de personal, con corte a 31 de diciembre de 2020, a nivel de:	
a. Carrera administrativa:	310
b. Libre nombramiento y remoción:	19

Número total de empleos de carrera, por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2020.	
a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	215
c. Técnico de carrera administrativa:	45
d. Asistencial de carrera administrativa:	50
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	310

Del número total de empleos de carrera administrativa, con corte a 31 de diciembre de 2020, se encuentran en vacancia definitiva para cada uno de los siguientes niveles jerárquicos.	
a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	41
c. Técnico de carrera administrativa:	12
d. Asistencial de carrera administrativa:	13
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	

f. Total Vacancia Definitiva (suma opción a+b+c+d+e):	66
---	----

Del número total de empleos de carrera administrativa, con corte a 31 de diciembre de 2020, el número de servidores públicos nombrados en provisionalidad de las vacancias definitivas por cada nivel jerárquico:

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	26
c. Técnico de carrera administrativa:	7
d. Asistencial de carrera administrativa:	12
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	
f. Total Provisionalidad (suma opción a+b+c+d+e):	45

Del número total de empleos de carrera administrativa, con corte a 31 de diciembre de 2020, el número de servidores públicos nombrados en encargo en las vacancias definitivas por cada nivel jerárquico:

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	13
c. Técnico de carrera administrativa:	5
d. Asistencial de carrera administrativa:	1
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	
f. Total Encargos (suma opción a+b+c+d+e):	19

Reporte el número total de cargos de carrera administrativa sin proveer, con corte a 31 de diciembre de 2020, de las vacantes definitivas por cada nivel jerárquico:

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	2
c. Técnico de carrera administrativa:	0
d. Asistencial de carrera administrativa:	0
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	2



5. OBJETIVOS DEL PLAN ANUAL DE VACANTES

Dar a conocer los empleos de carrera administrativa que se encuentran vacantes en forma definitiva en la planta de personal del Servicio Geológico Colombiano-SGC con el fin de facilitar la planeación del concurso de méritos para proveer dichos empleos bajo la dirección y administración de la Comisión Nacional del Servicio Civil de acuerdo con lo establecido en la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios.

Adelantar bajo la responsabilidad directa de la CNSC el proceso de selección meritocrática con el fin de proveer los cargos vacantes en forma definitiva de lo cual se desprenden las siguientes: Expedir y publicar el Acuerdo, definir los ejes temáticos y desarrollar todas las etapas de la Convocatoria, como la divulgación, adquisición de derechos, verificación de requisitos, aplicación de pruebas, conformación de listas.

6. PLAN ANUAL DE VACANTES

6.1. VACANTES DEFINITIVAS 2021

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Recursos Minerales	Investigación y Prospección de Recursos Minerales Metálicos	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Minas, Metalurgia y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Tectónica	Profesional Especializado	2028	21	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización relacionada con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Gestión de Información	Bucaramanga	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines. Título de posgrado en la modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	dirección de geociencias básicas	Estratigrafía	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	dirección de laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización, Procesamiento e Investigación de Carbones y Materiales Energéticos	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	dirección de asuntos nucleares	Investigaciones y Aplicaciones Nucleares y Geocronológicas	Profesional Especializado	2028	20	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Ingeniería Química y Afines; Física; Otras Ingenierías; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Mecánica y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	dirección de geociencias básicas	Mapa Geológico de Colombia	Profesional Especializado	2028	20	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	dirección de geociencias básicas	Cartografía e Investigación Geológica y Geomorfológica	Profesional Especializado	2028	20	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

PLAN ANUAL DE VACANTES 2021

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Secretaría General	Grupo de Control Interno Disciplinario	Profesional Especializado	2028	20	Título profesional en disciplinas académicas de núcleo básico de conocimiento en Derecho y afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica	Profesional Especializado	2028	19	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Grupo de Trabajo Evaluación de Amenazas Por Movimientos en Masa	Profesional Especializado	2028	18	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Ingeniería Civil y Afines; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geociencias Básicas	Exploración de Aguas Subterráneas	Profesional Especializado	2028	17	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Mapa Geológico de Colombia	Profesional especializado	2028	17	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaría General	Talento humano	Profesional Especializado	2028	17	Título profesional en disciplinas académicas de núcleo básico de conocimiento en: Enfermería Título de posgrado en modalidad de especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. - Licencia Vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo. - Curso de capacitación virtual de 50 horas en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Asuntos Nucleares	Grupo de Trabajo de Investigaciones y Aplicaciones Radiactivas	Profesional Especializado	2028	17	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Física; Ingeniería Química y Afines, Otras Ingenierías; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Mecánica y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Recursos Minerales	Investigación y Prospección de Recursos Minerales No Metálicos e Industriales	Profesional Especializado	2028	16	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Minas, Metalurgia y Afines, Física. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Volcánica	Profesional Especializado	2028	16	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Química y afines; Ingeniería Civil y Afines; Otras Ingenierías. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geociencias Básicas	Grupo de Trabajo Exploración de Recursos Geotérmicos	Profesional Especializado	2028	16	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Química y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización de Materiales Geológicos e Investigación de Procesos Geoquímicos	Profesional Especializado	2028	16	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines. Título de Posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaría General	Grupo de Trabajo Contratos y Convenios	Profesional Especializado	2028	16	Título profesional en disciplinas académicas de núcleo básico de conocimiento en Derecho y afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica	Profesional Especializado	2028	15	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Cartografía e Investigación Geológica y Geomorfológica	Profesional Especializado	2028	15	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Recursos Minerales	Investigación y Prospección de Recursos Minerales Metálicos	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Minas, Metalurgia y Afines, Física. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geociencias Básicas	Museo Geológico e Investigaciones Asociadas	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización relacionada con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines; Geografía, Historia. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Grupo de Trabajo tectónica	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Secretaria General	Grupo de Trabajo Talento Imano	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplinas académicas de núcleo básico de conocimiento en: Administración; Ingeniería Industrial y afines; Psicología. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaria General	Unidad de Recursos Financieros - Tesorería	Profesional Especializado	2028	13	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Contaduría Pública; Economía y Administración. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Volcánica	Profesional Especializado	2028	13	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Química y afines; Ingeniería Civil y Afines; Otras Ingenierías. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Volcánica	Profesional Especializado	2028	12	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Química y afines; Ingeniería Civil y afines, Otras Ingenierías. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Siete (07) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Gestión de Información	Grupo de Trabajo Sistemas de Información Geocientífica	Profesional Universitario	2044	11	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaría General	Tecnologías de Información	Profesional Universitario	2044	11	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Eléctrica y Afines; Ingeniería Civil y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Oficina de Control Interno		Profesional Universitario	2044	09	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Industrial y afines, Derecho y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Gestión de Información	Biblioteca	Profesional Universitario	2044	09	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Bibliotecología, Otros de Ciencias Sociales y Humanas; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaría General	Tecnologías de Información	Profesional Universitario	2044	09	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Ingeniería Electrónica Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Eléctrica y Afines, Ingeniería Civil y Afines.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones. Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización, Procesamiento e Investigación de Carbones y Materiales Energéticos	Profesional Universitario	2044	09	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Ingeniería Química y Afines Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización, Procesamiento e Investigación de Carbones y Materiales Energéticos	Profesional Universitario	2044	07	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización de Materiales Geológicos e Investigación de Procesos Geoquímicos	Profesional Universitario	2044	03	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones Con personas a cargo: Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Recepción, Preparación de Muestras para Estudios Geológicos y Caracterización e Investigación Geotécnica	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines.	Seis (06) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Secretaría General	Unidad de Recursos Financieros - Presupuesto	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Contaduría Pública, Economía, Administración, ingeniería Industrial y afines.	Seis (06) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Secretaría General	Despacho	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección de Gestión de Información	Servicios y Divulgación de Información Geocientífica y Museal	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Secretaría General	Tecnologías de Información	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería Electrónica Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería de Sistemas Telemática y Afines.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección General	Grupo de Trabajo Participación Ciudadana y Comunicaciones	Técnico Operativo	3132	13	Título de formación técnico profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Comunicación Social Periodismo y afines, Ciencia Política, Relaciones Internacionales.	Nueve (9) meses de experiencia relacionada o Laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección de Gestión de Información	Biblioteca	Técnico Operativo	3132	13	Título de formación técnico profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas; Ingeniería de sistemas, telemática y afines.	Nueve (09) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Secretaría General	Grupo de Contratos y Convenios	Técnico Operativo	3132	11	Título de formación técnico profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines.	Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización, Procesamiento e Investigación de Carbones y Materiales Energéticos	Técnico Operativo	3132	11	Título de formación técnica profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines.	Tres (03) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección de Geoamenazas	Observatorio Vulcanológico y Sismológico de Popayán	Técnico Operativo	3132	11	Título de formación técnica profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines; Ingeniería Química y afines, Química y afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines	Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización de Materiales Geológicos e Investigación de Procesos Geoquímicos	Técnico Operativo	3132	09	Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines.	Seis (06) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección de Recursos Minerales	Despacho	Secretario Ejecutivo	4210	24	Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica, profesional o universitaria en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Oficina Asesora Jurídica		Secretario Ejecutivo	4210	22	Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Dirección de Asuntos Nucleares	Despacho	Secretario Ejecutivo	4210	22	Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Secretaría General	Unidad de Recursos Financieros - Presupuesto	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Secretaría General	Unidad de Recursos Financieros - Tesorería	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geoamenazas	Observatorio Vulcanológico y Sismológico de Manizales	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Dirección General	Participación Ciudadana y Comunicaciones	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Dirección de Gestión de Información	Despacho	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Dirección de Geoamenazas	Observatorio Vulcanológico y Sismológico de Popayán	Operario Calificado	4169	13	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Recepción de Muestras para Estudios Geológicos y Caracterización e Investigación geotécnica	Operario Calificado	4169	11	Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Secretaria General	Unidad de Recursos Financieros - Presupuesto	Operario Calificado	4169	09	Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Secretaria General	Unidad de Recursos Financieros - Tesorería	Operario Calificado	4169	09	Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración

Fuente: Bases de Datos Grupo de Talento Humano

6.2. PLAN DE ACCIÓN PLAN ANUAL DE VACANTES 2021

Código OPEC	Código y grado	Costos: selección y otros	Costos: asignación básica	Programación de actividades		
				Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
109541	2028-21	\$ 5.107.197	\$ 6.583.507	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109542	2028-21	\$ 5.107.197	\$ 6.583.507	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109543	2028-21	\$ 5.107.197	\$ 6.583.507	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109582	2028-21	\$ 5.107.197	\$ 6.583.507	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109584	2028-21	\$ 5.107.197	\$ 6.583.507	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
115733	2028-21	\$ 5.107.197	\$ 6.583.507	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109586	2028-20	\$ 5.107.197	\$ 6.176.855	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109592	2028-20	\$ 5.107.197	\$ 6.176.855	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109609	2028-20	\$ 5.107.197	\$ 6.176.855	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
145251	2028-20	\$ 5.107.197	\$ 6.176.855	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109617	2028-19	\$ 5.107.197	\$ 5.738.031	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109646	2028-18	\$ 5.107.197	\$ 5.334.406	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109621	2028-17	\$ 5.107.197	\$ 4.953.304	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109626	2028-17	\$ 5.107.197	\$ 4.953.304	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109628	2028-17	\$ 5.107.197	\$ 4.953.304	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109648	2028-17	\$ 5.107.197	\$ 4.953.304	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109633	2028-16	\$ 5.107.197	\$ 4.709.262	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109650	2028-16	\$ 5.107.197	\$ 4.709.262	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
115708	2028-16	\$ 5.107.197	\$ 4.709.262	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
145252	2028-16	G\$ 5.107.197	\$ 4.709.262	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
145253	2028-16	\$ 5.107.197	\$ 4.709.262	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109640	2028-15	\$ 5.107.197	\$ 4.367.944	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109641	2028-15	\$ 5.107.197	\$ 4.367.944	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109642	2028-14	\$ 5.107.197	\$ 3.950.730	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109643	2028-14	\$ 5.107.197	\$ 3.950.730	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109644	2028-14	\$ 5.107.197	\$ 3.950.730	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH

Código OPEC	Código y grado	Costos: selección y otros	Costos: asignación básica	Programación de actividades		
				Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
115744	2028-14	\$ 5.107.197	\$ 3.950.730	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
145254	2028-14	\$ 5.107.197	\$ 3.950.730	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109645	2028-13	\$ 5.107.197	\$ 3.691.789	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109647	2028-13	\$ 5.107.197	\$ 3.691.789	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109651	2028-12	\$ 5.107.197	\$3.407.415	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109652	2044-11	\$ 5.107.197	\$ 3.211.673	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
145255	2044-11	\$ 5.107.197	\$ 3.211.673	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109653	2044-09	\$ 5.107.197	\$ 2.980.227	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109654	2044-09	\$ 5.107.197	\$ 2.980.227	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109671	2044-09	\$ 5.107.197	\$ 2.980.227	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109698	2044-09	\$ 5.107.197	\$ 2.980.227	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109673	2044-07	\$ 5.107.197	\$ 2.721.902	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109674	2044-03	\$ 5.107.197	\$ 2.250.064	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109677	3132-16	\$ 5.107.197	\$ 2.542.265	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109678	3132-16	\$ 5.107.197	\$ 2.542.265	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109680	3132-16	\$ 5.107.197	\$ 2.542.265	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109684	3132-16	\$ 5.107.197	\$ 2.542.265	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
145256	3132-16	\$ 5.107.197	\$ 2.542.265	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109697	3132-13	\$ 5.107.197	\$ 2.077.050	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109696	3132-13	\$ 5.107.197	\$ 2.077.050	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109694	3132-11	\$ 5.107.197	\$ 1.836.730	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109693	3132-11	\$ 5.107.197	\$ 1.836.730	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109692	3132-11	\$ 5.107.197	\$ 1.836.730	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109691	3132-09	\$ 5.107.197	\$ 1.664.922	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109690	4210-24	\$ 5.107.197	\$ 2.454.170	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109682	4210-22	\$ 5.107.197	\$ 2.037.767	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109682	4210-22	\$ 5.107.197	\$1.2037.767	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH

Código OPEC	Código y grado	Costos: selección y otros	Costos: asignación básica	Programación de actividades		
				Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
109676	4210-18	\$ 5.107.197	\$ 1.742.524	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109672	4210-18	\$ 5.107.197	\$ 1.742.524	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109672	4210-18	\$ 5.107.197	\$ 1.742.524	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109675	4210-18	\$ 5.107.197	\$ 1.742.524	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109672	4210-18	\$ 5.107.197	\$ 1.742.524	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109669	4169-13	\$ 5.107.197	\$ 1.512.852	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109667	4169-11	\$ 5.107.197	\$ 1.364.839	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109664	4169-09	\$ 5.107.197	\$ 1.150.436	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH
109663	4169-09	\$ 5.107.197	\$ 1.150.436	Proceso de selección	2021	CNSC-SGC.GTH

7. SEGUIMIENTO Y CONTROL

El seguimiento y monitoreo a la ejecución de las actividades establecidas para los planes/proyectos del Plan Anual de Vacantes, se realizará a través del Plan de Acción y de las herramientas definidas en el Sistema de Gestión Institucional del SGC, se determinará la periodicidad en Cronograma de Seguimiento a los Planes definidos en el Decreto 612 de 2018.

8. CONTROL DE VERSIONES DEL DOCUMENTO

Versión	Fecha de aprobación	Descripción	Responsable
1	27/01/2021	Se aprobó en el Comité de Gestión y Desempeño.	Coordinador Grupo de Trabajo Talento Humano