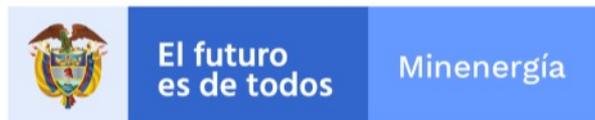


Planeación Institucional

Servicio Geológico Colombiano

Enero 28 de 2019





Marco Estratégico

Misión

Contribuir al desarrollo económico y social del país, a través de la investigación en Geociencias básicas y aplicadas del subsuelo, el potencial de sus recursos, la evaluación y monitoreo de amenazas de origen geológico, la gestión integral del conocimiento geocientífico, la investigación y el control nuclear y radiactivo, atendiendo las prioridades de las políticas del Gobierno Nacional.

Visión

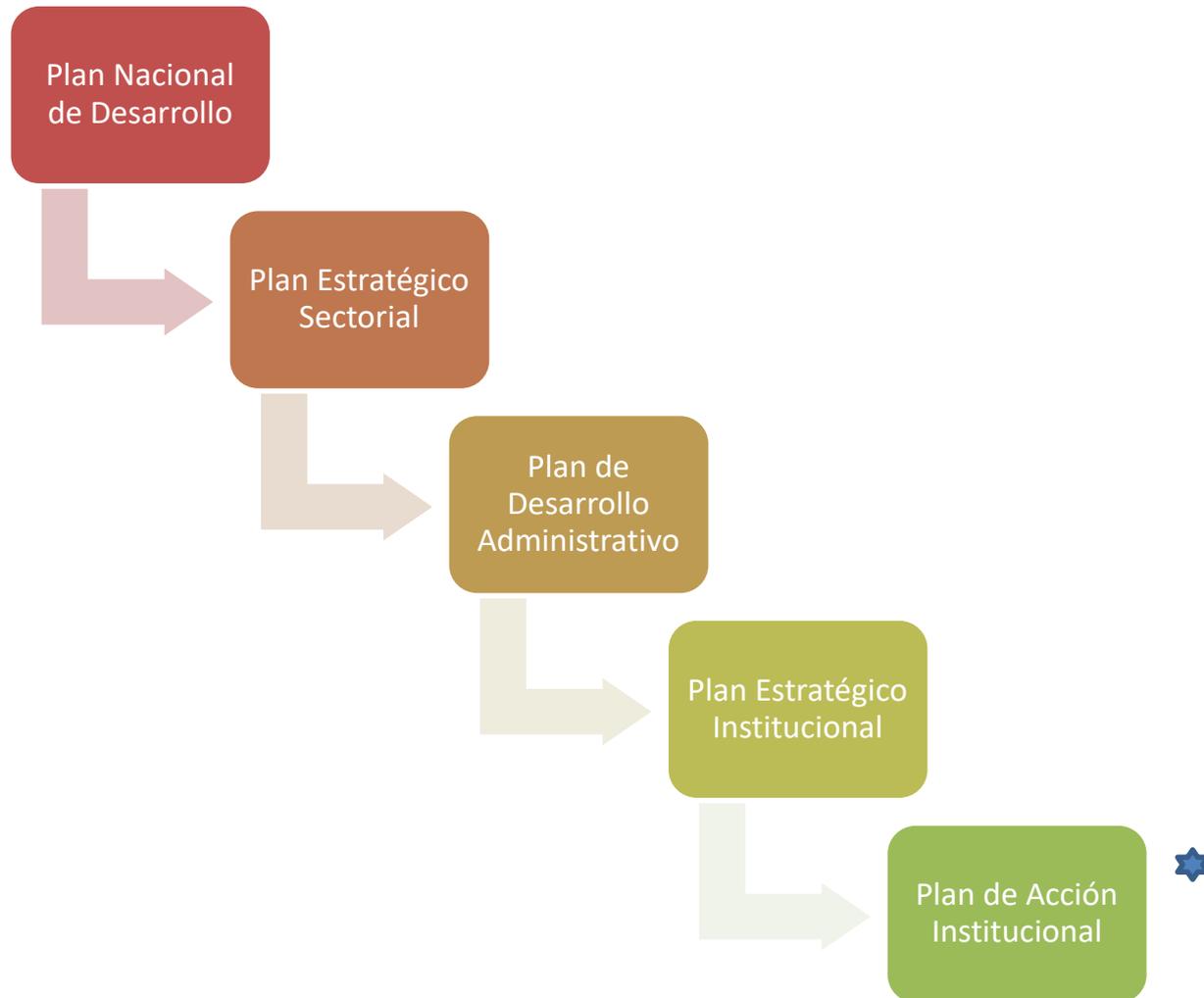
El Servicio Geológico Colombiano, en el año 2023, será reconocido nacional e internacionalmente como entidad líder en investigación y generación de conocimiento geocientífico y aplicaciones nucleares, entregando productos y servicios de impacto para el desarrollo del país.



Alineación Estratégica

Servicio Geológico Colombiano

Planeación Estratégica – Servicio Geológico Colombiano





Plan de Acción Institucional

La Ley 1474 de 2011, Artículo 74, establece que *“todas las entidades del Estado a más tardar el 31 de enero de cada año deben publicar en su página web, el plan de acción para la vigencia en curso, especificando los **objetivos, estrategias, proyectos, metas, responsables, el plan anual de adquisiciones, la distribución presupuestal de sus proyectos de inversión junto a los indicadores de gestión**”*. Así mismo, se debe publicar el cierre del Plan de Acción acompañado del informe de gestión del año inmediatamente anterior.



En el Servicio Geológico Colombiano, el Plan de Acción Institucional, lo componen **los proyectos de gestión y operaciones**, que se desarrollan para el logro de los resultados esperados en la entidad, y de manera articulada con el Plan Estratégico Sectorial.

Cierre Plan de Acción Institucional Servicio Geológico Colombiano 2018

Enero 28 de 2019





1

Dirección Técnica Geociencias Básicas

Dr. Mario Cuellar Cárdenas

Geólogo, PhD.

Director Técnico de Geociencias Básicas

Objetivo Estratégico:

29 Proyectos



Realizar Investigación científica básica para generar conocimiento geocientífico integral del territorio nacional

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Ampliar el conocimiento geológico	1	Investigaciones del Museo Geológico	31/01/2017	31/12/2018	100	Marcela Gómez Pérez – Coordinadora Grupo de Trabajo Museo Geológico e Investigaciones Asociadas
	2	Gestión del Patrimonio Alto Ricaurte	01/02/2018	31/12/2018	100	
	3	Identificación y valoración Patrimonio Geológico	01/03/2018	28/12/2018	98	Leopoldo González Oviedo – Profesional Especializado Museo Geológico e Investigaciones Asociadas
	4	Generación de conocimiento en Geoconservación	01/02/2018	28/12/2018	100	
	5	Apropiación Social Conocimiento en Patrimonio Geológico	02/01/2018	31/12/2018	100	
	6	Estratigrafía paleozoico, juratrasico, cretácico	15/01/2018	25/12/2020	100	Diana Montoya - Grupo de Trabajo Estratigrafía
	7	Hidrosogamoso-Bioestratigrafía	16/01/2017	14/12/2018	100	
	8	Geología de Rescate	30/01/2017	28/12/2018	100	
	9	Gestionar la ampliación del Conocimiento	10/01/2017	31/12/2018	96	Mario Cuellar Cárdenas – Director Técnico de Geociencias Básicas
	10	Cartografía Geológica Área Sinú-San Jacinto	16/01/2017	26/07/2019	86	José Gilberto Bermúdez – Coordinador Grupo de Trabajo Cartografía e Investigación Geológica y Geomorfológica
	11	Cartografía Plancha 60 - Canalete	23/01/2017	26/07/2019	95	
	12	Cartografía Geológica Antioquía-Córdoba-Meta-Guaviare 1:100.000	02/01/2017	30/09/2019	93	
	13	Granitoides Occidente Colombiano - Batolito Buga	16/01/2017	01/04/2019	85	Álvaro Nivia – Profesional Especializado XXXX

Objetivo Estratégico:

29 Proyectos



Realizar Investigación científica básica para generar conocimiento geocientífico integral del territorio nacional

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Ampliar el conocimiento geológico	14	Mapa Tectónico de Colombia -MTC-	16/01/2017	17/12/2018	100	Oscar Muñoz Rodríguez – Coordinador Grupo de Trabajo de Tectónica
	15	Exploración Neotectónica Fallas Cuaternarias Activas	02/01/2017	01/04/2019	100	
	16	Evolución geológica de la cordillera Central	31/01/2017	18/12/2020	65	Jorge Gómez Tapias – Coordinador Grupo de Trabajo Mapa Geológico
	17	Libro de Geología de Colombia	02/01/2017	27/12/2019	100	
	18	Mapa geológico del Complejo Volcánico Galeras	02/01/2017	10/08/2020	98	Bernardo Pulgarín – Coordinador Grupo de Trabajo Geología de Volcanes
	29	Guía Estándares Cartografía Geológica Volcanes	02/01/2017	10/06/2019	97	
	20	Modelamiento petrogenético volcán Doña Juana	02/01/2017	31/12/2021	92	
	21	Caracterización del vulcanismo del NE de Caldas	02/01/2017	02/12/2019	100	María Luisa Monsalve – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Geología de Volcanes
	22	Magmatismo Jurásico - Sierra Nevada de Santa Marta	01/02/2017	07/02/2019	100	Gabriel Rodríguez García – Profesional Especializado Grupo de Estudios Especial Medellín
	23	Cartografía borde occidental plancha 146 escala 1	01/03/2017	29/04/2019	100	

Objetivo Estratégico:

29 Proyectos



Realizar Investigación científica básica para generar conocimiento geocientífico integral del territorio nacional

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Investigar y explorar en hidrogeología y geotermia.	24	Exploración Aguas Subterráneas Dpto. del Casanare	16/01/2017	31/12/2018	90	Hugo Cañas – Coordinador Grupo de Trabajo Exploración de Aguas Subterráneas
	25	Exploración Aguas Subterráneas Áreas Estratégicas.	16/01/2017	31/12/2018	97	
	26	Investigación geotérmica en Paipa, Boyacá	13/01/2017	31/01/2019	91	Claudia Alfaro – Coordinadora Grupo de Trabajo Exploración de Recursos Geotérmicos
	27	Investigación geotérmica en Azufral, Nariño	01/02/2017	18/01/2019	100	
	28	Investigación geotérmica en San Diego, Caldas	03/07/2017	03/09/2019	100	
	29	Perforaciones de gradiente térmico en Paipa	05/06/2017	31/12/2020	98	



2

Dirección de Recursos Minerales

Dra. Gloria Prieto Rincón

Química, PhD.

Directora Técnica de Recursos Minerales

Objetivo Estratégico:

11 Proyectos



Realizar investigación en recursos del subsuelo y evaluar su potencial.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Investigar y explorar Minerales Metálicos	1	Áreas con potencial para recursos minerales.	02/01/2017	31/12/2018	99	Luis Peña Solano – Coordinador Grupo de Trabajo Investigación y Exploración de Recursos Minerales Metálicos
	2	Anomalías Geoquímicas para Recursos Minerales.	02/01/2017	28/12/2018	100	
	3	Anomalías Geofísicas Para Recursos Minerales.	02/01/2017	31/12/2018	100	
	4	Mapa Metalogénico de Colombia.	02/01/2017	31/12/2018	100	
	5	Huella digital de minerales de Colombia 2017	03/08/2018	23/12/2019	100	
Investigar y explorar Minerales No Metálicos e Industriales	6	Exploración de Arcillas Industriales.	10/01/2017	06/06/2019	97	Roberto Terraza – Coordinador Grupo de Trabajo Investigación y Exploración Minerales No Metálicos e Industriales
	7	Exploración de Materiales de Construcción.	10/01/2017	25/12/2018	99	
	8	Exploración Fosfatos y Magnesio.	12/01/2017	11/01/2019	100	
Investigar y explorar Minerales Energéticos.	9	Exploración y Evaluación de Recursos Carboníferos.	02/01/2017	04/02/2019	100	Marco Rincón – Coordinador Grupo de Trabajo Investigación y Exploración Minerales Energéticos
	10	Exploración de Gas Metano.	02/01/2017	14/06/2019	100	
	11	Exploración de Uranio.	02/01/2017	31/12/2018	100	



3

Dirección Técnica Geoamenazas

Dra. Marta Calvache Velasco

Geóloga, PhD.

Directora Técnica de Geoamenazas

Objetivo Estratégico:

15 Proyectos



Realizar investigación, seguimiento y monitoreo de las amenazas geológicas que sirva de base para la gestión integral del riesgo, ordenamiento territorial y ambiental y la planificación de desarrollo.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Investigar y evaluar los procesos geológicos que originan amenazas	1	Elaboración Guías Metodológicas	10/01/2017	16/12/2020	100	Gloria Ruiz – Coordinadora Grupo de Trabajo Movimientos en Masa
	2	Pilotos de Amenazas por Movimientos en Masa 25K	20/01/2017	15/12/2020	100	
	3	Mapa Nacional de Amenazas Bloque 21	13/03/2017	15/02/2018	100	
	4	Geomorfología que conforman el bloque 2	01/06/2017	29/11/2018	100	
	5	Apropiación Social, Asistencia T, SIMMA	02/01/2017	24/12/2019	100	
	6	Zonificación detallada de Amenaza y Riesgo x Movimientos en Masa	16/10/2017	03/04/2019	77	
	7	Investigación y Monitoreo de Sismos y Movimiento Fuerte	16/01/2017	31/12/2019	98	Viviana Dionicio – Coordinadora Grupo de Trabajo Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica
	8	Evaluación de la amenaza sísmica nacional	01/02/2017	29/12/2017	99	Mónica Arcila – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Evaluación y Monitoreo de Amenaza Sísmica
	9	Evaluación amenaza y riesgo sísmico de Mocoa	01/05/2017	01/11/2017	99	
	10	Amenaza y riesgo sísmico en Colombia	01/08/2018	03/06/2019	93	

Objetivo Estratégico:

15 Proyectos



Realizar investigación, seguimiento y monitoreo de las amenazas geológicas que sirva de base para la gestión integral del riesgo, ordenamiento territorial y ambiental y la planificación de desarrollo.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Investigar y monitorear actividad sísmica, volcánica y deformación de la corteza terrestre.	11	Operación y mantenimiento de las redes de monitoreo Volcánico	08/12/2017	06/09/2019	100	Cristian López – Coordinador Observatorio Vulcanológico de Manizales
	12	Diagnóstico de la Actividad Volcánica	11/12/2017	06/09/2019	93	
	13	Evaluación amenaza volcánica e informe Sotará	29/12/2016	09/09/2019	95	
	14	Aplicaciones geodésicas con propósitos múltiples	02/01/2017	17/01/2020	92	Héctor Mora – Coordinador Grupo de Trabajo Investigaciones Geodésicas Especiales, GeoRed.
	15	Aplicaciones geodésicas para estudios geodinámicas	02/01/2017	08/01/2020	93	



4

Dirección Técnica Hidrocarburos

Dr. Mario Cuellar Cárdenas

Geólogo, PhD.

Director Técnico Hidrocarburos (E)

Objetivo Estratégico:

4 Proyectos



Realizar investigación en recursos del subsuelo y evaluar su potencial.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Inv. y evaluación hidrocarburos convencionales y no convencionales	1	Trampas de hidrocarburos asociadas a los diapiros	01/06/2017	28/12/2018	95	Juan Herrera González – Profesional Especializado Dirección de Hidrocarburos
	2	Aumento en el conocimiento de hidrocarburos VMM	02/01/2017	28/06/2019	89	Oscar Romero Ballen - Profesional Especializado Dirección de Hidrocarburos
	3	Interpretación del subsuelo para hidrocarburos	08/10/2018	27/01/2020	95	Virgilio Amaris – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Investigaciones Hidrocarburíferas de Cuencas sedimentarias
	4	Evaluación de cuencas gondwanicas Llanos-Putumayo	01/08/2018	29/03/2019	100	Juan Carlos Montaña – Profesional Dirección de Hidrocarburos



5

Dirección Técnica Gestión de la Información

**Ing. Margarita Bravo Guerrero
Directora Técnica de Gestión de Información**

Objetivo Estratégico:

17 Proyectos



Gestionar integralmente el conocimiento Geocientífico del territorio Nacional para garantizar su disponibilidad.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Liderar la implementación de los proyectos en el Marco de la Arquitectura Empresarial	1	Definición y Catalogación de modelos Ontológicos	15/06/2017	26/06/2020	91	Ana María Cardona – Contratista Dirección Gestión de la Información
	2	Acompañamiento técnico especializado en Arquitectura Empresarial	02/01/2017	24/05/2019	91	Gustavo Soto Gaitán - Contratista Dirección Gestión de la Información
	3	Estándares Cartográficos Información Geocientífica	09/06/2017	11/02/2020	91	Yaneth Montaña Barrera - Contratista Dirección Gestión de la Información
	4	Gestión Publicaciones Geocientífica	09/02/2017	31/12/2018	100	Julián Escallón- Contratista Dirección Gestión de la Información
Implementar modelos de Inteligencia de negocios y definición de políticas de gobierno de datos y TI	5	Gestión TICs	25/01/2017	23/01/2020	100	Heriberto Albutria- Contratista Dirección Gestión de la Información
	6	Gestión de la biblioteca	01/02/2017	05/01/2018	99	Lise Alejandra Laiton - Contratista Dirección Gestión de la Información
	7	Oficialización Información Geocientífica	01/02/2017	31/12/2018	100	María Eugenia Chamorro - Contratista Dirección Gestión de la Información
	8	Administración y Gestión de Infraestructura de Datos Espaciales- IDE	01/02/2017	30/04/2019	100	Julián Castellanos Garzón - Contratista Dirección Gestión de la Información

Objetivo Estratégico:

17 Proyectos



Gestionar integralmente el conocimiento Geocientífico del territorio Nacional para garantizar su disponibilidad.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Implementar modelos de Inteligencia de negocios y definición de políticas de gobierno de datos y TI	9	Suministro de Información Geocientífica Digital	16/01/2017	30/11/2018	100	Tatiana Marcela Mora- Contratista Dirección Gestión de la Información
	10	Oficina de Gestión de Proyectos - Planview	10/01/2017	30/04/2019	93	Mónica de la Cruz - Contratista Dirección Gestión de la Información
	11	Gestión de Sistemas de Información Geocientífica	01/11/2017	06/05/2019	100	Julián Castellanos Garzón - Contratista Dirección Gestión de la Información
	12	Sistema de Gestión de Seguridad de la Información	21/06/2017	28/11/2018	100	Jhon Jairo García- Contratista Dirección Gestión de la Información
	13	Mejora Calidad Metadatos y Datos Estándares Geocientíficos	02/01/2017	28/12/2018	100	Omar Santafé - Contratista Dirección Gestión de la Información
	14	Gestión de la Litoteca	30/01/2017	28/12/2018	98	Angélica Parrado -Contratista Dirección Gestión de la Información
	15	Banco de Información Petrolera	02/01/2017	15/01/2020	100	Pedro Augusto Rangel - Contratista Dirección Gestión de la Información
	16	Nuevo Modelo de Operación del BIP	05/02/2018	19/11/2018	99	
	17	Actividades Transversales a la DGI	01/01/2018	31/12/2018	99	Margarita Bravo – Directora Técnica Gestión de la Información



6

Dirección Técnica de Laboratorios

**Químico Héctor Enciso Prieto, MsC.
Director Técnico de Laboratorios**

Objetivo Estratégico:

12 Proyectos



Realizar investigación y caracterización de materiales geológicos en los componentes físico, químico, mecánico, petrográfico, mineralógico y metalúrgico

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Agregar valor a los proyectos institucionales a partir de la caracterización de materiales geológicos con propósitos geocientíficos y desarrollo de nuevas metodologías de laboratorio. Realizar investigación geocientífica para el aprovechamiento Geometalúrgico de minerales, aprovechamiento de recursos minero energéticos, geoquímica de fluidos terrestres y fisicoquímica de metales pesados.	1	Sistema de Gestión de Calidad de la Dirección	10/11/2016	21/12/2018	98	Lida Constanza Hernández – Contratista Grupo de Gestión de la Calidad
	2	Caracterización de materiales geológicos	01/01/2014	02/05/2019	100	Jenny Patricia Puentes – Contratista Despacho de la Dirección de Laboratorios
	3	Proyecto Newton-Caldas	16/02/2017	02/07/2019	99	Maribel Barajas – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Laboratorios de Caracterización y Procesamiento de Carbones
	4	Ocurrencia del mercurio en una zona carbonífera	01/02/2017	26/06/2019	96	Sonia Lucia Guerra Profesional Especializado Grupo de Trabajo Laboratorios de Caracterización y Procesamiento de Carbones
	5	Correlación interparamétrica carbones colombianos	30/08/2018	28/02/2019	94	Víctor Daniel Ballen – Profesional Grupo de Trabajo Laboratorios de Caracterización y Procesamiento de Carbones
	6	Nuevas Metodologías para Minerales Arcillosos	02/01/2017	25/02/2021	98	Gisela Guijarro – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Laboratorios de Geoquímica Analítica y Geotecnia
	7	Caracterización Geotécnica de Arcillas Fase 1	01/01/2018	18/03/2019	93	Yolanda Calderón Larrañaga - – Contratista Grupo de Trabajo Laboratorios de Geoquímica Analítica y Geotecnia

Objetivo Estratégico:

12 Proyectos



Realizar investigación y caracterización de materiales geológicos en los componentes físico, químico, mecánico, petrográfico, mineralógico y metalúrgico

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Agregar valor a los proyectos institucionales a partir de la caracterización de materiales geológicos con propósitos geocientíficos y desarrollo de nuevas metodologías de laboratorio.	7	Caracterización Geotécnica de Arcillas Fase 1	01/01/2018	18/03/2019	93	Yolanda Calderón Larrañaga – Contratista Grupo de Trabajo Laboratorios de Geoquímica Analítica y Geotecnia
	8	Estudios de movilidad y distribución de especies	01/10/2018	29/03/2019	100	Edith Johana Muñoz – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Laboratorios de Geoquímica Analítica y Geotecnia
	9	Acreditación del Laboratorio del GTR-Cali	17/11/2016	31/12/2019	100	Lida Constanza Hernández – Contratista Grupo de Gestión de la Calidad
Realizar investigación geocientífica para el aprovechamiento Geometalúrgico de minerales, aprovechamiento de recursos minero energéticos, geoquímica de fluidos terrestres y fisicoquímica de metales pesados.	10	Fisicoquímica del Interior de la Tierra - E=mc2	02/01/2017	28/02/2019	100	Gustavo Garzón Valencia – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Laboratorios de Geoquímica Analítica y Geotecnia
	11	Guías metodológicas sustitución mercurio fase 1	24/11/2017	31/05/2018	100	Jorge Iván Londoño – Coordinador Grupo de Trabajo Regional Sede Cali
	12	Guías metodológicas sustitución mercurio fase 2	21/05/2018	25/01/2019	91	Verónica Ruiz Solano – Profesional Grupo de Trabajo Regional Sede Cali



7

Asuntos Nucleares

Ing. Mary Luz Peña Urueña, MsC.

Directora Técnica Dirección de Asuntos Nucleares (E)



Objetivo Estratégico:

Fomentar la investigación y la aplicación de tecnologías nucleares y Garantizar el control en el uso y disposición segura de los materiales nucleares y radiactivos del país.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Acreditación de ensayos	1	Servicios de Ensayos Acreditados Metrología 2017	01/02/2017	31/12/2019	100	Julián Andrés Niño – Contratista Grupo de Trabajo Investigaciones y Aplicaciones Radiactivas
	2	Consolidación de Desechos Radiactivos de AP 2017	02/02/2017	31/12/2018	99	José María Portilla Hurtado – Contratista Grupo de Trabajo Investigaciones y Aplicaciones Radiactivas
Consolidación de desechos radiactivos	3	Trabajo de Investigación en Seguridad Radiológica	01/02/2017	31/12/2018	100	Julián Andrés Niño – Contratista Grupo de Trabajo Investigaciones y Aplicaciones Radiactivas
Disponer de laboratorios que cumplan requisitos de competencia de los ensayos y calibraciones en técnicas nucleares, isotópicas y geocronológicas.	4	Servicios Ensayos Acreditados en Técnicas Nucleares	30/01/2017	30/12/2019	100	Mary Peña – Directora Técnica de Asuntos Nucleares
	5	Trabajos de investigación en Técnicas Nucleares e isotópicas	03/02/2017	28/12/2018	98	
	6	Consolidación del Centro de Datación	27/01/2017	27/12/2018	99	

Objetivo Estratégico:

8 Proyectos



Fomentar la investigación y la aplicación de tecnologías nucleares y Garantizar el control en el uso y disposición segura de los materiales nucleares y radiactivos del país.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Diseñar y ejecutar el programa nacional de gestión segura de desechos radiactivos.	7	Implementación integral de Res. 90874	02/01/2017	31/12/2018	100	Laura Mercedes López Córdoba – Coordinador Grupo Licenciamiento y Control
	8	Implementación Sistema de Información A.R (XUE)	02/01/2017	31/12/2018	100	Andrés Camilo Sevilla – Profesional Grupo Licenciamiento y Control



8

Secretaria General - Fortalecimiento Institucional

Dr. Juan Pablo Marín Echeverry
Abogado, LLM y MsC.
Secretario General

Objetivo Estratégico:

16 Operaciones



Satisfacer las necesidades de los grupos de interés mediante el cumplimiento de la misión institucional.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Desarrollar la planeación y gestión institucional así como la consolidación de las fuentes de financiación	1	Secretaría General	02/01/2018	20/12/2018	100	Juan Pablo Marín Echeverry – Secretario General
	2	Contratos y Convenios vigencia 2018	01/01/2018	31/12/2018	100	Dalia Olarte Martínez – Jefe Grupo de Contratos y Convenios (E)
	3	Gestión Disciplinaria Preventiva y Correctiva 2018	02/01/2018	31/12/2018	93	Luz Alexandra Rincón Malaver – Profesional Grupo de Trabajo Control Interno Disciplinario
	4	Gestión de Tecnologías y Comunicaciones TICs	03/02/2017	31/12/2018	91	Gloria Stella Torres – Coordinadora Grupo de Trabajo de Tecnologías de la Información TIC's
	5	Fortalecimiento de la gestión estratégica integral	16/01/2017	31/12/2018	100	Linda Marcela Sanabria – Contratista Grupo de Trabajo Planeación
	6	Servicios Administrativos	01/11/2016	09/04/2020	100	Guillermo Alberto Castellanos – Contratista Grupo de Trabajo Servicios Administrativos
Garantizar el apoyo transversal a las actividades misionales de la entidad.	7	Plan Institucional de Archivos-PINAR (2018)	31/07/2018	28/12/2018	90	Fernando Pachón Ortegón – Contratista Grupo de Trabajo Servicios Administrativos
	8	Unidad de Recursos Financieros	02/01/2017	01/01/2019	95	Ana Yivi Gallego Fernández – Coordinadora Grupo de Trabajo de Presupuesto
	9	Gestión Oficina Jurídica 2018	01/01/2018	31/12/2018	100	Dalia Olarte Martínez – Jefe Oficina Asesora Jurídica
	10	Programa Anual de Auditoría 2018	02/01/2018	31/12/2018	100	María Esperanza Pérez – Jefe Oficina de Control Interno
	11	Participación Ciudadana y Comunicaciones	01/01/2017	23/01/2020	100	Marie Claire Núñez – Profesional Especializado Grupo de Trabajo de Participación Ciudadana y Comunicaciones

Objetivo Estratégico:

16 Operaciones



Contar con el personal idóneo especializado, competente y comprometido para dar cumplimiento a la misión y políticas institucionales en el marco del sistema de gestión institucional

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	% avance 31 de diciembre 2018	Responsable
Fortalecer las competencias laborales y la gestión integral del Talento humano de la entidad.	12	Implementación de las estrategias de Bienestar	01/08/2017	31/12/2018	100	Catherine Plaza López – Profesional Grupo de Trabajo Talento Humano
	13	Plan Institucional de Capacitación	02/01/2017	25/01/2019	100	Maritza Gerardino Infante – Coordinadora Grupo de Trabajo Talento Humano
	14	Liquidación nómina y seguridad social	02/01/2017	31/12/2018	96	Adriana Turriago Casallas – Coordinadora Grupo de Trabajo Liquidación de Nómina y Seguridad Social
	15	Gestión del Talento Humano 2018	02/01/2018	31/12/2018	97	Maritza Gerardino Infante – Coordinadora Grupo de Trabajo Talento Humano
	16	Mantenimiento y mejora del SG-SST 2018	02/01/2018	30/12/2018	92	Maritza Gerardino Infante – Coordinadora Grupo de Trabajo Talento Humano



Resumen General 2018

Dirección / Área	Proyectos y Operaciones
Geociencias Básicas	32
Recursos Minerales	11
Geoamenazas	15
Hidrocarburos	4
Gestión de Información	17
Laboratorios	12
Asuntos Nucleares	8
Fortalecimiento Institucional	16
Total	112

[VER CIERRE 2018](#)

Ejecución Presupuestal del Servicio Geológico Colombiano 2018



El futuro
es de todos

Minenergía

Asignación Presupuestal PGN 2018



Funcionamiento

DESCRIPCIÓN	ASIGNACIÓN 2018		
	NACIÓN	PROPIOS	TOTAL
GASTOS DE PERSONAL	\$ 26.916		\$ 26.916
Servicios personales indirectos	\$ 1.364		\$ 1.364
GASTOS GENERALES	\$ 11.523		\$ 11.523
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 162		\$ 162
GASTOS DE COMERCIALIZACIÓN Y PRODUCCIÓN	\$ 5.986	\$ 7.159	\$ 13.145
TOTAL FUNCIONAMIENTO	\$ 45.951	\$ 7.159	\$ 53.110

Decreto 2236 del 27 de diciembre de 2017 "Por el cual se liquida el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal 2018

*Mediante resolución N° 3573 de 22 de octubre de 2018, se adicionaron recursos para gastos de personal por valor de \$1.324 millones

*Acuerdo N° 010 de 2018, mediante el cual MHCP aprueba traslado presupuestal por la suma de \$57 millones para el pago de cuota fiscal 2018 del rubro servicios personales indirectos a transferencias corrientes.

Cifras en millones de pesos

Asignación Presupuestal PGN 2018



Inversión

ÁREA RESPONSABLE	PROYECTO DE INVERSIÓN	Nación	Asignación 2018
Asuntos Nucleares	Mejoramiento , desarrollo y promoción de las capacidades científicas y tecnológicas de las aplicaciones nucleares y radiactivas	\$ 2.500	\$ 2.500
Gestión de Información	Mejoramiento en la gestión de tecnologías de información y comunicaciones del SGC	\$ 1.004	\$ 1.004
Secretaría General	Fortalecimiento institucional del servicio geológico colombiano a nivel Nacional	\$ 800	\$ 800
Secretaría General	Fortalecimiento de la gestión estratégica integral del Servicio Geológico Colombiano a nivel Nacional	\$ 700	\$ 700
Hidrocarburos	Investigación y desarrollo geocientífico de hidrocarburos en el territorio Nacional	\$ 150	\$ 150
Laboratorios	Fortalecimiento de la Investigación y Caracterización de materiales geológicos en Territorio Nacional	\$ 1.900	\$ 1.900
Geociencias Básicas	Ampliación del conocimiento geocientífico básico del territorio Nacional	\$ 766	\$ 766
Geoamenazas	Investigación monitoreo y evaluación de amenazas geológicas del territorio Nacional	\$ 2.801	\$ 2.801
Recursos Minerales	Ampliación del conocimiento del potencial mineral en el territorio Nacional	\$ 766	\$ 766
TOTAL		\$ 11.387	\$ 11.387

Decreto 2236 del 27 de diciembre de 2017 “Por el cual se liquida el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal 2018.

* Incorporación de recursos mediante Convenio N° 319 de 2018, celebrado entre el SGC y MME por la suma de \$1.500 millones.

*Incorporación de recursos mediante Convenio N° 002 de 2018, celebrado entre el SGC e IGAC por la suma de \$541 millones.

*Incorporación de recursos mediante Convenio N° 003 de 2018, celebrado entre el SGC e INVIAS por la suma de \$360 millones.

*Aplazamiento de recursos mediante Decreto N° 662 de 2018, por la suma de \$700 millones.

* Cifras en millones de pesos

Asignación Presupuestal Sistema General de Regalías 2017-2018



De acuerdo al cierre presupuestal realizado para el bienio 2015-2016, se identificaron recursos como disponibilidad inicial 2017-2018 por valor de **\$ 49.692.533.318**, liberaciones de bienes pasados por **\$ 2.484.121.774**, así mismo durante el bienio el Ministerio de Minas y Energía realizó asignaciones presupuestales por **\$192.431.707.624**, a través de las Resoluciones: No. 40419 de mayo de 2017 y No. 40468 de mayo de 2018, para una apropiación vigente total 2017-2018 de: **\$244.608.362.716**. A continuación , se encuentra distribuida dicha apropiación vigente por área de conocimiento:

Área de Conocimiento	Apropiación Vigente
Ampliación del conocimiento geocientífico Básico e integral del territorio nacional	\$ 41.120
Investigación en recursos del subsuelo y evaluar su potencial.	\$ 59.104
Investigación, seguimiento y monitoreo de las amenazas geológicas y Actualización instrumental del Sistema Sismológico Nacional de Colombia.	\$ 32.978
Gestión integral del conocimiento geocientífico del territorio Nacional para garantizar su disponibilidad	\$ 37.361
Caracterización e Investigación de materiales geológicos.	\$ 10.552
Mejoramiento, desarrollo y promoción de las capacidades científicas y tecnológicas de las aplicaciones nucleares y radiactivas.	\$ 4.769
Generación del conocimiento geocientífico en materia de Hidrocarburos.	\$ 3.193
Fortalecimiento en la gestión institucional para dar cumplimiento a la misión y políticas de la entidad.	\$ 55.531
TOTAL	\$ 244.608

Cifras en millones de pesos

Nota 1: De la apropiación vigente del año 2017-2018 (\$244.608.362.716), se ejecutaron recursos (compromisos) por \$140.513.345.880, los cuales corresponden al 57,44%, la diferencia de: \$ 104.095.016.836, son los recursos no ejecutados que se esperan incorporar en su totalidad como disponibilidad inicial del bienio 2019-2020, recursos que permitirán dar continuidad a los proyectos de la entidad contemplados en el Plan de Acción 2019.

Nota 2: Los compromisos y obligaciones con saldo que quedaron del bienio 2017-2018, serán objeto de seguimiento y cierre durante el bienio en curso.

Plan de Acción Institucional del Servicio Geológico Colombiano 2019



El futuro
es de todos

Minenergía



1

Dirección Técnica Geociencias Básicas

Dr. Mario Cuellar Cárdenas

Geólogo, PhD.

Director Técnico de Geociencias Básicas

Objetivo Estratégico:

20 Proyectos



Realizar Investigación científica básica para generar conocimiento geocientífico integral del territorio nacional

Estrategia	No	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia 2019	Responsable
Ampliar el conocimiento geológico	1	Estrategias de Geoconservación	1/02/2019	13/02/2020	100	Marcela Gómez Pérez – Coordinadora Grupo de Trabajo Museo Geológico e Investigaciones Asociadas
	2	Investigaciones del Museo Geológico JRG	2/01/2019	31/12/2019	100	
	3	Estratigrafía paleozoico, juratriasico, cretácico	15/01/2018	25/12/2020	100	Diana Montoya-Grupo de Trabajo Estratigrafía
	4	Geología de rescate 2019-2020	2/01/2019	28/12/2020	100	
	5	Gestionar la ampliación del conocimiento 2019-2020	31/01/2019	31/12/2020	100	Mario Cuellar Cárdenas – Director Técnico de Geociencias Básicas
	6	Cartografía Geológica Área Sinú-San Jacinto	16/01/2017	26/07/2019	100	José Gilberto Bermúdez – Coordinador Grupo de Trabajo Cartografía e Investigación Geológica y Geomorfológica
	7	Cartografía Plancha 60 - Canalete	23/01/2017	26/07/2019	100	
	8	Investigación marítima, costera e insular	29/10/2018	30/12/2022	100	
	9	Granitoides Occidente Colombiano - Batolito Buga	16/01/2017	1/04/2019	100	José Álvaro Nivia Guevara
	10	Modelo Tectónico de Colombia 2019-2022	2/01/2019	30/12/2022	100	Oscar Muñoz Rodríguez – Coordinador Grupo de Trabajo de Tectónica
	11	Evolución geológica de la cordillera Central	31/01/2017	18/12/2020	100	Jorge Gómez Tapias
	12	Libro de Geología de Colombia	2/01/2017	27/12/2019	100	Jorge Gómez Tapias

Objetivo Estratégico:

20 Proyectos



Realizar Investigación científica básica para generar conocimiento geocientífico integral del territorio nacional

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia 2019	Responsable
Ampliar el conocimiento geológico	11	Evolución geológica de la cordillera Central	31/01/2017	18/12/2020	100	Jorge Gómez Tapias – Coordinador Grupo de Trabajo Mapa Geológico
	12	Libro de Geología de Colombia	2/01/2017	27/12/2019	100	
	13	Mapa geológico del Complejo Volcánico Galeras	2/01/2017	10/08/2020	100	Bernardo Pulgarín – Coordinador Grupo de Trabajo Geología de Volcanes
	14	Modelamiento petrogenético volcán Doña Juana	2/01/2017	31/12/2021	100	
	15	Caracterización del vulcanismo del NE de Caldas	2/01/2017	2/12/2019	100	María Luisa Monsalve – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Geología de Volcanes
	16	Magmatismo Jurásico - Sierra Nevada de Santa Marta	1/02/2017	7/02/2019	100	Gabriel Rodríguez García – Profesional Especializado Grupo de Estudios Especial Medellín
	17	Cartografía borde occidental plancha 146 escala 1	1/03/2017	29/04/2019	100	
	18	Cartografía borde W de la plancha 166 escala 1:50m	13/02/2018	12/12/2019	100	
Investigar y explorar en hidrogeología y geotermia	19	Exp. de aguas subterráneas acuíferos estratégicos	2/01/2019	29/12/2020	100	Hugo Cañas – Coordinador Grupo de Trabajo Exploración de Aguas Subterráneas
	20	Investigación geotérmica de Colombia	14/01/2019	31/12/2020	100	Claudia Alfaro – Coordinadora Grupo de Trabajo Exploración de Recursos Geotérmicos



2

Dirección de Recursos Minerales

Dra. Gloria Prieto Rincón
Química, PhD.
Directora Técnica de Recursos Minerales

Objetivo Estratégico:

11 Proyectos



Realizar investigación en recursos del subsuelo y evaluar su potencial.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia 2019	Responsable
Investigar y explorar Minerales Metálicos	1	Huella digital de minerales de Colombia 2019	03/08/2018	23/12/2019	100	Luis Peña Solano – Coordinador Grupo de Trabajo Investigación y Exploración de Recursos Minerales Metálicos
	2	Anomalías Geoquímicas para Recursos Minerales 2019	16/01/2019	02/12/2022	100	
	3	Anomalías Geofísicas Para Recursos Minerales 2019	16/01/2019	30/12/2021	100	
	4	Mapa Metalogénico de Colombia 2019	14/01/2019	21/12/2022	100	
	5	Áreas con potencial para recursos minerales 2019	14/01/2019	21/12/2022	100	
Investigar y explorar Minerales No Metálicos e Industriales	6	Prospección de Arcillas Industriales 2019	21/01/2019	21/08/2019	100	Roberto Terraza – Coordinador Grupo de Trabajo Investigación y Exploración Minerales No Metálicos e Industriales
	7	Prospección de Materiales de Construcción 2019	21/01/2019	28/12/2022	100	
	8	Prospección de Fosfatos y Magnesio 2019	21/01/2019	28/12/2022	100	
Investigar y explorar Minerales Energéticos.	9	Prospección y Evaluación de Recursos Carboníferos 2019	02/01/2019	31/05/2021	100	Marco Rincón – Coordinador Grupo de Trabajo Investigación y Exploración Minerales Energéticos
	10	Prospección de Gas Metano 2019	02/01/2019	30/06/2021	100	
	11	Prospección de Uranio 2019	03/12/2018	30/04/2021	100	



3

Dirección Técnica Geoamenazas

Dra. Marta Calvache Velasco

Geóloga, PhD.

Directora Técnica de Geoamenazas

Objetivo Estratégico:

12 Proyectos



Realizar investigación, seguimiento y monitoreo de las amenazas geológicas que sirva de base para la gestión integral del riesgo, ordenamiento territorial y ambiental y la planificación de desarrollo

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia 2019	Responsable
Investigar y evaluar los procesos geológicos que originan amenazas	1	Gestión de actividades de Geoamenazas	2/01/2017	27/12/2019	100	Martha Calvache – Directora Técnica de Geoamenazas
	2	Elaboración Guías Metodológicas	10/01/2017	16/12/2020	100	Gloria Ruiz – Coordinadora Grupo de Trabajo Movimientos en Masa
	3	Pilotos de Amenazas por Movimientos en Masa 25K	20/01/2017	15/12/2020	100	
	4	Apropiación Social, Asistencia T, SIMMA	2/01/2017	24/12/2019	100	
	5	Zonificación detallada de Amenaza y Riesgo x MM	16/10/2017	3/04/2019	100	
	6	Investigación y Monitoreo de Sismos y Mov. Fuerte	16/01/2017	31/12/2019	100	Viviana Dionicio – Coordinadora Grupo de Trabajo Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica
	7	Amenaza y riesgo sísmico en Colombia	1/08/2018	3/06/2019	100	Mónica Arcila – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Evaluación y Monitoreo de Amenaza Sísmica

Objetivo Estratégico:

12 Proyectos



Realizar investigación, seguimiento y monitoreo de las amenazas geológicas que sirva de base para la gestión integral del riesgo, ordenamiento territorial y ambiental y la planificación de desarrollo

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta	Responsable
Investigar y monitorear actividad sísmica, volcánica y deformación de la corteza terrestre.	8	Operación y mantenimiento de las redes de monitoreo Volcánico	8/12/2017	6/09/2019	100	Cristian López – Coordinador Observatorio Vulcanológico de Manizales
	9	Diagnóstico de la Actividad Volcánica	11/12/2017	6/09/2019	100	
	10	Evaluación amenaza volcánica e informe Sotará	29/12/2016	9/09/2019	100	
	11	Aplicaciones geodésicas con propósitos múltiples	2/01/2017	17/01/2020	100	Héctor Mora – Coordinador Grupo de Trabajo Investigaciones Geodésicas Especiales, GeoRed.
	12	Aplicaciones geodésicas para estudios geodinámicos	2/01/2017	8/01/2020	100	



4

Dirección Técnica Hidrocarburos

Dr. Mario Cuellar Cárdenas

Geólogo, PhD.

Director Técnico Hidrocarburos (E)

Objetivo Estratégico:

5 Proyectos



Realizar investigación en recursos del subsuelo y evaluar su potencial.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia 2019	Responsable
Inv. y evaluación hidrocarburos convencionales y no convencionales	1	Aumento en el conocimiento de hidrocarburos VMM	2/01/2017	28/06/2019	100	Oscar Romero Ballen - Profesional Especializado Dirección de Hidrocarburos
	2	Interpretación del subsuelo para hidrocarburos	8/10/2018	27/01/2020	100	Virgilio Amaris – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Investigaciones Hidrocarburíferas de Cuencas sedimentarias
	3	Evaluación de cuencas gondwanicas Llanos-Putumayo	1/08/2018	29/03/2019	100	Juan Carlos Montaña – Profesional Dirección de Hidrocarburos
	4	Distribución de reservorios en San Jacinto & Sinú	2/01/2019	31/12/2020	100	Juan Herrera González – Profesional Especializado Dirección de Hidrocarburos
	5	YNC en roca generadora	2/07/2019	23/05/2022	100	Oscar Romero Ballen - Profesional Especializado Dirección de Hidrocarburos



5

Dirección Técnica Gestión de Información

**Ing. Margarita Bravo Guerrero
Directora Técnica de Gestión de Información**

Objetivo Estratégico:

11 Proyectos



Gestionar integralmente el conocimiento Geocientífico del territorio Nacional para garantizar su disponibilidad.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia 2019	Responsable
Liderar la implementación de los proyectos en el Marco de la Arquitectura Empresarial	1	Acompañamiento técnico especializado en AE	2/01/2017	24/05/2019	100	Gustavo Soto Gaitán
	2	Actividades Transversales a la DGI	2/01/2017	30/04/2019	100	Margarita Bravo
	3	Oficina de Gestión de Proyectos - Planview	10/01/2017	30/04/2019	100	Mónica de la Cruz
	4	Implementación gestión de muestras	2/01/2019	11/06/2019	100	Julian A Castellanos Garzon
	5	Gestión Fondos Documentales y Calidad de Datos DGI	2/01/2019	29/12/2021	100	Omar Santafé
Implementar modelos de Inteligencia de negocios y definición de políticas de gobierno de datos y TI	6	Gestión de Sistemas de Información Geocientífica	1/11/2017	6/05/2019	100	Julian A Castellanos Garzon
	7	Administración y Gestión de IDE	1/02/2017	30/04/2019	100	Julian A Castellanos Garzon
	8	Banco de Información petrolera	2/01/2017	15/01/2020	100	Pedro Augusto Rangel
	9	Definición y Catalogación de modelos Ontologicos	15/06/2017	26/06/2020	100	Ana María Cardona
	10	Gestión TICs	25/01/2017	23/01/2020	100	Heriberto Albutria
	11	Modernización de los Data Center del SGC	2/01/2019	31/12/2024	100	Heriberto Albutria



6

Dirección Técnica de Laboratorios

**Químico Héctor Enciso Prieto, MsC.
Director Técnico de Laboratorios**

Objetivo Estratégico:

14 Proyectos



Realizar investigación y caracterización de materiales geológicos en los componentes físico, químico, mecánico, petrográfico, mineralógico y metalúrgico

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia 2019	Responsable
Agregar valor a los proyectos institucionales a partir de la caracterización de materiales geológicos con propósitos geocientíficos y desarrollo de nuevas metodologías de laboratorio.	1	Caracterización con propósitos geocientíficos	01/02/2019	30/12/2019	100	Héctor Manuel Enciso – Director Técnico de Laboratorios
	2	Caracterización e Investigación de Materiales Geológicos	02/02/2018	02/01/2019	100	
	3	Sistema Gestión de Calidad Laboratorios	01/03/2019	21/01/2020	100	Lida Constanza Hernández – Contratista Grupo de Gestión de la Calidad
	4	Ocurrencia del mercurio en una zona carbonífera	1/02/2017	26/06/2019	100	Sonia Lucia Guerra Profesional Especializado Grupo de Trabajo Laboratorios de Caracterización y Procesamiento de Carbones
	5	Aprovechamiento del carbón y sus subproductos	01/03/2019	04/12/2020	100	
Realizar investigación geocientífica para el aprovechamiento Geometalúrgico de minerales, aprovechamiento de recursos minero energéticos, geoquímica de fluidos terrestres y fisicoquímica de metales pesados.	6	Ocurrencia del mercurio zona carbonífera fase 2	01/04/2019	18/12/2020	100	Víctor Daniel Ballen – Profesional Grupo de Trabajo Laboratorios de Caracterización y Procesamiento de Carbones
	7	Correlación interparamétrica carbones colombianos	30/08/2018	28/02/2019	100	
	8	Diagnostico técnico de coquización en Colombia	01/04/2019	30/09/2019	100	Maribel Barajas – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Laboratorios de Caracterización y Procesamiento de Carbones
	9	Gas Metano Asociado Carbón SGC-UNAL-UPTC	02/07/2019	30/06/2021	100	

Objetivo Estratégico:

14 Proyectos



Realizar investigación y caracterización de materiales geológicos en los componentes físico, químico, mecánico, petrográfico, mineralógico y metalúrgico

Estrategia	No .	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia 2019	Responsable
Agregar valor a los proyectos institucionales a partir de la caracterización de materiales geológicos con propósitos geocientíficos y desarrollo de nuevas metodologías de laboratorio.	10	Nuevas Metodologías y Acreditación de Ensayos	2/01/2017	25/02/2021	100	Grupo de Trabajo Laboratorios de Geoquímica Analítica y Geotecnia
	11	Caracterización Geotécnica de Arcillas Fase II	01/02/2019	14/12/2021	100	Yolanda Calderón Larrañaga – Contratista Grupo de Trabajo Laboratorios de Geoquímica Analítica y Geotecnia
	12	Fisicoquímica del Interior de la Tierra – Fase II	01/03/2019	06/04/2021	100	Gustavo Garzón Valencia – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Laboratorios de Geoquímica Analítica y Geotecnia
Realizar investigación geocientífica para el aprovechamiento Geometalúrgico de minerales, aprovechamiento de recursos minero energéticos, geoquímica de fluidos terrestres y fisicoquímica de metales pesados.	13	Estudios de movilidad y distribución de especies Fase II	01/04/2019	31/12/2019	100	Edith Johana Muñoz – Profesional Especializado Grupo de Trabajo Laboratorios de Geoquímica Analítica y Geotecnia
	14	Guías metodológicas sustitución mercurio fase II	21/05/2018	25/01/2019	100	Verónica Ruiz Solano – Profesional Grupo de Trabajo Regional Sede Cali



7

Asuntos Nucleares

Ing. Mary Luz Peña Urueña, MsC.

Directora Técnica Dirección de Asuntos Nucleares (E)

Objetivo Estratégico:

9 Proyectos



Fomentar la investigación y la aplicación de tecnologías nucleares y Garantizar el control en el uso y disposición segura de los materiales nucleares y radiactivos del país.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia 2019	Responsable
Servicios de ensayos Disponer de laboratorios que cumplan requisitos de competencia de los ensayos y calibraciones en técnicas nucleares, isotópicas y Geocronológicas.	1	Consolidación Centro de Geocronología	25/01/2019	10/12/2020	100	Mary Peña – Directora Técnica de Asuntos Nucleares
	2	Infraestructura laboratorios adecuados y dotados	18/01/2019	30/12/2019	100	
	3	Servicios de ensayo técnicas nucleares, radiactivas, isotópicas	25/01/2019	26/12/2019	100	
	4	Trabajos de investigación en Técnicas Nucleares 2019	1/02/2019	30/12/2019	100	
	5	Trabajos de investigación en Técnicas Nucleares 2019	1/02/2019	30/12/2019	100	
Disponer de laboratorios que cumplan requisitos de competencia de los ensayos y calibraciones en técnicas nucleares, isotópicas y Geocronológicas.	6	Implementación de lineamientos técnicos	21/01/2019	26/12/2019	100	Julián Andrés Niño – Contratista Grupo de Trabajo Investigaciones y Aplicaciones Radiactivas
	7	Servicios calibración equipos nuclear-radiológicos	1/02/2019	30/12/2019	100	
	8	Servicios calibración equipos nuclear-radiológicos	1/02/2019	30/12/2019	100	
	9	Servicios de gestión de desechos radiactivos	1/02/2019	30/12/2019	100	

Objetivo Estratégico:

9 Proyectos



Fomentar la investigación y la aplicación de tecnologías nucleares y Garantizar el control en el uso y disposición segura de los materiales nucleares y radiactivos del país.

	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia 2019	Responsable
Diseñar y ejecutar el programa nacional de gestión segura de desechos radiactivos.	8	Lic. y Control de Instalaciones Radiactivas 2019	31/01/2019	30/12/2019	100	Laura Mercedes López Córdoba – Coordinador Grupo Licenciamiento y Control
	9	Imp. y Administración del Sistema de Información Xué 2019	1/02/2019	30/12/2019	100	Andrés Camilo Sevilla – Contratista Grupo Licenciamiento y Control



8

Secretaria General - Fortalecimiento Institucional

Dr. Juan Pablo Marín Echeverry
Abogado, LLM y MsC.
Secretario General

Objetivo Estratégico:

19 Proyectos



Satisfacer las necesidades de los grupos de interés mediante el cumplimiento de la misión institucional.
 Posicionar la entidad dentro del SNCTI por la excelencia científica de sus proyectos de investigación en ciencias de la tierra en respuesta a las necesidades del desarrollo del país.
 Contar con el personal idóneo especializado, competente y comprometido para dar cumplimiento a la misión y políticas institucionales en el marco del sistema de gestión institucional.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia 2109	Responsable
Definir el alcance técnico de colaboración en el marco del centro de excelencia en Geociencias	1	Despacho de la Dirección General	02/01/2017	31/12/2019	100	Juan Pablo Marín Echeverry – Secretario General
	2	Secretaría General	02/01/2018	20/12/2019	100	
	3	Centro de Excelencia en Geociencias	02/01/2017	30/05/2019	100	
	4	Gestión de Contratos y Convenios 2019	02/01/2019	31/12/2019	100	Dalia Olarte Martínez – Jefe Contratos y Convenio (E)
Apoyar la gestión ante el Gobierno Nacional de la implementación del régimen de carrera por Ciencia y tecnología.	5	Gestión de Tecnologías y Comunicaciones TICs	3/02/2017	31/12/2018	100	Gloria Stella Torres – Coordinadora Grupo de Trabajo de Tecnologías de la Información TIC's
	6	Fortalecimiento de la gestión estratégica integral	31/12/2018	25/09/2020	100	Luis Elquis Díaz – Contratista Grupo de Trabajo Planeación
Desarrollar la planeación y gestión institucional así como la consolidación de las fuentes de financiación.	7	Posicionamiento Institucional en SNCTI	02/01/2019	31/12/2019	100	Nayla Isaza Pabón – Contratista Grupo de Trabajo Planeación
	8	Fortalecimiento Gestión Delegada Conocimiento y Cartografía	02/01/2019	28/05/2019	100	Laura Riveros Beltrán – Contratista Grupo de Trabajo Planeación
Garantizar el apoyo transversal a las actividades misionales de la entidad.	9	Gestionar la logística y operación de los servicios generales e infraestructura de la entidad - vigencia 2019	01/11/2016	09/04/2020	100	Guillermo Alberto Castellanos – Contratista Grupo de Trabajo Servicios Administrativos
	10	PINAR 2019-Servicios de Gestión Documental	01/02/2019	31/12/2019	100	Fernando Pachón Ortegón – Contratista Grupo de Trabajo Servicios Administrativos

Objetivo Estratégico:

19 Proyectos



Satisfacer las necesidades de los grupos de interés mediante el cumplimiento de la misión institucional.
Posicionar la entidad dentro del SNCTI por la excelencia científica de sus proyectos de investigación en ciencias de la tierra en respuesta a las necesidades del desarrollo del país.
Contar con el personal idóneo especializado, competente y comprometido para dar cumplimiento a la misión y políticas institucionales en el marco del sistema de gestión institucional.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia 2109	Responsable
Desarrollar la planeación y gestión institucional así como la consolidación de las fuentes de financiación.	11	Gestión Financiera Integral de los recursos del SGC	02/01/2019	28/02/2022	100	Sandra Milena Ruiz – Profesional Especializado Unidad de Recursos Financieros
Apoyar la gestión ante el Gobierno Nacional de la implementación del régimen de carrera por Ciencia y tecnología.	12	Apoyo y Gestión Jurídica	02/01/2019	31/12/2019	100	Dalia Olarte Martínez – Jefe Oficina Jurídica
	13	Plan Anual de Auditoría 2019	02/01/2018	31/12/2019	100	María Esperanza Pérez – Jefe Oficina Control Interno
Garantizar el apoyo transversal a las actividades misionales de la entidad.	14	Participación Ciudadana y Comunicaciones	01/01/2014	23/01/2020	100	Marie Claire Núñez – Profesional Especializado Grupo de Participación Ciudadana y Comunicaciones

Objetivo Estratégico:

19 Proyectos



Satisfacer las necesidades de los grupos de interés mediante el cumplimiento de la misión institucional.
Posicionar la entidad dentro del SNCTI por la excelencia científica de sus proyectos de investigación en ciencias de la tierra en respuesta a las necesidades del desarrollo del país.
Contar con el personal idóneo especializado, competente y comprometido para dar cumplimiento a la misión y políticas institucionales en el marco del sistema de gestión institucional.

Estrategia	No.	Proyecto	Fecha de inicio	Fecha final	Meta Vigencia a 2019	Responsable
Fortalecer las competencias laborales y la gestión integral del Talento humano de la entidad.	15	Gestión del Talento Humano 2019	2/01/2018	31/12/2019	100	Maritza Gerardino Infante – Coordinadora de Talento Humano
	16	Mantenimiento y mejora del SG-SST 2019	2/01/2018	30/12/2019	100	Flor María Salcedo – Coordinadora Grupo Salud Ocupacional
	17	Implementación de las Estrategias de Bienestar 2019	2/01/2019	31/12/2019	100	Maritza Gerardino Infante – Coordinadora de Talento Humano
	18	Plan Institucional de Capacitación 2019	2/01/2019	31/12/2019	100	Maritza Gerardino Infante – Coordinadora de Talento Humano
	19	Gestión y Liquidación de Nómina y Seguridad Social 2019	02/01/2019	30/12/2019	100	Adriana Turriago Casallas – Coordinadora Grupo de Trabajo Liquidación de Nómina y Seguridad Social

[VER PA 2019.](#)

Resumen General 2019



Dirección / Área	Proyectos y Operaciones
Geociencias Básicas	20
Recursos Minerales	11
Geoamenazas	12
Hidrocarburos	5
Gestión de Información	11
Laboratorios	14
Asuntos Nucleares	9
Fortalecimiento Institucional	19
Total *	101

(*) El Plan de Acción 2019 del Servicio Geológico Colombiano lo compone los proyectos y operaciones financiados por el Presupuesto General de la Nación (Decreto de Liquidación No. 2467 de 2018) y la disponibilidad inicial del Sistema General de Regalías, reportada por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

Presupuesto Servicio Geológico Colombiano 2019



El futuro
es de todos

Minenergía

Asignación Presupuestal PGN 2019



Funcionamiento

Descripción	Asignación 2019		
	Nación	Propios	Total
GASTOS DE PERSONAL	\$ 26.778	-	\$ 26.778
Salario	\$ 17.586	-	\$ 17.586
Contribuciones Inherentes A La Nómina	\$ 6.916	-	\$ 6.916
Remuneraciones No Constitutivas De Factor Salarial	\$ 2.276	-	\$ 2.276
ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 11.888	-	\$ 11.888
Adquisición De Activos No Financieros	\$ 109	-	\$ 109
Adquisiciones Diferentes De Activos	\$ 11.779	-	\$ 11.779
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 166	-	\$ 166
Prestaciones Sociales	\$ 111	-	\$ 111
Sentencias Y Conciliaciones	\$ 55	-	\$ 55
GASTOS DE COMERCIALIZACIÓN Y PRODUCCIÓN	\$ 6.164	\$ 7.374	\$ 13.538
Materiales Y Suministros	\$ 993	\$ 2.753	\$ 3.746
Adquisición De Servicios	\$ 5.171	\$ 4.621	\$ 9.792
GASTOS POR TRIBUTOS MULTAS SANCIONES E INTERESES DE MORA	\$ 513	-	\$ 513
Impuestos	\$ 458	-	\$ 458
Contribuciones	\$ 53	-	\$ 53
Multas Sanciones E Intereses De Mora	\$ 2	-	\$ 2
TOTAL FUNCIONAMIENTO	\$ 45.509	\$ 7.374	\$ 52.883

Decreto 2467 del 28 de diciembre de 2018, el Gobierno Nacional liquidó el Presupuesto para la vigencia fiscal 2019

Cifras en millones de pesos

Asignación Presupuestal PGN 2019



Inversión

Área Responsable	Proyecto De Inversión	Nación	Propios	Asignación 2019
Asuntos Nucleares	Contribución al desarrollo de la gestión y seguridad radiológica, nuclear e isotópica de los laboratorios e instalaciones del Servicio Geológico Colombiano.	\$ 2.600	-	\$ 2.600
Gestión de Información	Modernización de los Datacenter principal y alterno del Servicio Geológico Colombiano Nacional	\$ 767	\$ 9.428	\$ 10.195
Secretaría General	Fortalecimiento institucional del servicio geológico colombiano a nivel Nacional	\$ 2.500	-	\$ 2.500
Secretaría General	Fortalecimiento de la gestión estratégica integral del Servicio Geológico Colombiano a nivel Nacional	\$ 900	-	\$ 900
Hidrocarburos	Investigación y desarrollo geocientífico de hidrocarburos en el territorio Nacional	\$ 200	-	\$ 200
Laboratorios	Fortalecimiento de la Investigación y Caracterización de materiales geológicos en Territorio Nacional	\$ 500	-	\$ 500
Geociencias Básicas	Ampliación del conocimiento geocientífico básico del territorio Nacional	\$ 3.400	-	\$ 3.400
Geoamenazas	Investigación monitoreo y evaluación de amenazas geológicas del territorio Nacional	\$ 6.100	\$ 130	\$ 6.230
Recursos Minerales	Ampliación del conocimiento del potencial mineral en el territorio Nacional	\$ 3.500	-	\$ 3.500
TOTAL		\$ 20.467	\$ 9.558	\$ 30.025

Decreto 2467 del 28 de diciembre de 2018, el Gobierno Nacional liquidó el Presupuesto para la vigencia fiscal 2019

Cifras en millones de pesos

Disponibilidad Presupuestal Sistema General de Regalías



De acuerdo a lo reportado por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público en el aplicativo SPGR, el Servicio Geológico Colombiano cuenta con una disponibilidad inicial para el bienio 2019-2020 por **\$86.711.365.726,28**. A continuación, se encuentra distribuida dicha disponibilidad por área de conocimiento:

Área de Conocimiento	Valor Disponible
Ampliación del conocimiento geocientífico Básico e integral del territorio nacional	\$ 8.580
Investigación en recursos del subsuelo y evaluar su potencial.	\$ 24.485
Investigación, seguimiento y monitoreo de las amenazas geológicas y Actualización instrumental del Sistema Sismológico Nacional de Colombia.	\$ 8.671
Gestión integral del conocimiento geocientífico del territorio Nacional para garantizar su disponibilidad	\$ 1.733
Caracterización e Investigación de materiales geológicos.	\$ 1.273
Mejoramiento, desarrollo y promoción de las capacidades científicas y tecnológicas de las aplicaciones nucleares y radiactivas.	\$ 462
Generación del conocimiento geocientífico en materia de Hidrocarburos.	\$ 1.458
Fortalecimiento en la gestión institucional para dar cumplimiento a la misión y políticas de la entidad.	\$ 40.049
TOTAL	\$ 86.711

Cifras en millones de pesos

Nota: El Servicio Geológico Colombiano a través de la Resolución No. 015 de 18 de enero de 2019 realizó la distribución de los recursos incorporados como saldos no ejecutados del bienio 2017-2018 a título de disponibilidad inicial del bienio 2019-2020.

Planes Institucionales que integran el Plan de Acción del Servicio Geológico Colombiano 2019



El futuro
es de todos

Minenergía



Planes Institucionales a publicar a 31 de enero 2019

Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción

El SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO para la formulación y seguimiento al Plan de Acción Institucional integró los planes institucionales, de conformidad con los lineamientos del Decreto 612 de 2018, conforme a lo establecido en el Modelo Integrado de Gestión y Planeación – MIPG.

1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR
2. Plan Anual de Adquisiciones
3. Plan Anual de Vacantes
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos
5. Plan Estratégico de Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación
7. Plan de Incentivos Institucionales
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

Plan Institucional de Archivos – PINAR





Plan Institucional de Archivos - PINAR

EL PINAR es un instrumento de la planeación de la gestión documental del Archivo General de la Nación (AGN) de conformidad con lo establecido en Decreto 1080 de 2015 *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Cultura”* en su Artículo 2.8.2.5.8. *Instrumentos archivísticos para la gestión documental, literal d) Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR).*

OBJETIVO: *Crear la institucionalidad de la Gestión documental en la entidad.*

PARA QUE ?

- ✓ Lograr que la administración de los documentos de archivo, respete los principios archivísticos de orden original y procedencia en la aplicación de la gestión documental, garantice la perdurabilidad y seguridad de la información, su inalterabilidad, autenticidad e integridad en el sistema de gestión documental y se contribuya al uso racional de los recursos.

- ✓ Asegurar la articulación del Programa de Gestión Documental con la misión, objetivos y metas estratégicas del SGC.



Plan Institucional de Archivos - PINAR

Cómo se realiza:

A partir del diagnóstico se realiza la proyección de requerimiento para el desarrollo de actividades y se mide los avances y la ejecución de las actividades con el fin de finiquitar necesidades del proceso de gestión documental en la entidad.

Recursos Asignados:

1. Proyecto de Fortalecimiento Institucional por \$314.000.000
2. Equipo de trabajo de Gestión Documental y del proyecto de inversión.





Plan Institucional de Archivos - PINAR

Ejecución de las actividades en el plan

- ✓ Gestionar y hacer seguimiento para su aprobación en las TRD Y las TVD, ante el Archivo General de la Nación.
- ✓ Implementar y aplicar el programa de Gestión documental.
- ✓ El sistema de gestión documental debe avanzar en la articulación de los diferentes recursos informáticos para la gestión de documentación e información .
- ✓ Elaborar el programa de gestión de documentos electrónicos.
- ✓ Realizar las actividades necesarias para cumplir con el plan de mejoramiento.
- ✓ Se aplicaran las TRD en la organización de archivos de gestión.
- ✓ Socializar el Sistema Integrado de Conservación SIC y aplicar los programas, procedimientos y demás instrumentos archivísticos vigentes.
- ✓ Gestionar los documentos físicos depositados en los archivos de la entidad.
- ✓ Realizar las labores de mejoramiento del sistema de Gestión Documental.

[VER PINAR 2019](#)

Plan Anual de Adquisiciones del Servicio Geológico Colombiano

Fecha: Enero 2019





Plan Anual de Adquisiciones



El **Decreto 1082 de 2015** establece que el Plan anual de adquisiciones, es un instrumento de planeación contractual de las Entidades Estatales, el cual permite:

- (i) facilitar a las Entidades Estatales identificar, registrar, programar y divulgar sus necesidades de bienes, obras y servicios.
- (ii) diseñar estrategias de contratación basadas en agregación de la demanda que permitan incrementar la eficiencia del proceso de contratación.





Plan Anual de Adquisiciones

En el Plan Anual de Adquisiciones, la Entidad Estatal debe señalar la necesidad y cuando conoce el bien, obra o servicio que satisface esa necesidad debe identificarlo utilizando el Clasificador de Bienes y Servicios, e indicar el valor estimado del contrato, el tipo de recursos con cargo a los cuales la Entidad Estatal pagará el bien, obra o servicio, la modalidad de selección del contratista, y la fecha aproximada en la cual la Entidad Estatal iniciará el Proceso de Contratación.

Colombia Compra Eficiente establecerá los lineamientos y el formato que debe ser utilizado para elaborar el Plan Anual de Adquisiciones.





Plan Anual de Adquisiciones

En el Servicio Geológico Colombiano, el Coordinador del Grupo de Trabajo de Planeación o quien haga sus veces es el funcionario encargado de la **consolidación del Plan Anual de Adquisiciones** y, como tal, es responsable de garantizar la completitud de la información de este plan, su coherencia presupuestal y su enfoque de inversión, con el fin de suministrar la matriz final al Grupo de Trabajo de Contratos y Convenios para su publicación en el portal de Colombia Compra Eficiente.





Plan Anual de Adquisiciones

La **responsabilidad de la elaboración y actualización** de la información que se encuentra en el Plan Anual de Adquisiciones es de los líderes de cada área de la entidad, los cuales conocen de manera integral la necesidad de bienes y servicios para cumplir de manera cabal sus funciones, para este fin, el Grupo de Trabajo de Planeación a dispuesto a la entidad la herramienta informática *Sistema de Información para automatizar el proceso de planeación institucional*– SIAPPI, la cual permite de manera eficiente a las dependencias de la entidad suministrar información y realizar modificaciones de las necesidades de bienes y servicios las veces que se consideren necesarias.

El Coordinador del Grupo de Trabajo de Contratos y Convenios o quien haga sus veces es el funcionario **encargado de la publicación del Plan Anual de Adquisiciones**, tanto la versión inicial como sus posteriores actualizaciones, en la plataforma que Colombia Compra Eficiente ha dispuesto para ello, SECOP. Teniendo en cuenta esto, y con el fin de reducir trámites administrativos internos, y dar cumplimiento a los lineamientos de transparencia por Colombia, en el Portal Web de la entidad existirá un hipervínculo, el cual redireccionará al Plan Anual de Adquisiciones de la entidad publicado en el SECOP.

[VER PAA 2019.](#)

Plan Anual de Vacantes del Servicio Geológico Colombiano

Fecha: Enero 2019





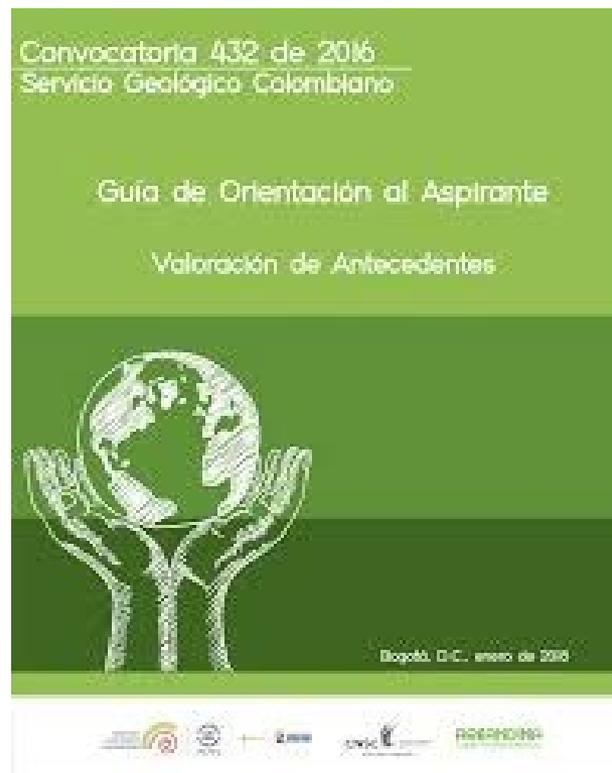
Plan Anual de Vacantes

Es el instrumento por el cual se realiza el inventario de los empleos no provistos de forma definitiva en el SGC, así establecer las acciones planificadas para proveerlos, de manera temporal o definitiva, en forma oportuna.

La Ley 909 de 2004, en los artículos 14 y 15, establece como funciones del Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP y de las Unidades de Personal, la elaboración de Planes Anuales de Vacantes, para que sean utilizados en la planeación del recurso humano.

Dichos planes favorecen la racionalidad de los procesos de selección que deberá adelantar la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC para la provisión mediante concurso de méritos de las vacantes en cargos de carrera administrativa.

Este Plan junto con la previsión de recursos humanos, permite aplicar la planeación del talento humano, en el Servicio Geológico Colombiano-SGC, en cuanto a la provisión de los cargos de carrera administrativa vacantes en forma definitiva mediante concurso de méritos en la vigencia 2019.





Distribución de la Planta de Personal de libre nombramiento y remoción

Cargos	Nombramiento Ordinario	Encargo	Comisión	Sin Proveer
Director General	1	0	0	0
Director Técnico	3	1	2	1
Secretario General	1	0	0	0
Jefe de Oficina	0	0	1	0
Jefe de Oficina Asesora	1	0	0	0
Asesor	1	0	3	0
Profesional	1	0	0	0
Técnico	0	0	1	0
Asistencial	1	0	1	0
TOTAL	8	1	9	1



Distribución de la Planta de Carrera Administrativa

Carrera Administrativa	Con Derechos De Carrera	En Periodo de Prueba	Nombramientos Provisionales	Sin proveer correspondiente a Convocatoria 432-16	Sin Proveer
Profesional	116	54	32	6	7
Técnico	26	6	11	1	1
Asistencial	20	13	14	2	1
TOTAL	162	73	57	9	9



Plan Anual de Vacantes

El Servicio Geológico Colombiano-SGC, a través de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, adelantó la convocatoria 432 de 2016, para proveer ciento cuarenta y cinco (145) cargos de carrera administrativa vacantes en forma definitiva:

- Provistos a 28 de enero de 2019: 119 cargos
- En trámite para nombramiento y posesión: 5 cargos
- En espera de expedición listas de elegibles, autorización de uso de la lista de elegibles o que sean declarados desiertos por la CNSC: 21 cargos

Por otro lado, desde que se consolidó y cerró la Convocatoria 432 de 2016 se han generado veintinueve cargos (29) vacantes en forma definitiva los cuales deberán ser objeto de otra convocatoria por parte de la CNSC.

Vacantes definitivas: [50 cargos](#)



Recursos

Físicos

- Infraestructura Física del SGC

Financieros

- Los cargos pendientes por proveer en la Convocatoria **432-16** ya fueron pagados.

Humanos

- El Grupo De Talento Humano

VER [PLAN ANUAL DE VACANTES](#)

Plan Anual de Previsión de Recursos Humanos del Servicio Geológico Colombiano

Fecha: Enero 2019





Plan Anual de Previsión de Recursos Humanos

Es el documento que permite evidenciar el análisis de necesidades de personal de cada una de las áreas del Servicio Geológico Colombianos frente a la planta actual provista tanto global como de los empleos de libre nombramiento y remoción.

Tiene por objeto establecer la cantidad y calidad de las personas requeridos para desarrollar los planes, programas y proyectos para cumplir con el objeto y las funciones asignadas por la Ley al SGC con la coordinación entre los procesos de planeación, presupuesto y gestión de la entidad.





Planta SGC por niveles del cargo corte a 30 de enero de 2019

Nivel	Libre nombramiento Y remoción	Carrera
Directivo	10	0
Asesor	5	0
Profesional	1	215
Técnico	1	45
Asistencial	2	50
Total	19	310



Planta Global SGC

Nivel	Cargo
Directivo	9
Asesor	1
Profesional	215
Técnico	45
Asistencial	50
Total	320



Cargos de Libre Nombramiento y Remoción SGC

Cargos Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Encargo	Comisión	Sin Proveer	Total
Director General	1	0	0	0	1
Director Técnico	3	1	2	1	7
Secretario General	1	0	0	0	1
Jefe de Oficina	0	0	1	0	1
Jefe de Oficina Asesora	1	0	0	0	1
Asesor	1	0	3	0	4
Profesional	1	0	0	0	1
Técnico	0	0	1	0	1
Asistencial	1	0	1	0	2
TOTAL	9	1	8	1	19

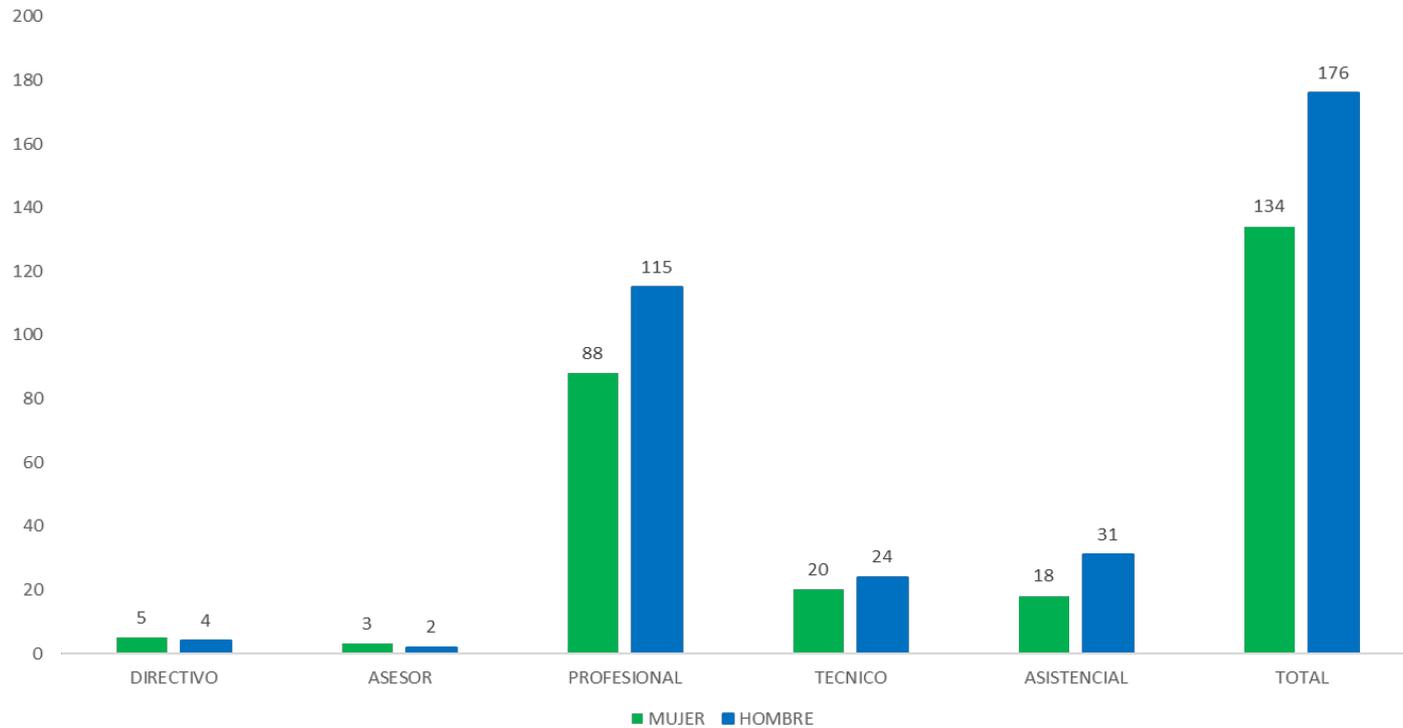


Cargos de Carrera Administrativa

Carrera Administrativa	Con derechos de Carrera	En periodo de prueba	Nombramientos Provisionales	Sin proveer correspondiente a Convocatoria 432-16	Sin proveer
Profesional	116	54	32	6	7
Técnico	26	6	11	1	1
Asistencial	20	13	14	2	1
TOTAL	162	73	57	9	9

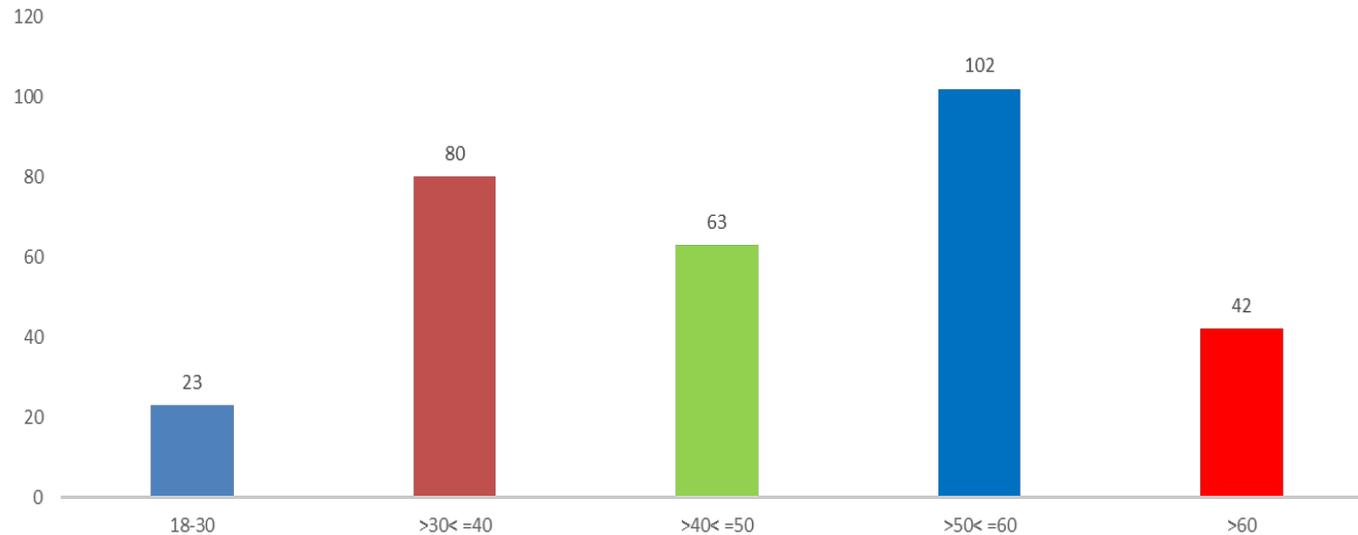


Distribución Planta de Personal por Género





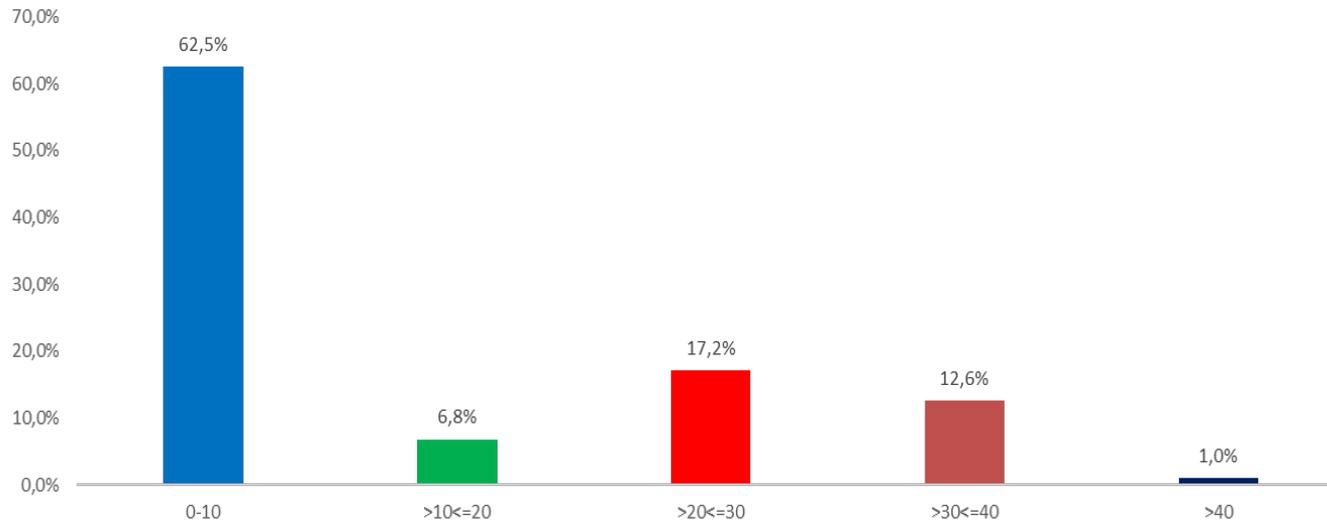
Distribución de la Planta de Personal por Edades



De acuerdo con la distribución de edades el 66.8% de los funcionarios son mayores de 40 años y únicamente el 33.2% se encuentra entre 18 y 40 años.



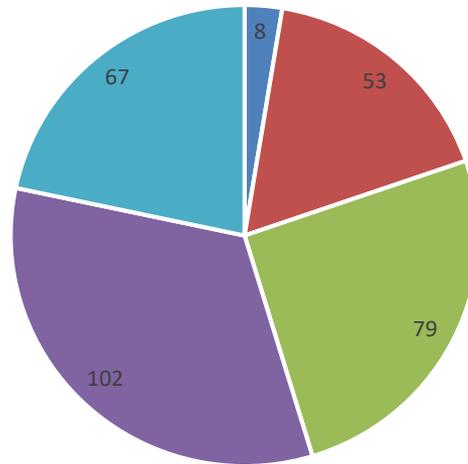
Distribución de la Planta de Personal por Tiempo de Servicio



El 62,5% de los funcionarios tienen antigüedad menor a 10 años lo cual se puede explicar con el ingreso de funcionarios nuevos por la Convocatoria 432-16



Planta de personal por Nivel Educativo

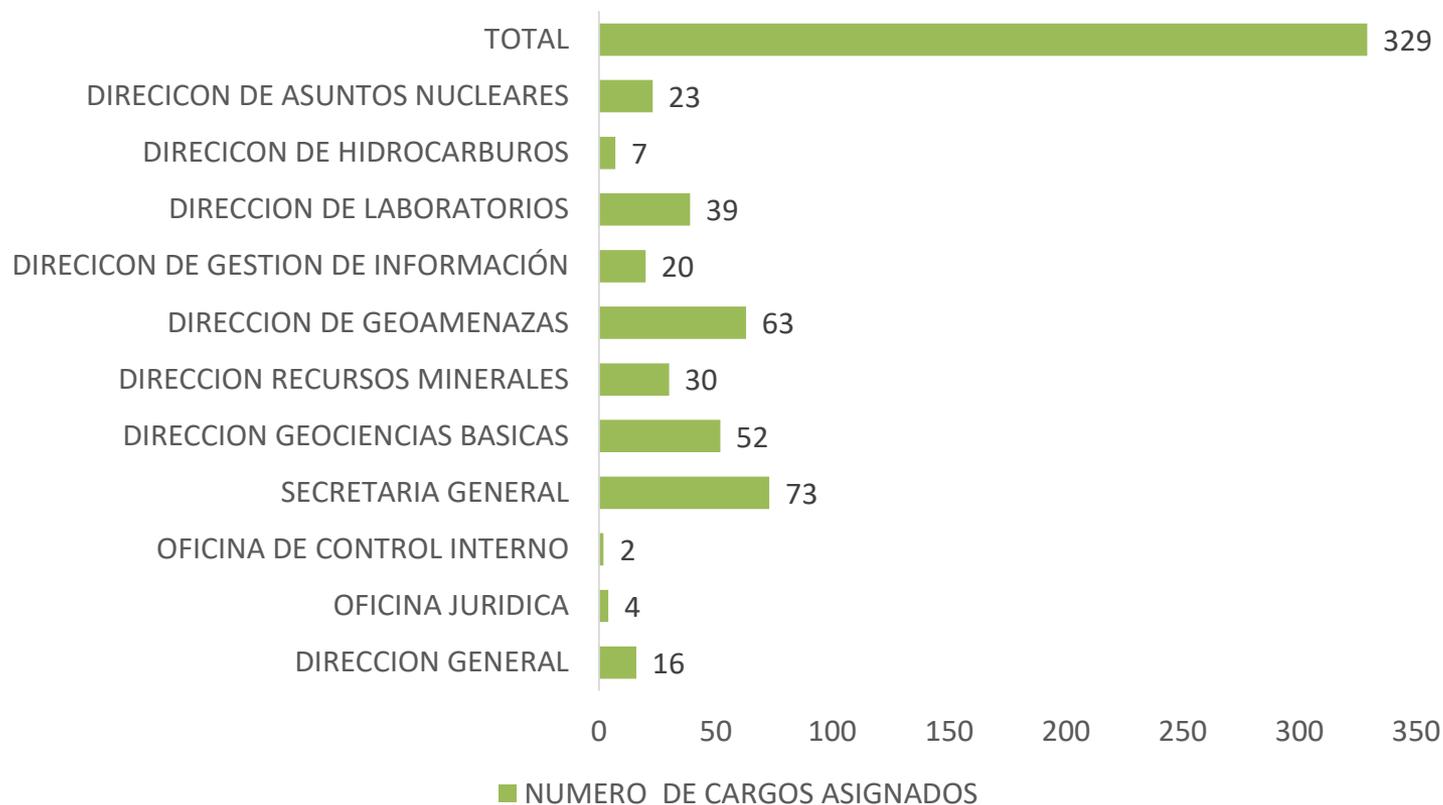


■ doctorados ■ magister ■ especializados ■ profesionales ■ Bachilleres, Técnicos o Tecnólogos

Los funcionarios de la planta de personal del SGC cuentan con un nivel de educación formal alto si se tiene en cuenta que el 78% de los funcionarios son profesionales 242, mientras el 22% son tecnólogos, técnicos o bachilleres; 154 funcionarios es decir el 49,8% de la planta provista tienen como mínimo una especialización o maestría o doctorado.

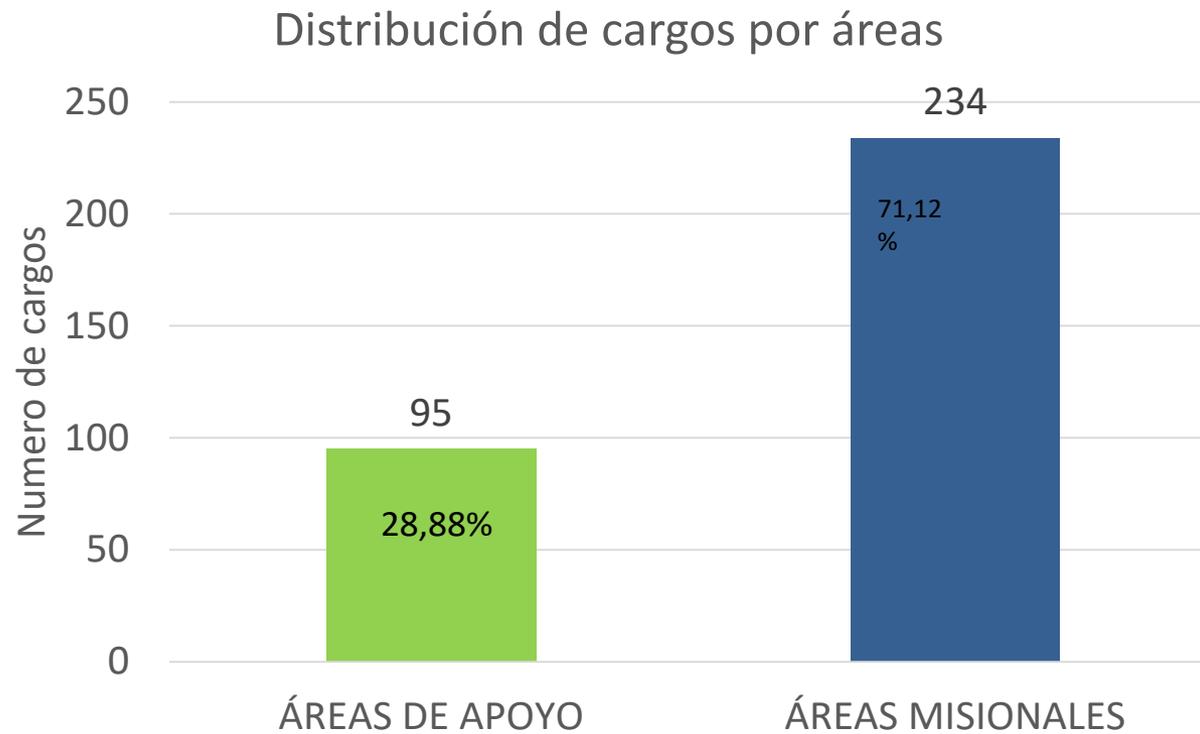


Distribución de los cargos por Dependencias





Distribución de cargos por áreas





Caracterización de Funcionarios Prepensionados

Nivel	Mujeres	Hombres	Subtotal
Directivo	0	1	1
Asesor	0	0	0
Profesional	6	8	14
Técnico	5	3	8
Asistencial	1	1	2
Total	12	13	25



Caracterización de Funcionarios que ya cumplieron edad de Pensión

Nivel	Mujeres	Hombres	Subtotal
Directivo	3	1	4
Asesor	0	1	1
Profesional	17	10	27
Técnico	1	5	6
Asistencial	6	5	11
Total	27	22	49

Lo anterior nos permite concluir que un 23.8% del personal se encuentra en una fase de preparación a la jubilación, en tanto que 62.5 % se vinculó recientemente y requiere un plan de carrera.



Acciones a Emprender

Terminar de proveer los cargos con listas de elegibles pendientes de la Convocatoria 432-16, se declaren desiertos por la CNSC los cargos que no tienen elegibles y una vez se cierre este proceso poder reportar las vacantes definitivas que se generaron después de adelantada la Convocatoria 432-16 a la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC para que efectúe una nueva convocatoria.

Las nuevas funciones relacionadas con el Banco de Información petrolera-BIP, la asignación del SGC como autoridad responsable de velar por la protección del patrimonio Geológico de la Nación y los 151 cargos que fueron reducidos en la planta de personal para que esta fuera autorizada en el año 2013, hace necesario que se adelante un nuevo estudio de cargas laborales y un nuevo estudio técnico para una modificación de la planta de personal del SGC adicionando los cargos que correspondan a los perfiles requeridos para cumplir con el mandato legal de garantizar que se cuenta con el personal idóneo y competente para poder dar cumplimiento eficaz a las funciones y objetivos misionales de la entidad.



Acciones a Emprender

Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción mediante un proceso meritocrático. La Entidad provee estos empleos atendiendo la facultad nominadora establecida en el numeral 1° del artículo 189 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 2° del Decreto 2703 de 2013. Adicionalmente se cuenta con el procedimiento de Selección y Vinculación Personal de Planta.

Racionalización de la Planta de Personal. Consiste en llevar a cabo acciones orientadas al aprovechamiento y redistribución del talento humano de la Entidad, contemplando la realización de reubicaciones de empleos, traslados, modificación de funciones y demás medidas de movimiento de personal que permitan cubrir las necesidades del servicio, de conformidad con lo señalado en el Decreto 648 de 2017

[VER PLAN PREVISION RECURSO HUMANO 2019](#)

Plan Estratégico de Talento Humano-PETH del Servicio Geológico Colombiano 2018- 2022

Fecha: Enero 2019





Objetivo General de Gestión del Talento Humano

Planear, desarrollar y evaluar la Gestión del Talento Humano, a través de las estrategias establecidas para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral de los servidores del SGC, en el marco de las Rutas de Creación de Valor que componen la dimensión del TH en el MIPG, de tal manera que esto contribuya al mejoramiento de las capacidades, conocimientos, competencias y calidad de vida, en aras de la creación de valor público.

Objetivos Específicos de Gestión del Talento Humano

- ✓ Desarrollar y ejecutar el Plan de Capacitación Institucional - PIC
- ✓ Desarrollar y ejecutar el Programa de Bienestar Social e Incentivos.
- ✓ Desarrollar y ejecutar las actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Fortalecer habilidades y competencias de los colaboradores del SGC a través de los programas de capacitación y bienestar.
- ✓ Fomentar los valores de la entidad – Código de Integridad



Plan Estratégico de Talento Humano Despliegue de las Rutas de Creación de Valor

La implementación de este plan, se enfoca en optimizar las variables obtenidas en el diagnóstico de la matriz Gestión Estratégica de Talento Humano. Se desarrolla teniendo en cuenta el ingreso, desarrollo y retiro del servidor del SGC. Dado lo anterior, se establecieron unas actividades y/o acciones en cada uno de los planes que hacen parte integral de este documento y que muestran relación con la dimensión de Talento Humano señaladas en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG. Es por ello que se fortalecerá la creación del valor público, a través de las estrategias que se implementen a lo largo de la vigencia, para el cumplimiento de las metas. A continuación, se podrá observar las actividades o acciones a realizar, clasificadas por las **rutas de creación de valor del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG):**

- ✓ Ruta de la Felicidad
- ✓ Ruta del Crecimiento
- ✓ Ruta del Servicio
- ✓ Ruta de la Calidad
- ✓ Ruta del Análisis de datos



Rutas de Creación de Valor del MIPG

Rutas	Subrutas
Ruta de la Felicidad La felicidad nos hace productivos	Ruta para mejorar el entorno físico del trabajo para que todos se sientan a gusto en su puesto
	Ruta para facilitar que las personas tengan el tiempo suficiente para tener una vida equilibrada; trabajo, ocio, familia, estudio.
	Ruta para implementar incentivos basados en salario emocional
	Ruta para generar innovación con pasión
Ruta del Crecimiento Liderando el Talento	Ruta para implementar una cultura de liderazgo, el trabajo en equipo y el reconocimiento
	Ruta para implementar una cultura de liderazgo preocupado por el bienestar del talento a pesar de que está orientado al logro
	Ruta para implementar un liderazgo basado en valores
	Ruta de formación para capacitar servidores que saben lo que hacen
Ruta del Servicio Al Servicio de los Ciudadanos	Ruta para implementar una cultura basada en el servicio
	Ruta para implementar una cultura basada en el logro y la generación de bienestar
Ruta de la Calidad La cultura de hacer las cosas bien	Ruta para generar rutinas de trabajo basadas en “hacer las cosas bien”
	Ruta para generar una cultura de la calidad y la integridad

Ejemplo del despliegue de actividades en una Ruta =>

Subruta



Ruta	Subruta	Actividades	Proceso Responsable
<p>Ruta de la Felicidad</p>	<p>Mejorar el entorno físico del trabajo para que todos se sientan a gusto en su puesto.</p>	<p>Capacitaciones en seguridad y atención a la salud en el trabajo. Programa de vigilancia epidemiológica. Actividades del plan de emergencias Simulacros de evacuación. Mediciones ambientales de acuerdo a los riesgos identificados. Inspecciones de seguridad en ambientes de trabajo. Actividades para la preservación del medio ambiente. Capacitación de inducción y reinducción y entrenamiento en el puesto de trabajo. Medición del clima organizacional Actividades de intervención Actividades para la prevención de la salud de los servidores. Semana de la salud</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Plan Anual de seguridad y salud en el trabajo. ✓ Plan de capacitación. ✓ Programa de Bienestar Social e Incentivos.



Ejemplo despliegue Subruta => Proceso/Plan

Plan de Previsión de Recursos Humanos

Plan Institucional de Capacitación

Plan de Bienestar Estímulos e Incentivos

Plan de Seguridad y Salud para el Trabajo – Clima Laboral

Criterios De Intervención	Acciones De Intervención Y Fortalecimiento	Indicadores
Diagnósticos sobre clima laboral	Construcción de instrumentos	<ul style="list-style-type: none">✓ Beneficiarios / población total✓ Evaluación individual de los beneficiarios. Post evento.✓ Planes de mejoramiento ejecutados.✓ No. de eventos desarrollados
Determinación de grupos de interés – población objetivo	Ejecución de eventos: deportivos, culturales, recreativos. Ferias de servicios. Capacitación informal. Programas de vivienda. Eventos para Pre pensionados	

Ejemplo matriz de seguimiento Plan de Acción 2019



Indicadores de Seguimiento	Descripción
Beneficiarios / Población	Cobertura de las actividades
Evaluación Individual Post -Eventos	Efectividad de las acciones emprendidas
Planes de mejoramiento ejecutados	Capacidad de respuesta institucional a problemas y necesidades puntuales. Evaluación de Intervenciones
Número de eventos desarrollados en relación con las programadas	Capacidad de gestión
Cuantificación de quejas y reclamos sobre aspectos de clima organizacional	Medición de la cultura organizacional y convivencia institucional.
Número de actividades de Higiene y seguridad en el trabajo	Cumplimiento de las normas vigentes sobre Atención y Prevención de la Salud y Seguridad en el trabajo
Ejecución de recursos	Capacidad de gestión



Recursos

Humanos

- Grupo de Talento Humano, Cajas de Compensación Familiar
- Departamento Administrativo Función Pública

Físicos

- Infraestructura Física

Financieros

- Asignación presupuestal de los proyectos asociados a: bienestar social e Incentivos; Clima y Cultura; Seguridad y Salud en el Trabajo; y Plan de Capacitación.

[VER PLAN PETH](#)

Plan Institucional de Capacitación del Servicio Geológico Colombiano

Fecha: Enero 2019





Plan Institucional de Capacitación

Alcance: El Plan Institucional de capacitación comienza con la identificación de necesidades de formación y capacitación, continua con la definición de las acciones de capacitación a desarrollar, su adquisición, implementación, seguimiento y termina con la medición y el análisis de los resultados de impacto de la capacitación.

Objetivo: Atender las necesidades de capacitación y los requerimientos de formación institucional identificados llevando a cabo una eficiente gestión de los recursos para la implementación de actividades de aprendizaje que potencien el desarrollo y fortalecimiento de competencias laborales que contribuyan al logro de las metas institucionales.

Recursos: En la desagregación del presupuesto no se asignaron recursos al Plan para la vigencia 2019, por lo tanto las actividades que se desarrollen dentro del mismo tendrán que ejecutarse a costo cero.

Entregables

Identificación de necesidades de capacitación 2019

Documento PIC 2019 – 2020

Análisis de impacto de la capacitación



Actividades a Desarrollar

Evento	Probable Fecha De Realización	No. Jornadas	Horas	Grupo O Entidad Interviniente
Jornadas de Inducción y Reinducción	Enero - mayo	4	8	Interno
Talleres de Evaluación del Desempeño	Enero - febrero	4	4	CNSC
Taller elaboración de estudios previos	abril	1	8	Contratos y Convenios
Taller Control Interno Disciplinaria	febrero	1	4	Control Interno Disciplinario
Taller MIPG	marzo	1	3	Función Publica
Taller de Valores	Segundo Semestre	2	4	Interno
Gestión red de capacitación*				Según oferta
Curso de Conducción		1		SENA
Actualización actividades secretariales		1		
Servicio al cliente		1		
Seminario de Gestión Documental		1		
Taller de Orfeo		1	4	Interno

*La realización de las actividades previstas con la red de capacitación de Entidades Públicas, dependerá de la programación y disponibilidad de dichas entidades



Indicadores de Gestión : Plan Institucional de Capacitación 2019

Nombre del Indicador	Fórmula	Meta
Cobertura	$\frac{\text{Número de Funcionarios Capacitados}}{\text{Número de Empleados Carrera Administrativa y Libre Nombramiento}}$	100%
Cumplimiento	$\frac{\text{No. Eventos de capacitación ejecutados}}{\text{No. Eventos de capacitación programados}}$	100%
Asistencia	$\frac{\text{No. Funcionarios Asistentes a los eventos de capacitación}}{\text{No. Funcionarios Programados a los eventos de capacitación}}$	80%

[VER PIC](#)

Plan de Incentivos Institucionales del Servicio Geológico Colombiano

Fecha: Enero 2019





Plan de Incentivos y Programa de Bienestar Social 2019

El Programa de Bienestar Social e Incentivos, comprende el desarrollo de actividades sujetas a la normatividad vigente, con la finalidad de desarrollar e implementar estrategias enfocadas al crecimiento personal, generando espacios para la integración, recreación, cultura y deporte, a los funcionarios y su núcleo familiar.

Alcance: dirigido a todos los funcionarios de planta de personal del SGC, incluido su núcleo familiar Decreto 051 de 2017 y Ley 1857 de 2017.

Objetivo: Propiciar condiciones favorables para los Funcionarios del Servicio Geológico Colombiano, a través de herramientas que conlleven al mejoramiento de la calidad de vida, generando espacios saludables que fomenten la participación e integración en contextos de tipo cultural, recreativo, deportivo y familiar, mediante el desarrollo de actividades, talleres, y estrategias de intervención.

Recursos: En la desagregación del presupuesto, no se asignaron recursos para el Programa de Bienestar Social y Plan de Incentivos 2019.

Normatividad asociada: artículo 37 de la ley 909 de 2004, que establece el Programa de Bienestar Social y el Plan de Incentivos. El Decreto 1567 de 1998 el cual define los Programas de Bienestar Social para los servidores públicos, y el Decreto 1083 de 2015, el cual abarca el Programa de Bienestar Social e Incentivos, inmerso en el Sistema de Estímulos.



Actividades a desarrollar

Áreas de Intervención	Actividades	Programación
Área de Calidad de Vida Laboral	Actividad Valores Código de Integridad	3 programadas para febrero, mayo, agosto.
Área de Protección y Servicios Sociales	Jornada de Talentos	Programada para el 7 de junio
	Cine	4 programadas para marzo, junio, septiembre y noviembre
	Torneo de Tenis de Mesa	Programado para abril, mayo y junio
	Charla Día de la Familia	Programada para el 15 de mayo

Otras Actividades Administrativas a desarrollar



Actividades	Programación
Feria de Servicios Compensar	Programada para febrero-sept
Feria de Vivienda	2 programadas para el 8 de febrero y 9 de agosto
Preparación para la Jubilación: Taller Régimen de Prima Media, Taller Corrección Historia Laboral y Taller de Prepensionados.	Programadas para febrero, abril y junio
Conmemoración Día de la Mujer: entrega de detalles	Programada para marzo
Conmemoración Día del Hombre: entrega De Detalles	Programada para marzo
Conmemoración Día de la Secretaria : Publicación mensaje de conmemoración	Programada para abril
Conmemoración Día de la Madre : Publicación Mensaje De Conmemoración	Programada para mayo
Conmemoración Día del Padre : Publicación Mensaje De Conmemoración	Programada para junio
Conmemoración Día del Servidor Público	Programada para junio
Novena Familiar y concurso Oficina mejor decorada	Programada para diciembre
Conmemoración por Profesiones: Publicación Mensaje De Conmemoración	Programada de Enero a diciembre



Actividades a desarrollar Plan de Incentivos

Actividades	Programación
Selección de los mejores funcionarios de Carrera por cada Nivel Jerárquico	Programada para noviembre
Selección Mejores Equipos de Trabajo	Programada para noviembre
Reconocimiento por años de servicio	Programada para diciembre

Personal Necesario para el Desarrollo del Programa de Bienestar Social y Plan de Incentivos 2019

- 2 Funcionarios de planta dedicación 100%



Educación formal

Los artículos 20 y 21 del Decreto 1567 de 1998, establecen que a través de del Programa de Bienestar Social deben estructurarse acciones que contribuyan al mejoramiento de los niveles de educación y en general al nivel de vida de los Funcionarios de la entidad.

Si bien no se asignaron recursos para la presente vigencia, se está incentivando a los Funcionarios para que accedan a Programas de Educación Formal, a través de beneficios como Permisos y Comisiones para estudio, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015, en el artículo 2.2.5.5.19 el cual señala que al Funcionario público se le podrá otorgar permiso académico compensado y los artículos 2.2.5.5.21 y 2.2.5.22, por medio de los cuales se aborda el concepto de Comisiones, señalando que éstas pueden ser conferidas para adelantar estudios.

Beneficio	Funcionarios beneficiados	Modalidad
Permisos para estudio	4	Maestría
	1	Pregrado
Comisión para estudios	2	Doctorado
Total	7	

Actividades Fortalecimiento Clima y Cultura Organizacional



Actividades Financiadas por el Proyecto	
Medición Impacto de lo ejecutado en Clima y Cultura Organizacional Fase I (2018)	* Diseño formato evaluación impacto Intervención en Clima y Cultura 2018
	* Aplicación del formato de evaluación del impacto
	* Tabulación y análisis de la información
	* Elaboración informe
	* Socialización de resultados de la medición del Impacto del Clima y la Cultura Organizacional
Continuidad Fase II Programa de Intervención en Clima y Cultura Organizacional (2018- 2019)	* Intervención Focalizada: Conversatorios (12)
	* Café de Interacción (22)
	* Taller Agentes de Cambio (2)
	* Boletines Talento Humano (5)
	* Conmemoración Profesiones

[VER PLAN INCENTIVOS](#)

Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo del Servicio Geológico Colombiano

Fecha: Enero 2019





Objetivo General 3	Promover una cultura segura y saludable en el trabajo.	No. Trabajadores	941															
Objetivo Específicos	Formar y entrenar a los trabajadores en temas relacionados con Seguridad y Salud en el Trabajo. Generar en la población una cultura de autocuidado.																	
Meta	80%																	
Indicador	$\frac{\text{No. Capacitación y Entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo Realizadas}}{\text{No. Capacitación y Entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo Programadas}} * 100\%$																	
Presupuesto	De acuerdo al Plan View – apoyo de la ARL																	
Recursos	Recurso Humano propio de la Entidad y Asesores de la ARL, elementos de oficina (computador, internet), auditorios, ayudas audiovisuales, correo electrónico, intranet, medios de comunicación interna, entre otros.																	
No.	CAMPOS DE ACCIÓN	RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	2019												VERIFICACIÓN		
				E	F	MA	AB	MY	JN	JL	AG	S	O	N	D			
1	Inducción y reinducción del SG-SST.	SG-SST	Todos		X		X		X		X		X		X			Semestral
2	Seguridad Industrial.	SG-SST	Todos		X		X		X		X		X					Semestral
3	Medicina Preventiva y del Trabajo.	SG-SST	Todos			X		X		X		X		X				Semestral
4	Boletines informativos.	SG-SST	Todos		X		X		X		X		X		X			Semestral

[VER PLAN ANUAL SST](#)

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano SGC

Fecha: Enero 2019





Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2019 y sus componentes

Es un instrumento de tipo preventivo para el control de la corrupción.

Contiene la estrategia de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano establecido en el artículo 73 de la ley 1474 de 2011 “Estatuto Anticorrupción”.

Se encuentra publicado en la página web de la entidad en el link de transparencia, a la espera de observaciones por parte de la ciudadanía en general, luego de tres días de su publicación se realizarán los ajustes de acuerdo a las observaciones recibidas y se publicará en definitivo antes del 31 de enero de 2019.

<https://www2.sgc.gov.co/Noticias/Paginas/Invitaci%C3%B3n-a-colaborar-en-el.aspx>



Componente 1:

Gestión del riesgo de corrupción

Mapa de riesgos de corrupción



Componente 2:

Racionalización de trámites 2019



Componente 3:

Rendición de cuentas



Componente 4:

Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano



Componente 5:

Transparencia y Acceso a la información



Componente 6:

Iniciativas Adicionales

¿Cómo podemos impedir, prevenir y combatir el fenómeno de la corrupción?



1. Identificando los posibles riesgos de corrupción, estableciendo sus causas y definiendo controles preventivos.
2. Generando espacios para la participación ciudadana.
3. Asegurando así la visibilidad de la gestión del SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO y la interrelación con los grupos de interés.
4. Recibiendo, gestionando y haciendo seguimiento continuo a los trámites y servicios, y resolviendo oportunamente las PQRSD.
5. Cumpliendo los valores consignados en el Código de Integridad de la Entidad, cuya finalidad es incentivar la sana convivencia y cultura organizacional.
6. Trabajando en el mejoramiento continuo de Servicio al Ciudadano en términos de atención al cliente y tiempos de respuesta.



Logros del SGC

1. Premio a la innovación de Gobierno Digital IINDIGO

En 2017, el Servicio Geológico Colombiano (SGC), fue seleccionado por el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – **MinTic**, como finalista de los premios a la Innovación Pública Digital INDIGO+ 2017 en la categoría “*Innovación Digital para la Gestión*” por la implementación de la herramienta, el **Motor de Integración de Información Geocientífica (MIIG)**.

<https://www2.sgc.gov.co/Noticias/Paginas/-Servicio-Geol%C3%B3gico-Colombiano-finalista-en-los-premios-INDIGO-2017.aspx>

En 2018 Solución Altamente Escalable





Logros del SGC

2. Premio GEOSUR 2018

Promueven la diseminación de información geoespacial como parte de la Infraestructura de Datos Espaciales de las Américas, con el fin de ofrecer servicios y acceso a aplicaciones de información espacial.

El 25 de octubre de 2018 durante el 11° encuentro del Programa **GEOSUR**, realizado en Santa Cruz de la Sierra (Bolivia), el Servicio Geológico Colombiano (SGC), recibió por parte del Instituto Panamericano de Geografía e Historia (IPGH), el Premio **GeoSUR 2018**, galardón otorgado a la entidad por la implementación de su **Solución Altamente Escalable (SAE)**, herramienta innovadora que trae importantes beneficios para la ciudadanía, medios informativos, comunidad científica y académica.

<https://ingenieria.uniandes.edu.co/paginas/noticias.aspx?nid=423>.





Logros del SGC

3. Conjunto de Datos Abiertos

Promueve la transparencia, el acceso a la información pública, la competitividad, el desarrollo económico, y la generación de impacto social a través de la apertura, la reutilización de los **datos** públicos, y el uso y apropiación de las TIC.

El 23 de septiembre de 2017, le otorgan reconocimiento al Servicio Geológico Colombiano por ser una Entidad **Pionera en certificar productos con Sello de Excelencia Gobierno Digital Colombia.**

<https://www2.sgc.gov.co/publicaciones/paginas/datos-abiertos.aspx>

<https://www.datos.gov.co/browse?q=servicio+geologico+colombiano&sortBy=relevance&page=1>

El Servicio Geológico Colombiano cuenta con 35 conjuntos de datos abiertos, pendientes de certificación sello de excelencia 4.





Logros del SGC

4. Transparencia y Acceso a la información

Inclusión de personas con discapacidad auditiva

El Museo Geológico José Royo y Gómez en los videos de presentación del Inventario Mueble del Museo y Grupo museo e investigaciones asociadas" incluye el lenguaje de señas.

<https://youtu.be/NW14O5vd7jk>

<https://youtu.be/l9gz1muKLpg>

5. Ejercicios de participación

Proyecto Decreto por medio del cual se dictan las nuevas directrices para la protección del patrimonio geológico y paleontológico nacional. Se expidió el Decreto 1353 de 2018.

Proyecto de Resolución *“Por la cual se modifica la Resolución No. 450 del 14 de octubre de 2016” Excepción al cobro para entrega de información técnica contenida en el EPIS, y la solicitud provenga de estudiantes pertenecientes a programas académicos directamente relacionados con el objeto del **SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO**. Se expidió la Resolución 150 de 2018.*

<https://www.sgc.gov.co/Noticias/Paginas/Proyecto-de-Resoluci%C3%B3n.aspx>



Componente	Metas Propuestas	Responsables
<p>1. Gestión del riesgo de corrupción: Instrumento que permite identificar, analizar y controlar los posibles hechos generadores de corrupción, tanto internos como externos</p>	<p>Actualización y seguimiento del Mapa de Riesgos de corrupción de la entidad (26 riesgos identificados) Ver matriz de riesgos de corrupción 2019</p>	<p>Grupo de Trabajo Planeación Direcciones Técnicas Líderes de procesos</p>
<p>2. Racionalización de trámites: Herramienta de valor para facilitar la interacción de los ciudadanos con las entidades. La estrategia 2019 es el resultado de la aplicación de la Directiva Presidencial 07 de 2018 “Colombia Ágil, Estado Simple” por la cual se realizó una convocatoria pública en 2018 para consultar al público en general los trámites susceptibles de revisión, racionalización o eliminación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Como resultado de la convocatoria de “Colombia ágil” surge la Estrategia de Racionalización SGC 2019: Unificación de la entrega de información técnica entregada por las operadoras para la ejecución de los contratos al Banco de Información Petrolera exigida por el SGC y la ANH. ✓ Actualización de trámites en el SUIT 	<p>Banco de Información Petrolera – SGC Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH Grupo de Trabajo Planeación</p>
<p>3. Rendición de cuentas: La rendición de cuentas es un proceso mediante el cual las entidades y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión, consolidándose como una forma de participación ciudadana dentro del ciclo de la gestión pública (artículo 48 de la ley 1757 de 2015)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rendición de Cuentas del Sector Minas y Energía ✓ Rendición de Cuentas Áreas Técnicas del SGC atendiendo los lineamientos del acuerdo sindical 2018 	<p>Grupo de Participación Ciudadana y Comunicaciones Grupo de Trabajo Planeación Direcciones técnicas</p>



Componente	Metas Propuestas	Responsables
<p>4. Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano: Busca identificar el nivel de cumplimiento normativo relacionado con el servicio al ciudadano: gestión de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias, protección de datos personales, accesibilidad e inclusión social, cualificación del talento humano, y publicación de Información, entre otros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Acciones de servicios al ciudadano reforzando el compromiso de la alta dirección ✓ Actualización permanente de la Información 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Grupo de Participación Ciudadana y Comunicaciones ✓ Banco de Información Petrolera ✓ Grupo de Trabajo Planeación ✓ DT Gestión de Información ✓ Grupo de Talento Humano ✓ Grupo de Contratos y Convenios
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Canales de comunicación directa entre las áreas del servicio al ciudadano y la alta dirección – toma de decisiones ✓ Realizar Caracterización de usuarios, ciudadanos y grupos de Interés 	
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Accesibilidad de las personas con discapacidad auditiva a los servicios de la entidad a través de la implementación de herramientas de aplicación. 	
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Divulgación, socialización y fortalecimiento de los canales de comunicación para la atención al ciudadano en la Página Web y que le facilite el acceso al Motor de Integración de la Información Geocientífica - MIIG 	
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Implementación de protocolos de servicio al ciudadano en todos los canales para garantizar la calidad en la atención al ciudadano 	
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fortalecimiento de la competencia de los servidores que atienden a los ciudadanos 	

Plan 2019



Componente	Metas Propuestas	Responsables
<p>5. Transparencia y Acceso a la información: Es la herramienta que permite al Estado garantizar el ejercicio del derecho fundamental de la ciudadanía de acceder a la información pública, en cumplimiento de las obligaciones establecidas en la Ley 1712 de 2014.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Verificación periódica de la información publicada en cumplimiento de la Ley de Transparencia y ajustes para su cumplimiento y mejora ✓ Página web institucional actualizada ✓ Reasignación y verificación de respuesta a las solicitudes de información ✓ Link habilitado en la pestaña de transparencia en la página Web sobre Colombia Ágil - Estado Simple ✓ Memorias de informe Sectorial al Congreso publicadas ✓ Calendarios de eventos institucionales publicados ✓ Listado de agremiaciones y grupos de interés actualizados ✓ Informe de mecanismos de participación ciudadana (PQRDS) publicados en la página Web ✓ Dos (2) videos institucionales subtítulos y publicados en la página Web. ✓ Registro de las hojas de vida de los servidores y contratistas en el SIGEP ✓ Registro de los contratos en el SECOP II 	<p>Grupo de Participación Ciudadana y Comunicaciones Banco de Información Petrolera Grupo de Trabajo Planeación DT Gestión de Información</p> <p>Grupo Contratos y Convenios Grupo de Trabajo Talento Humano</p>
<p>6. Otras iniciativas: Son las iniciativas particulares de la entidad que contribuyen a combatir y prevenir la corrupción.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Apropiación e Interiorización del Código de Integridad 	<p>Grupo de Trabajo Talento Humano</p>

[VER PAAC](#)

Plan Estratégico de Tecnologías de Información - PETI

Fecha: Enero 2019





Plan Estratégico de Tecnologías de Información - PETI

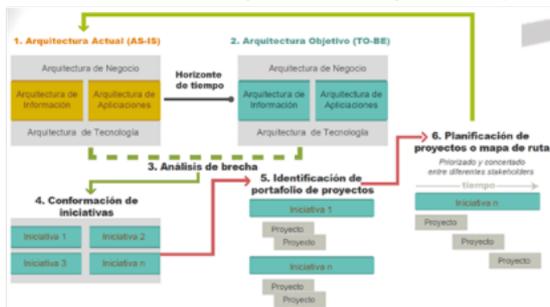
El PETI del SGC contiene la proyección de la estrategia para 4 años, y deberá ser actualizado anualmente a razón de los cambios de la estrategia del sector o de la institución, normatividad y tendencias tecnológicas. Este documento expresa la Estrategia de TI, hace parte integral de la estrategia de la institución.

OBJETIVO: *Definir, estructurar y presentar las estrategias tecnológicas articuladas al segundo ciclo del proyecto de Arquitectura empresarial del Servicio Geológico Colombiano, que tengan como factor primordial soportar tecnológicamente el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.*

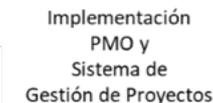


Análisis de la Situación Actual

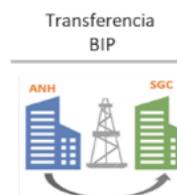
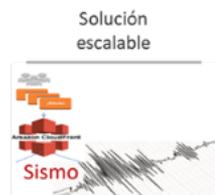
Fase I: Arquitectura Empresarial (2013)



Fase II: Inicio de la implementación de la Arquitectura Empresarial (2014-2015)



Fase III: Acompañamiento a la implementación de la Arquitectura Empresarial (2015-2018)





Motivadores

La Dirección General del SGC ha definido los siguientes motivadores misionales para el periodo 2018-2022; los mismos trazan el norte institucional y definen las bases sobre las cuáles se desarrollarán todas las estrategias y proyectos en el siguiente cuatrienio.

De esta forma, estos motivadores misionales son el insumo para determinar cómo el programa de arquitectura empresarial y los proyectos relacionados en el PETI apoyan y brindan oportunidades que permiten dar continuidad en la generación de valor público.

1. Construcción e implementación del primer centro de excelencia en Geociencias en el país definido en el marco del convenio del Servicio Geológico Colombiano con la Universidad Nacional de Colombia.
2. Definición e implementación del nuevo modelo de operación del BIP con la visión de ser un generador de productos y servicios de valor agregado a todo el sector minero energético, en el marco del crédito BID – MINMINAS.

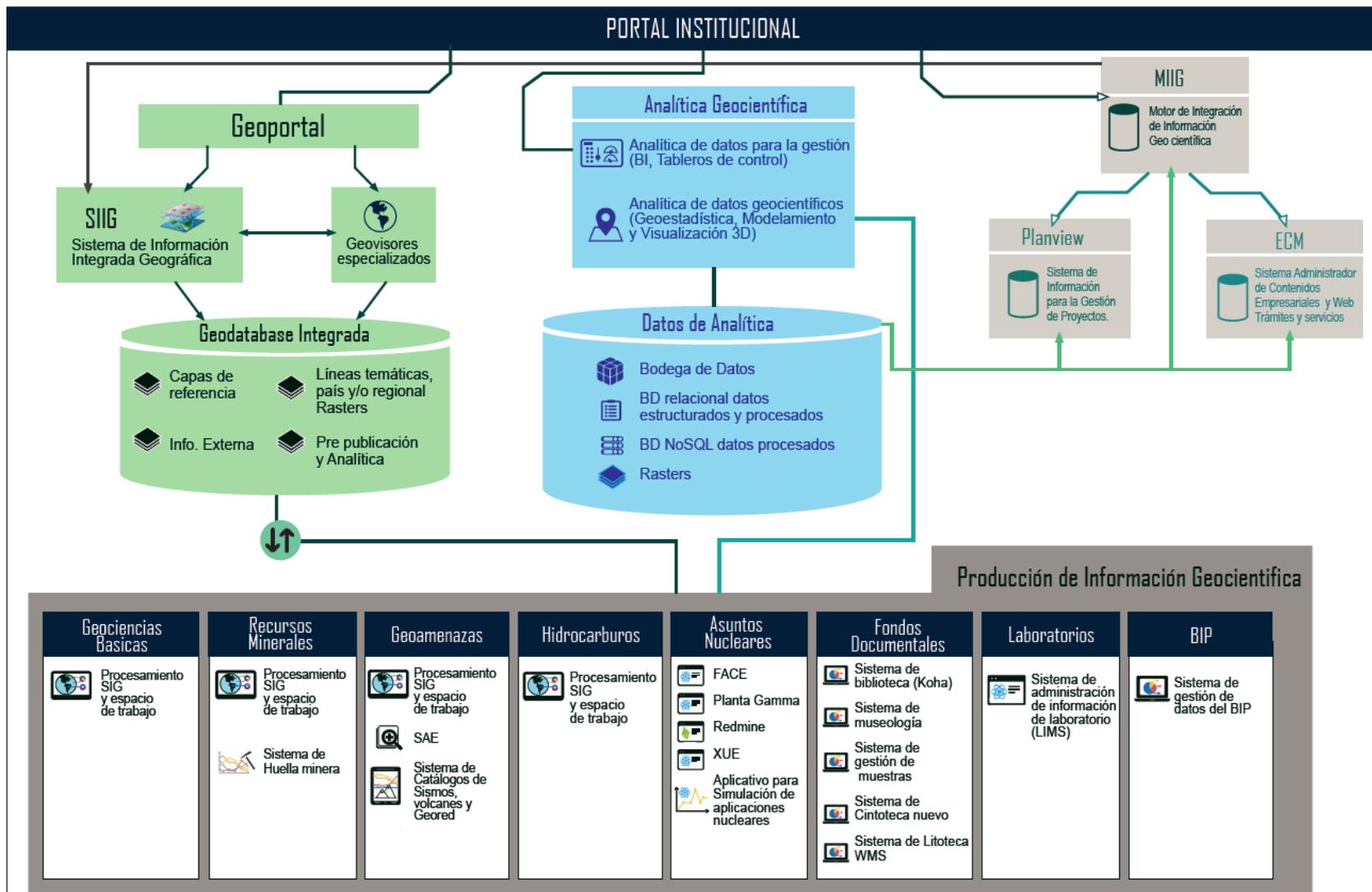


Motivadores

3. Desarrollar el segundo ciclo de la arquitectura empresarial del SGC para Consolidar la gestión integral del conocimiento geocientífico mediante la Innovación Tecnológica con bodegas de datos, procesos de inteligencia de negocios y modelos de madurez de datos, con el fin de potencializar la utilización de la información geocientífica, como una base del ordenamiento territorial y desarrollo económico del país.
4. Consolidar la presencia del SGC como entidad de ciencia y tecnología en el Marco de la comisión intersectorial de institutos y centros nacionales de Investigación, en temas tales como régimen especial de carrera por ciencia y Tecnología de la medición por parte de Colciencias de los grupos de Investigación y la utilización de los recursos del fondo de ciencia, tecnología e innovación en conjunto con las regiones.
5. Consolidación y puesta en marcha del sistema de gestión integral del Patrimonio geológico y paleontológico de la nación establecido mediante el Decreto 1353 del 31 de julio de 2018, para la identificación, protección, Conservación, rehabilitación y la transmisión a las futuras generaciones Como parte del patrimonio cultural y natural de la nación.



II Ciclo Arquitectura Empresarial





Rupturas Estratégicas

- Mejor aprovechamiento de la información geocientífica por parte del Servicio Geológico Colombiano en sus diferentes Direcciones Técnicas para producir mayor conocimiento que integre dicha información a través de diversas capas y productos en las líneas de investigación del instituto.
- Nuevas herramientas, técnicas y modelos (por ejemplo: geoestadística, aprendizaje de máquina, inteligencia artificial, lenguaje natural) que permitan la interpretación de información estructurada y no estructurada para la generación de productos y servicios benéficos para la gestión del riesgo, la toma de decisiones de infraestructura y planeamiento territorial –entre otros-.
- Un cambio disruptivo en la cultura organizacional orientada a la gestión integral del dato y la información motivada por el entendimiento y aprovechamiento de los métodos, técnicas y herramientas de análisis e interpretación provistas.



Brechas

Dominio	Brecha
Gobierno	<p>El SGC identifica la necesidad de fortalecer los mecanismos orientados a la toma de decisión relacionadas con datos, gestión de información y gestión de tecnología, así como revisar y ajustar las diferentes políticas relacionadas en lo que corresponda.</p> <p>De esta manera esta brecha plantea la necesidad de complementar y fortalecer las políticas de gestión de información, las decisiones a las que haya lugar en el comité editorial; así como la inclusión –en donde corresponda- de los controles, mecanismos que permitan asegurar una gestión más efectiva de los diferentes activos de información y datos del SGC.</p> <p>Así mismo, robustecer los mecanismos de toma de decisión relacionados que son la forma concreta de operacionalizar las políticas definidas.</p>
Sistemas de información	<p>El SGC identifica la necesidad de fortalecer e implementar las soluciones para gestionar su información en todo su ciclo de vida; esto trae como consecuencia, el diseño e inclusión de buenas prácticas de desarrollo de software en todo el ciclo de vida del mismo, que garantice la gestión integral del dato.</p> <p>Lo anterior, requiere fortalecer en donde corresponda los procedimientos de levantamiento de requerimientos, las matrices de responsabilidad de gobierno de datos y su materialización a través de componentes de software, la gestión de dichos sistemas orientados al aseguramiento del dato.</p> <p>Con base en lo anterior, esta brecha también contempla la ejecución de proyectos relacionados con la aplicación de métodos, técnicas y tecnologías de analítica de datos que sean la base para la toma de decisión institucional tanto a nivel misional (geológico) como en la gestión misma institucional (datos administrativos, financieros, proyectos y de gestión de resultados)</p>



Brechas

Dominio	Brecha
Datos	<p>El SGC identifica la necesidad de gestionar en forma eficiente el gran volumen de datos geocientíficos generados por el quehacer institucional. Así mismo, implementar mecanismos, técnicas y tecnología tendiente a analítica de datos.</p> <p>Esta brecha se convierte en un reto institucional toda vez que establece la necesidad de identificar con claridad los proyectos que permitirán generar esta disrupción para gestionar los datos en todo su ciclo de vida y convertirlos en información correlacionada para el análisis y la generación de nuevo conocimiento geocientífico.</p> <p>Implica a su vez, mejorar y mantener estándares de calidad de los conjuntos de datos para las diferentes disciplinas científicas; así como la implementación de estándares internacionales a dicha data.</p>
Infraestructura	<p>El SGC consciente de las necesidades anteriores, reconoce la importancia de adquirir soluciones de infraestructura robustas y escalables que apalanquen todo lo anterior.</p> <p>Implica buscar e implementar soluciones de infraestructura –cualquiera que sea la forma de contratación– que brinde oportunidad, seguridad, disponibilidad y confiabilidad que requiere el negocio.</p>
Uso y apropiación	<p>Así mismo, el SGC reconoce la necesidad de implementar estrategias y proyectos tendientes a la divulgación y apropiación del conocimiento geocientífico en sus diferentes grupos de interés.</p> <p>Generar una disrupción de esta naturaleza en el SGC, implica un reto institucional gigante en la forma en que se gestiona el dato desde su planeación, captura, análisis, disposición y aprovechamiento; de tal forma que un punto fundamental estará orientado a generar estrategias que permitan incrementar el uso y apropiación de los nuevos productos que puedan generarse a partir de los proyectos de segundo ciclo de la arquitectura, no solo a nivel interno, sino para los diferentes grupos de interés.</p> <p>La información y su análisis, su divulgación y el posterior uso y apropiación de la misma es la razón final que apoya esta transformación digital institucional.</p>



Proyectos

OBJETIVO GENERAL	Fortalecer los mecanismos de adquisición, procesamiento, análisis, almacenamiento, generación de conocimiento geocientífico y divulgación del mismo en el SGC.	
Objetivo Específico	Producto	Actividades
Consolidar y administrar en forma eficiente mayores volúmenes de datos	Bodega de datos y herramientas de analítica Datos con mayor nivel de calidad como soporte a toma de decisiones	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Implementación de bodega de datos y proyectos BI orientados a la arquitectura de analítica de datos ✓ Implementación de la metodología de mejora en calidad de datos del BIP ✓ Implementación de proyecto de analítica datos de Recursos Minerales, Geociencias Básicas e Hidrocarburos
Construir soluciones de gestión de la información para análisis, descubrimiento e interpretación de datos	Información estructurada para análisis e interpretación	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Implementación del catalogador de sismos ✓ Implementación de la solución tecnológica para la gestión de las muestras del SGC ✓ Implementación del software de huella digital minera ✓ Implementación de geodatabase integrada ✓ Implementación del nuevo software operación BIP
Adquirir soluciones de última generación para manejo de grandes volúmenes de datos y tiempo real con escalabilidad	Infraestructura tecnológica robusta, escalable y disponible	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fortalecimiento y modernización del datacenter principal y alterno del SGC ✓ Implementación de proyectos del modelo de seguridad y privacidad de la información ✓ Adecuación del observatorio de Pasto como centro alterno de monitoreo RSNC y RNAC
Fortalecer los mecanismos de gobierno y toma de decisiones relacionadas con tecnología que apalanquen los objetivos institucionales.	Gobierno establecido y fortalecido de decisiones de negocio y tecnología armonizado	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fortalecer el gobierno de datos e información ✓ Implementar mecanismos de gobierno de tecnologías de información
Fortalecer los mecanismos de uso y apropiación de la información geocientífica	Mecanismos para apoyar la divulgación y apropiación de la información geocientífica	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Implementación de proyectos de estrategia digital ✓ Gestión de fondos documentales y de publicaciones geocientíficas



Presupuesto

Área de conocimiento	Macroproyecto	Proyecto	Bienio 2019-2020	Prioridad
Gestión integral del conocimiento geocientífico del territorio Nacional para garantizar su disponibilidad	Gestión Integral del Conocimiento Geocientífico y Modernización de los Datacenter Principal y Alterno del Servicio Geológico Colombiano Nacional.	4.1 Proyectos del II Ciclo de AE orientado a analítica de datos: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Implementación bodega datos + proyecto BI para la gestión. ✓ Análisis, diseño e implementación proyectos analítica geocientífica. ✓ Implementación catalogador SISMOS. ✓ Diseño e implementación Geodatabase integrada. ✓ Diseño e implementación banco información geológico. ✓ Gestión de Proyectos 	\$20.780.000.000	1
		4.2. Gestión de Sistemas de Información Geocientífica	\$21.000.000.000	1
		4.3. Sistema de Gestión de Seguridad de la Información	\$ 5.000.000.000	1
		4.4. Gestión Fondos Documentales y Calidad de Datos DGI: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Gestión de la Biblioteca ✓ Gestión Publicaciones Geocientíficas ✓ Mejora Calidad Metadatos y Datos Est Geocientíficos ✓ Gestión de la Litoteca 	\$ 1.500.000.000	1
		Subtotal	\$ 48.280.000.000	

[VER PETI](#)

Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad de la Información

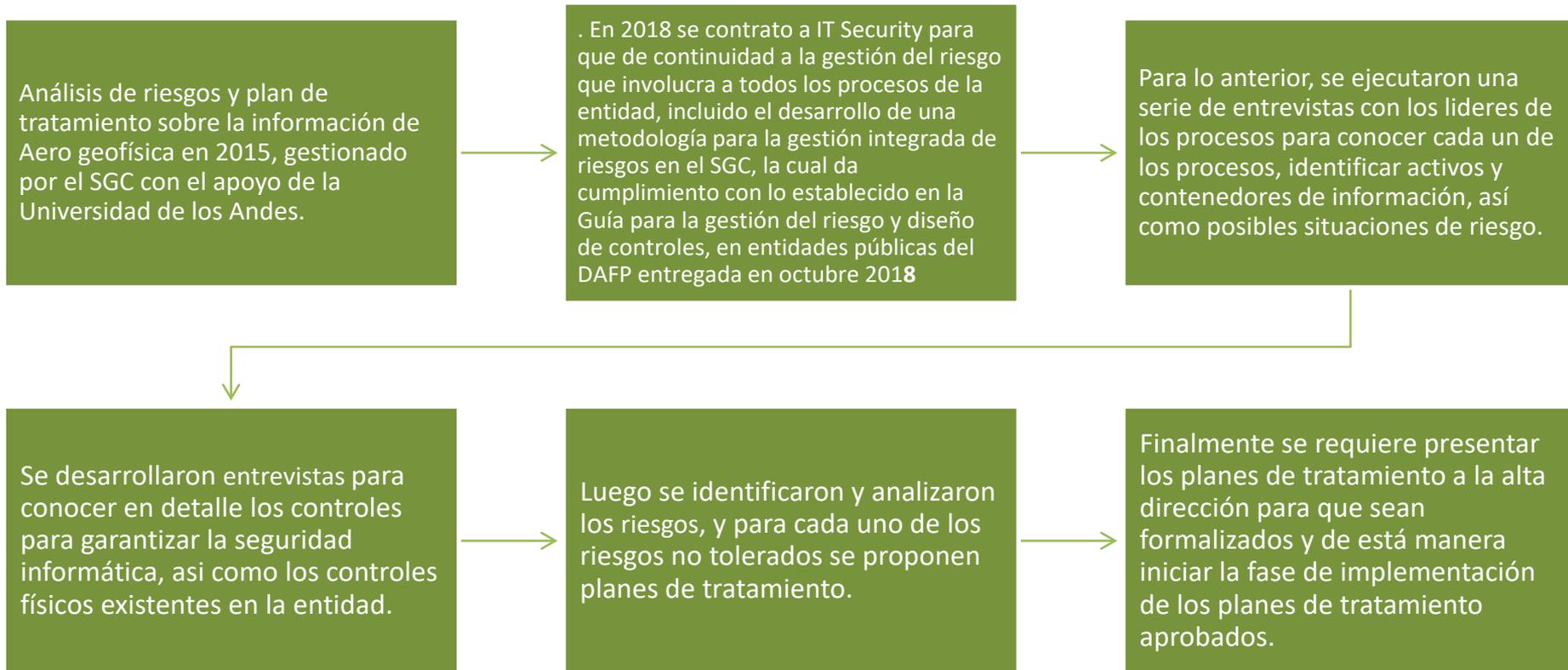
Fecha: Enero 2019





Antecedentes

Plan de tratamiento de riesgos de seguridad





Plan de Tratamiento de Riesgos

Identificación y clasificación de los Activos de Información

Involucramiento de
Todas las Áreas
del SGC



Información



Ley de
Transparencia



ISO 27001



Plan de Tratamiento de Riesgos

¿Para qué sirve el Plan de tratamiento de riesgo?

Identificar riesgos
críticos

Asociarlos a activos

Seleccionar
controles

Disminuir
probabilidad e
impacto

Riesgo residual dentro de niveles aceptados



Plan de Tratamiento de Riesgos

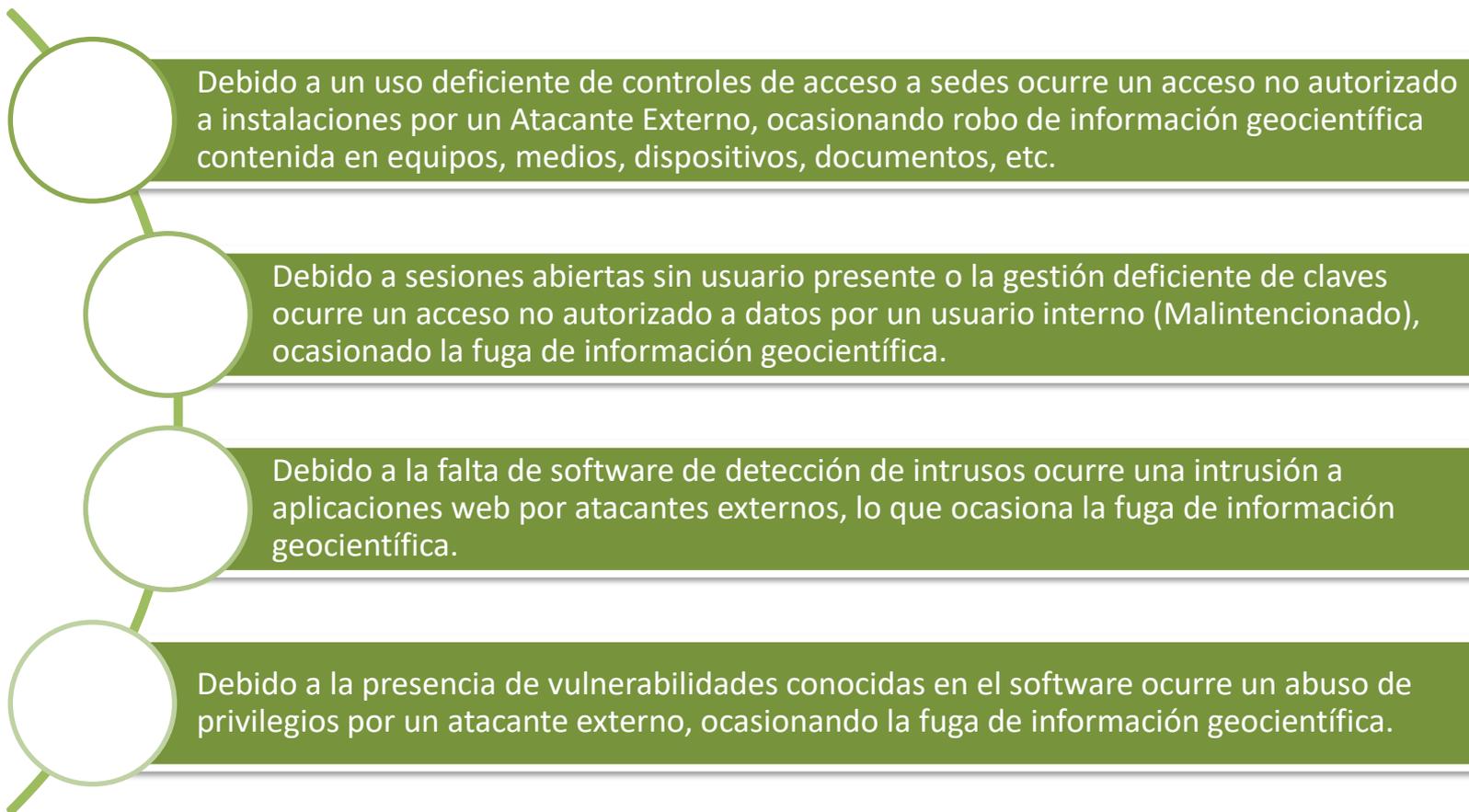
Metodología de Gestión de Riesgos de Seguridad del SGC





Seguridad y Privacidad de la Información

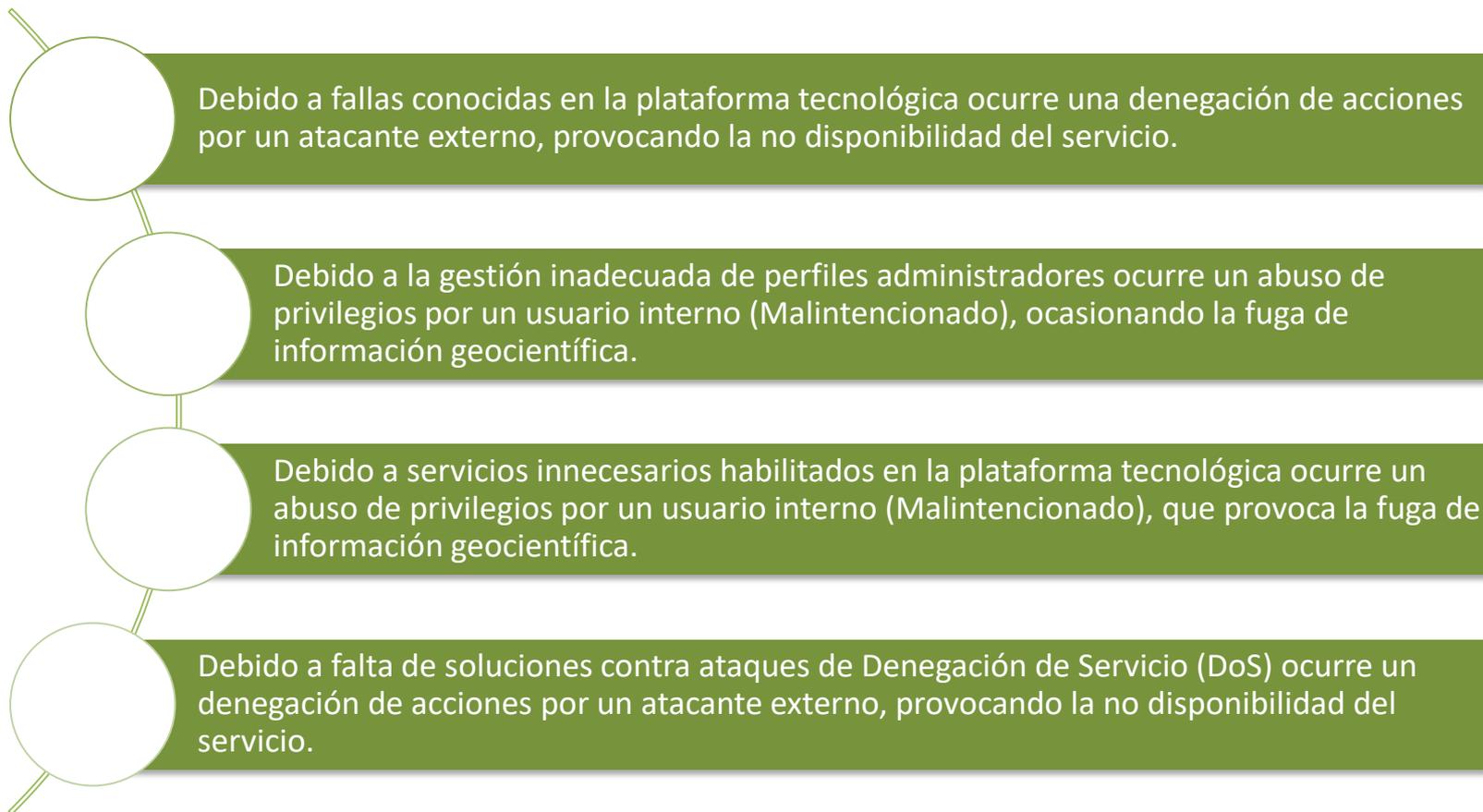
✓ Escenarios de riesgo más factibles a materializarse





Seguridad y Privacidad de la Información

✓ Escenarios de riesgo más factibles a materializarse





Seguridad y Privacidad de la Información

- ✓ Plan de tratamiento de riesgos de seguridad de la información

Aseguramiento de plataformas

- Proyecto orientado al aseguramiento (hardening) de plataformas y remediación de vulnerabilidades que sean detectadas en las pruebas de seguridad periódicas.
- **Mitiga 263 riesgos altos y 170 riesgos medios**

Pruebas de seguridad

- Proyecto para el monitoreo periódico de los niveles de exposición por medio de pruebas de vulnerabilidades y ethical hacking (mínimo 2 al año).
- **Mitiga 120 riesgos altos y 101 riesgos medios**

Seguridad de la red

- Consultoría en arquitectura de red segura, permitiendo el análisis de segmentación, microsegmentación, depuración de reglas de firewall alineadas a necesidades de negocio y en general la definición de prácticas de aseguramiento a nivel de red.
- **Mitiga 71 riesgos medios**



Seguridad y Privacidad de la Información

✓ Plan de tratamiento de riesgos de seguridad de la información

Seguridad en aplicaciones web

- Cursos de desarrollo seguro para los desarrolladores internos y pruebas de seguridad a aplicaciones (revisión de código y pruebas dinámicas de aplicación)
- **Mitiga 38 riesgos altos y 33 riesgos medios**

Servicio SOC o CSIRT para la gestión de incidentes de seguridad y ciberseguridad 7x24

- Orientado a la gestión de incidentes de seguridad por medio del monitoreo y análisis de comportamientos anómalos 7x24, relacionado con eventos, registros y/o logs de los servicios, aplicaciones, bases de datos, herramientas de seguridad y en general infraestructuras críticas de la entidad.
- **Mitiga 64 riesgos altos y 32 riesgos medios**

Fortalecimiento de soluciones de seguridad informática y ciberseguridad

- Fortalecimiento de soluciones de seguridad informática como WAF, FIM, Antivirus, DLP, Firewall de bases de datos, IPS, cifrado de información y MDM
- **Mitiga 215 riesgos altos y 204 riesgos medios**



Seguridad y Privacidad de la Información

- ✓ Plan de tratamiento de riesgos de seguridad de la información

Capacitación y sensibilización

- Campaña de capacitación, sensibilización y culturización frente a seguridad de la información, ciberseguridad, continuidad de negocio y protección de datos personales
- **Mitiga 182 riesgos altos y 177 riesgos medios**

Implementación sistema integrado de gestión de seguridad de la información, continuidad de negocio y protección de datos personales

- Consultoría y asesoría en la implementación del sistema integrado de gestión de seguridad de la información, continuidad de negocio y protección de datos personales. Incluye los planes específicos de continuidad de negocio, definiciones de DRP, actualización y apoyo en la implementación de los planes de mitigación de riesgos, apoyo en la aplicación de políticas, mediciones de indicadores y auditoría interna.



Seguridad y Privacidad de la Información

- ✓ Plan de tratamiento de riesgos de seguridad de la información

Incluir la seguridad en la arquitectura empresarial

- Lograr que los proyectos que hacen parte de la arquitectura empresarial incluyan siempre el componente de seguridad de la información con el fin de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información crítica para la institución.

[VER TRATAMIENTO DE RIESGOS SGSI](#)

Plan de Seguridad y Privacidad de la Información y Continuidad del Negocio

Fecha: Enero 2019





Seguridad y Privacidad de la Información

Ciclo de operación del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información



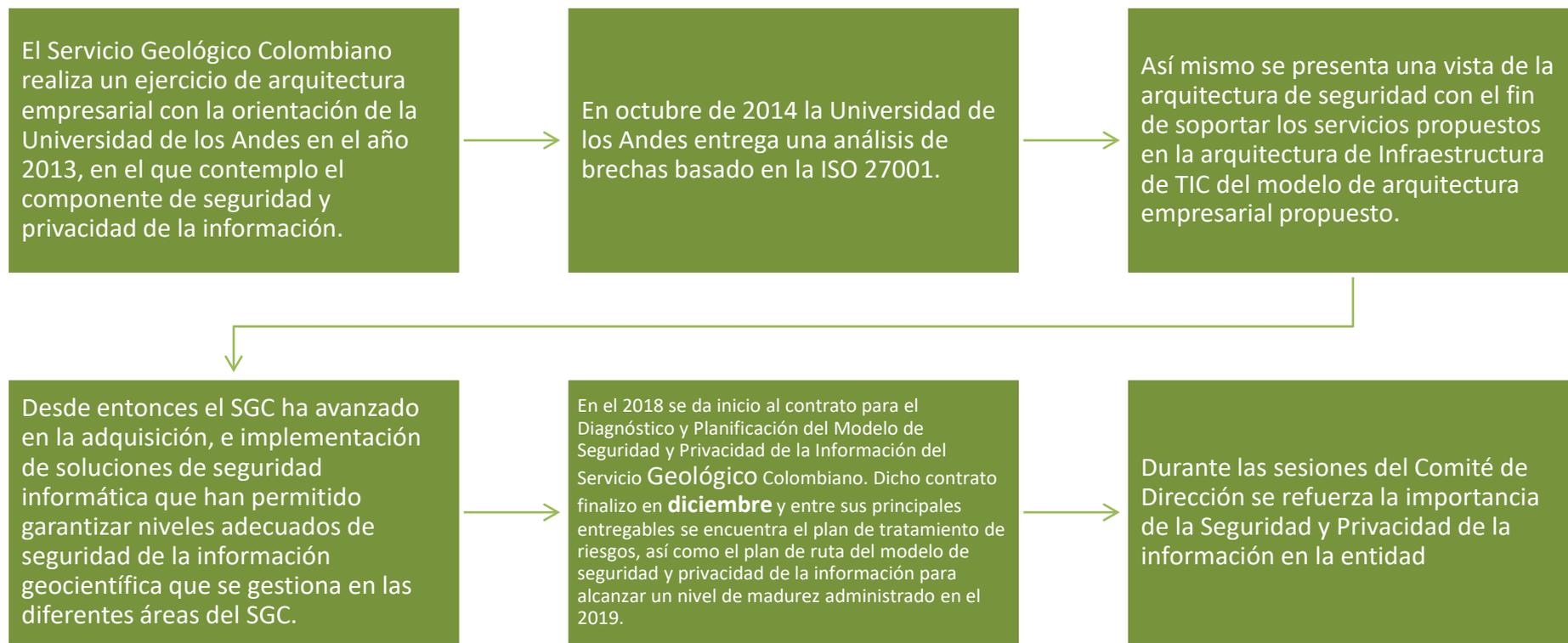
COMPONENTES MSPI

- ✓ Anexo A 27001 – ISO 27001
- ✓ Guía gestión del riesgo - Función Pública
- ✓ Ley de transparencia y acceso a la información pública – 1712 de 2014
- ✓ Ley de Protección de datos personales – 1581 de 2012
- ✓ 21 guías del modelo de SGSI
- ✓ Instrumento Diagnóstico del MSPI



Antecedentes

Plan estratégico de seguridad y privacidad de la información





Seguridad y Privacidad de la Información

Fases efectuadas por ITSecurity

FASE	ENTREGABLE	ACTIVIDADES
Fase Diagnóstico	<ul style="list-style-type: none">✓ Informe de análisis de brechas ISO 27001.✓ Informe de análisis de brechas ISO 22301.✓ Instrumento de evaluación MSPI diligenciado.✓ Informe de cumplimiento de protección de datos personales.✓ Informe técnico y gerencial del análisis de vulnerabilidades.✓ Informe técnico y gerencial del hacking ético.✓ Plan de sensibilización y capacitación.	<p>Se realizó la descripción de la situación deseada en materia de gestión de TI, desde el punto de vista de cada uno de los dominios del Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial alineado con la estrategia institucional y sectorial, con el fin de desarrollar una gestión que genere valor estratégico a la comunidad.</p> <p>Se realizó el levantamiento del listado de proyectos (productos), institucionales con cada una de las direcciones técnicas para de esta manera generar valor público y cerrar las brechas identificadas</p>



Seguridad y Privacidad de la Información

Diagnóstico: previo a la implementación

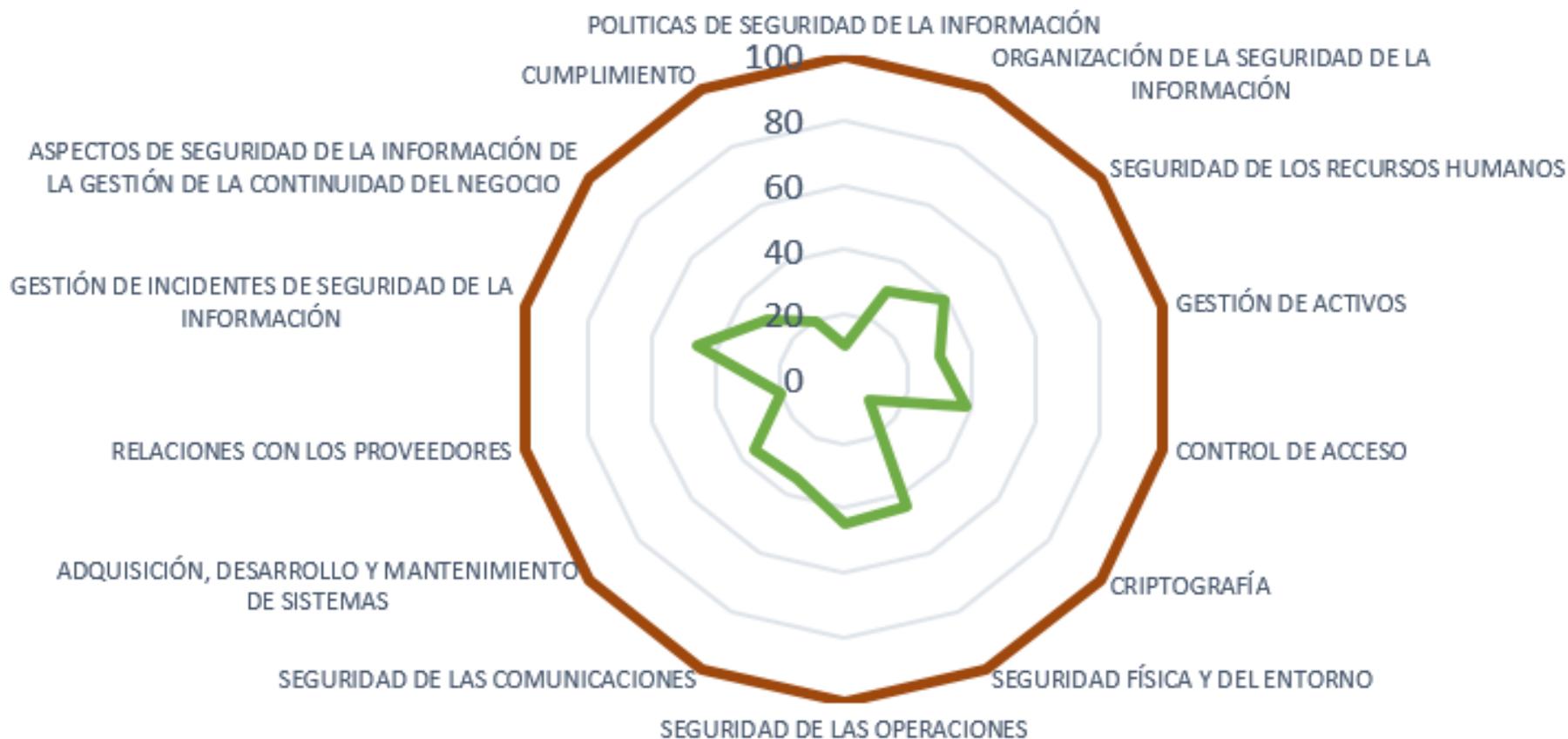
Diagnóstico

- Estado actual de la entidad
- Identificar el nivel de madurez

Nivel	Descripción
Inexistente Nivel 0	<ul style="list-style-type: none">• Se han implementado controles en su infraestructura de TI, seguridad física, seguridad de recursos humanos entre otros, sin embargo no están alineados a un Modelo de Seguridad.• No se reconoce la información como un activo importante para su misión y objetivos estratégicos.• No se tiene conciencia de la importancia de la seguridad de la información en la entidad.
Inicial Nivel 1	<ul style="list-style-type: none">• Se han identificado las debilidades en la seguridad de la información.• Los incidentes de seguridad de la información se tratan de forma reactiva.• Se tiene la necesidad de implementar el MSPI, para definir políticas, procesos y procedimientos que den respuesta proactiva a las amenazas sobre seguridad de la información que se presentan en la Entidad.
Repetible Nivel 2	<ul style="list-style-type: none">• Se identifican en forma general los activos de información.• Se clasifican los activos de información.• Los servidores públicos de la entidad tienen conciencia sobre la seguridad de la información.• Los temas de seguridad y privacidad de la información se tratan en los comités del modelo integrado de gestión.• La entidad cuenta con un plan de diagnóstico para IPv6.
Definido Nivel 3	<ul style="list-style-type: none">• La Entidad ha realizado un diagnóstico que le permite establecer el estado actual de la seguridad de la información.• La Entidad ha determinado los objetivos, alcance y límites de la seguridad de la información.• La Entidad ha establecido formalmente políticas de Seguridad de la información y estas han sido divulgadas.• La Entidad tiene procedimientos formales de seguridad de la Información• La Entidad tiene roles y responsabilidades asignados en seguridad y privacidad de la información.• La Entidad ha realizado un inventario de activos de información aplicando una metodología.• La Entidad trata riesgos de seguridad de la información a través de una metodología.• Se implementa el plan de tratamiento de riesgos.• La entidad cuenta con un plan de transición de IPv4 a IPv6

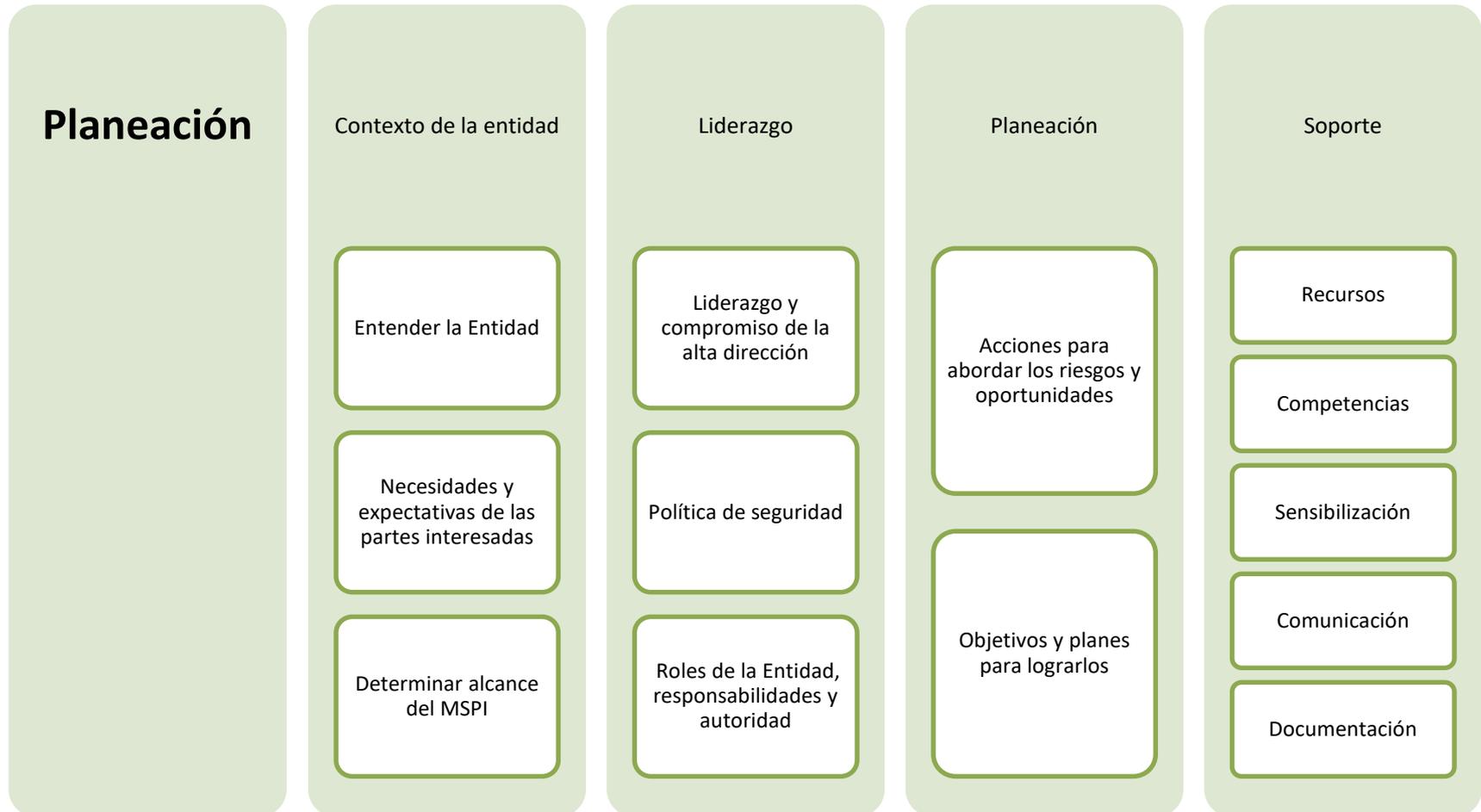


Seguridad y Privacidad de la Información





Seguridad y Privacidad de la Información





Seguridad y Privacidad de la Información

Fases efectuadas por ITSecurity

Fase	Entregable	Actividades
Fase Planeación	<ul style="list-style-type: none">✓ Informe de análisis del contexto.✓ Documento de alcance del sistema de gestión de seguridad, privacidad, protección de datos personales y continuidad de negocio.✓ Documento de integración con otros sistemas de gestión (calidad, seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente, entre otros).✓ Documento de liderazgo del sistema de gestión (compromiso, roles y responsabilidades).✓ Política general del sistema de gestión.✓ Plan de comunicaciones del sistema de gestión.✓ Análisis DOFA del sistema de gestión.✓ Plan de acción para la implementación del MPSI.✓ Hoja de Ruta.✓ Proyección del presupuesto del área de TI.✓ Plan de ruta de proyectos a implementar (incluye recursos, alcance, costos, tiempos y estrategia de cumplimiento sugerida).	Se hizo el levantamiento de información en entrevistas con las 7 direcciones técnicas, las 44 coordinaciones y con los líderes de proceso.



Seguridad y Privacidad de la Información

Fases efectuadas por ITSecurity

Fase	Entregable	Actividades
Fase Planeación	<ul style="list-style-type: none">✓ Contenidos y piezas elaboradas.✓ Capacitación y sensibilización al comité de seguridad (composición del comité, funciones, responsabilidades, entre otros).✓ Capacitación para los responsables del sistema de gestión.✓ Socialización a nivel institucional de las políticas y principales controles del sistema de gestión.✓ Metodología de levantamiento de activos de información y bases de datos.✓ Inventario de activos de información para los 8 procesos misionales y los 7 procesos de apoyo.✓ Inventario de bases de datos personales para los 8 procesos misionales y los 7 procesos de apoyo.✓ Metodología de gestión de riesgos.✓ Informe de análisis de riesgos (incluye riesgos inherentes, presentes y esperados) para los 8 procesos misionales y los 7 procesos de apoyo.✓ Plan de tratamiento de riesgos.✓ Declaración de aplicabilidad (SOA).	Se hizo el levantamiento de información en entrevistas con las 7 direcciones técnicas, las 44 coordinaciones y con los líderes de proceso.

Seguridad y Privacidad de la Información



Fases efectuadas por ITSecurity

Fase	Entregable	Actividades
Fase Plan de continuidad del negocio y plan de recuperación de desastres	<ul style="list-style-type: none">✓ Indicadores del sistema de gestión.✓ Documento con la definición de recursos y competencias.✓ Informe de diagnóstico de transición hacia IPv6 (situación actual de la infraestructura de comunicaciones, plan de acción de migración de IPv4 a IPv6, recomendaciones).✓ Estrategias de cierre de brechas para la transición hacia IPv6.✓ Documentación de contexto, liderazgo, planeación y soporte (*).✓ Manual de gestión de continuidad del negocio.✓ Análisis de impacto al negocio (BIA).✓ Análisis de riesgos de continuidad.✓ Estrategia de continuidad del negocio.✓ Plan de crisis.✓ Plan de continuidad del negocio general para la organización (no incluye pases específicos que deberán desarrollar en un proyecto de implementación posterior).✓ Desarrollo o actualización de un plan de recuperación de desastres para una aplicación crítica.	Se hizo el levantamiento de información en entrevistas con las 7 direcciones técnicas, las 44 coordinaciones y con los líderes de proceso.



Seguridad y Privacidad de la Información

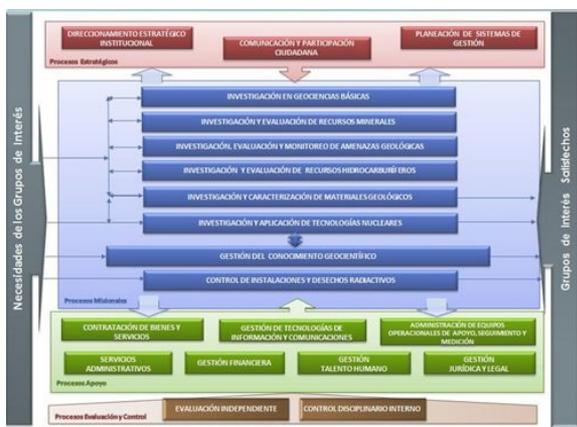
Fases efectuadas por ITSecurity

Fase	Entregable	Actividades
Fase Evaluación de desempeño de la implementación del MSPI	<ul style="list-style-type: none">✓ Metodología de verificación de la implementación del MSPI.✓ Métricas e indicadores de gestión de desempeño del MSPI.✓ Metodología para la definición de riesgos, amenazas y vulnerabilidad✓ junto a sus probabilidades de aparición o explotación y su impacto.	Se hizo el levantamiento de información en entrevistas con las 7 direcciones técnicas, las 44 coordinaciones y con los líderes de proceso.



Seguridad y Privacidad de la Información

Fase de Planeación – Requisitos Política



Alcance SGSI

Objetivo del SGSI



Política General del SGSI





Seguridad y Privacidad de la Información

Proyectos planteados en el plan de seguridad y continuidad del negocio

<p>Infraestructura tecnológica robusta, moderna y disponible</p>	<p>Implementación de proyectos del modelo de seguridad y privacidad de la información</p> <ul style="list-style-type: none">• Aseguramiento de información.• Gestión de seguridad informática.• Implementación de los planes de tratamiento de riesgos• Gestión de incidentes.• Gestión de una red segura.• Centro de Operaciones de Seguridad - SOC• Fortalecimiento y extensión del Plan de Continuidad del negocio.• Gestión de medios de información removibles.• Definición de un método de medida de la eficacia de los controles y puesta en marcha del mismo.• Formación y concienciación en lo relativo a seguridad de la información a todo el personal.
--	---

[VER SEGURIDAD Y PRIVACIDAD](#)



**“Los logros de una organización son los resultados del esfuerzo combinado de cada individuo”,
Vince Lombardi.**