



## **PLAN ANUAL DE VACANTES**

**2022**

## TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN .....	3
2.	DESARROLLO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE VACANTES .....	4
	El artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015 define las situaciones bajo las cuales la vacancia se considera definitiva: .....	5
3.	EJECUCION PLAN INSTITUCIONAL DE VACANTES 2021 .....	5
4.	DESARROLLO DEL PLAN ANUAL DE VACANTES 2021 .....	7
4.1.	ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL DE PERSONAL .....	7
5.	OBJETIVOS DEL PLAN ANUAL DE VACANTES.....	9
6.	PLAN ANUAL DE VACANTES .....	10
6.1.	VACANTES DEFINITIVAS 2021 QUE SE ENCUENTRA EN LA CONVOCATORIA 1519-2020 NACION 3.....	10
6.2.	PLAN DE ACCIÓN PLAN ANUAL DE VACANTES 2021 .....	26
7.	SEGUIMIENTO Y CONTROL.....	29
8.	CONTROL DE VERSIONES DEL DOCUMENTO .....	29

## **1. INTRODUCCIÓN**

El plan anual de vacantes es una herramienta de medición para conocer el número de cargos de carrera administrativa que se encuentran vacantes en la entidad, de esa manera se puede adelantar la planeación para proveer las vacantes definitivas a través concurso de méritos, dirigidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC.

El Servicio Geológico Colombiano-SGC ha provistos cargos mediante concursos de méritos, a través de la convocatoria 01 de 2005, la convocatoria 432 de 2016 y actualmente se está adelantando la convocatoria 1519 de 2020 una convocatoria a concurso de méritos para proveer cincuenta y un (51) cargos vacantes en forma definitiva.

En el marco del desarrollo de los programas de fortalecimiento de la gestión pública del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, se publica el Plan Anual de Vacantes en cumplimiento la Ley 909 de 2004, la cual establece en el literal b del Artículo 15, que las unidades de personal de las entidades tienen la función específica de elaborarlo y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano.

## 2. DESARROLLO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE VACANTES

Para la elaboración del Plan Anual de Vacantes, se cuenta como referente el Decreto 2703 y el Decreto 2704 de 2013, en los cuales se establece la estructura interna, se determinan las funciones y la planta de personal de las dependencias del Servicio Geológico Colombiano, así como las normas aplicables en temas de gestión del empleo público.

Considerando que el Plan Anual de Vacantes es un instrumento fundamental para programar la previsión de recursos humanos, que permitirá al Servicio Geológico Colombiano programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva para la vigencia 2022 y adoptar las estrategias necesarias para resolver las necesidades de personal.

A continuación, se enuncian los conceptos básicos que giran en torno a la clasificación o el nivel jerárquico de los empleos de acuerdo al Decreto Ley 770 de 2005 para el Orden Nacional:

**Niveles jerárquicos de los empleos.** Según la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades se clasifican en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial.

**Naturaleza general de las funciones.** A los empleos agrupados en los niveles jerárquicos de que trata el artículo anterior, les corresponden las siguientes funciones.

**Nivel Directivo.** Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de Dirección General, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos.

**Nivel Asesor.** Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección territorial.

**Nivel Profesional.** Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que según su complejidad y competencias exigidas les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.

**Nivel Técnico.** Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.



**Nivel Asistencial.** Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución

El artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015 define las situaciones bajo las cuales la vacancia se considera definitiva:

1. Por renuncia regularmente aceptada.
2. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.
3. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.
4. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional.
5. Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario.
6. Por revocatoria del nombramiento.
7. Por invalidez absoluta.
8. Por estar gozando de pensión.
9. Por edad de retiro forzoso.
10. Por traslado.
11. Por declaratoria de nulidad del nombramiento por decisión judicial o en los casos en que la vacancia se ordene judicialmente.
12. Por declaratoria de abandono del empleo.
13. Por muerte.
14. Por terminación del período para el cual fue nombrado.
15. Las demás que determinen la Constitución Política y la ley

### **3. EJECUCION PLAN INSTITUCIONAL DE VACANTES 2021**

En relación con la provisión de los empleos del SGC mediante concurso de méritos se adelantaron algunas de las etapas de la Convocatoria 1519 de 2020 Nación 3, bajo los lineamientos de la CNSC.

3.1 Convocatoria y divulgación.

3.2 Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones para el Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso, para esta etapa el SGC debió suministrar información de los funcionarios de carrera administrativa.

3.3 Declaratoria de vacantes desiertas en el Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso.

3.4 Ajuste de la OPEC del Proceso de Selección en la modalidad Abierto, para incluir las vacantes declaradas desiertas en el Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso.

3.5 Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones para el Proceso de Selección en la modalidad Abierto.

3.6 se efectuó la validación de los ejes temáticos propuestos por la CNSC mediante reuniones virtuales entre los directores técnicos y la Secretaria General del SGC y los expertos de la CNSC.

3.7 La CNSC seleccionó la Universidad Libre para adelantar las pruebas establecidas en la convocatoria 1519 de 2020 y se encuentra en la etapa de verificación de cumplimiento de requisitos mínimos de los aspirantes inscritos.

En el proceso de la Convocatoria 1519 de 2020, Nación 3, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, que modificó el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el cual señala lo siguiente:

*“(...) 4. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. **Con esta y en estricto orden de méritos se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad**”.* (Resaltado fuera de texto)

Se habían ofertado en modalidad de concurso Abierto y Ascenso de los Niveles Profesional, Técnico y Asistencial once (11) vacantes, empleos que según el estudio técnico realizado por la CNSC, fueron identificados como *“mismos empleos”* con algunas de las OPEC de los empleos ofertados en la Convocatoria 432 de 2016- SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO - SGC, en los cuales se generaron vacantes durante la vigencia de las respectivas Listas de Elegibles y en cumplimiento de la normatividad establecida para ello fueron retirados de la Convocatoria 1519 de 2020 y se debió hacer uso de las mencionadas listas de elegibles.

La Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC autorizó el uso de las listas de elegibles para proveer las once vacantes y se procedió a efectuar el nombramiento por parte del SGC de los elegibles de los cuales 1 tomo posesión y 10 se encuentran en proceso para posesión 7 y 3 no aceptaron el nombramiento por lo que se debió reportar la novedad a la CNSC para el correspondiente estudio técnico y para establecer si es procedente autorizar el nombramiento en período de prueba de los siguientes en las listas de elegibles.

Finalmente, en la Convocatoria 1519 de 2020, Nación 3 quedaron 51 vacantes para proveer mediante concurso de méritos.

#### 4. DESARROLLO DEL PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento fundamental para programar la provisión de recursos humanos, que permitirá al Servicio Geológico Colombiano programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva para la vigencia 2022 y adoptar las estrategias necesarias para resolver las necesidades de personal.

##### 4.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL DE PERSONAL

Mediante el Decreto 2704 de 2013 se estableció una planta de personal de treientos veintinueve cargos (329) para cumplir las funciones del Servicio Geológico Colombiano-SGC, de los cuales diecinueve (19) cargos son de libre nombramiento y remoción y treientos diez (310) son de carrera administrativa.

Para presentar los resultados de manera puntual se indican los siguientes elementos:

Número total de empleos aprobados en la norma por medio de la cual se le asigna la planta de personal a su entidad con corte a 31 de diciembre de 2021 (recuerde que los empleos hacen referencia a los cargos).	
Total, de empleos aprobados en la norma:	329
Total de empleos aprobados por asignación presupuestal:	

Indique el número total de empleos (recuerde que los empleos hacen referencia a los cargos y no a personas) con que cuenta la entidad en su planta de personal, con corte a 31 de diciembre de 2019, a nivel de:	
a. Carrera administrativa:	310
b. Libre nombramiento y remoción:	19

Indique el número total de empleos de carrera, por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre DE 2021, cuyo número	
a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	215
c. Técnico de carrera administrativa:	45
d. Asistencial de carrera administrativa:	50
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	310

Del número total de empleos de carrera administrativa, indique, con corte a 31 de diciembre de 2021, el número de ellos que se encuentran en vacancia definitiva (no incluye vacancias temporales por situaciones administrativas) para cada uno de los siguientes niveles jerárquicos (recuerde que los empleos hacen referencia a los cargos y no a personas)	
---	--

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	48
c. Técnico de carrera administrativa:	15
d. Asistencial de carrera administrativa:	15
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total Vacancia Definitiva (suma opción a+b+c+d+e):	78

Del número total de empleos de carrera administrativa, indique, con corte a 31 de diciembre de 2021, el número de servidores públicos (personas) nombrados en provisionalidad de las vacancias definitivas por cada nivel jerárquico:

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	27
c. Técnico de carrera administrativa:	9
d. Asistencial de carrera administrativa:	12
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total Provisionalidad (suma opción a+b+c+d+e):	48

Del número total de empleos de carrera administrativa, indique, con corte a 31 de diciembre de 2021, el número de servidores públicos (personas) nombrados en encargo en las vacancias definitivas por cada nivel jerárquico:

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	13
c. Técnico de carrera administrativa:	4
d. Asistencial de carrera administrativa:	1
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	
f. Total Encargos (suma opción a+b+c+d+e):	18

Reporte el número total de cargos de carrera administrativa sin proveer (no hay personas ocupando el cargo), con corte a 31 de diciembre de 2019, de las vacantes definitivas por cada nivel jerárquico:

a. Asesor de carrera administrativa:	0
b. Profesional de carrera administrativa:	8
c. Técnico de carrera administrativa:	2
d. Asistencial de carrera administrativa:	2
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	12



## **5. OBJETIVOS DEL PLAN ANUAL DE VACANTES**

Dar a conocer los empleos de carrera administrativa que se encuentran vacantes en forma definitiva en la planta de personal del Servicio Geológico Colombiano-SGC con el fin de facilitar la planeación del concurso de méritos para proveer dichos empleos bajo la dirección y administración de la Comisión Nacional del Servicio Civil de acuerdo con lo establecido en la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios.

Continuar con el proceso de selección meritocrática bajo la responsabilidad directa de la CNSC con el fin de proveer los cargos vacantes en forma definitiva que se encuentran en la Convocatoria 1519 de 2020, Nación 3, desarrollando las etapas restantes como son: verificación cumplimiento de requisitos mínimos, aplicación de pruebas, conformación de listas, expedición de firmeza de las listas.

Dar cumplimiento a las directrices de la CNSC en relación con los cargos vacantes en forma definitiva que se han generados con posterioridad a la Convocatoria 1519 de 2020, Nación 3, en lo relacionado con el registro en la plataforma SIMO para que dicha entidad pueda disponer la fecha de una nueva convocatoria.

## 6. PLAN ANUAL DE VACANTES

### 6.1. VACANTES DEFINITIVAS 2021 QUE SE ENCUENTRA EN LA CONVOCATORIA 1519-2020 NACION 3

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geociencias Básicas	Tectónica	Profesional Especializado	2028	21	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización relacionada con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Gestión de Información	Bucaramanga	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	dirección de geociencias básicas	Estratigrafía	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	dirección de laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización, Procesamiento e Investigación de Carbones y Materiales Energéticos	Profesional Especializado	2028	21	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	dirección de asuntos nucleares	Investigaciones y Aplicaciones Nucleares y Geocronológicas	Profesional Especializado	2028	20	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Ingeniería Química y Afines; Física; Otras Ingenierías; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Mecánica y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	dirección de geociencias básicas	Mapa Geológico de Colombia	Profesional Especializado	2028	20	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	dirección de geociencias básicas	Cartografía e Investigación Geológica y Geomorfológica	Profesional Especializado	2028	20	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaria General	Grupo de Control Interno Disciplinario	Profesional Especializado	2028	20	Título profesional en disciplinas académicas de núcleo básico de conocimiento en Derecho y afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.  Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica	Profesional Especializado	2028	19	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geoamenazas	Grupo de Trabajo Evaluación de Amenazas Por Movimientos en Masa	Profesional Especializado	2028	18	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Ingeniería Civil y Afines; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Exploración de Aguas Subterráneas	Profesional Especializado	2028	17	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Mapa Geológico de Colombia	Profesional especializado	2028	17	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Secretaría General	Talento humano	Profesional Especializado	2028	17	Título profesional en disciplinas académicas de núcleo básico de conocimiento en: Enfermería Título de posgrado en modalidad de especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley. - Licencia Vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo. - Curso de capacitación virtual de 50 horas en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Recursos Minerales	Investigación y Prospección de Recursos Minerales No Metálicos e Industriales	Profesional Especializado	2028	16	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Minas, Metalurgia y Afines, Física. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Volcánica	Profesional Especializado	2028	16	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Química y afines; Ingeniería Civil y Afines; Otras Ingenierías. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geociencias Básicas	Grupo de Trabajo Exploración de Recursos Geotérmicos	Profesional Especializado	2028	16	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Química y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización de Materiales Geológicos e Investigación de Procesos Geoquímicos	Profesional Especializado	2028	16	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines. Título de Posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica	Profesional Especializado	2028	15	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Recursos Minerales	Investigación y Prospección de Recursos Minerales Metálicos	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Minas, Metalurgia y Afines, Física. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geociencias Básicas	Museo Geológico e Investigaciones Asociadas	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización relacionada con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Sísmica	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines; Geografía, Historia. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones



Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geociencias Básicas	Grupo de Trabajo tectónica	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaría General	Grupo de Trabajo Talento Humano	Profesional Especializado	2028	14	Título profesional en disciplinas académicas de núcleo básico de conocimiento en: Administración; Ingeniería Industrial y afines; Psicología. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaría General	Unidad de Recursos Financieros – Tesorería	Profesional Especializado	2028	13	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Contaduría Pública; Economía y Administración. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Geoamenazas	Evaluación y Monitoreo de Actividad Volcánica	Profesional Especializado	2028	13	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Física; Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Química y afines; Ingeniería Civil y Afines; Otras Ingenierías. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Gestión de Información	Grupo de Trabajo Sistemas de Información Geocientífica	Profesional Universitario	2044	11	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaría General	Tecnologías de Información	Profesional Universitario	2044	11	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Eléctrica y Afines; Ingeniería Civil y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Secretaria General	Grupo de Trabajo de Liquidación de Nomina y Seguridad Social	Profesional Universitario	2044	09	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y Afines y Contaduría Pública. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Gestión de Información	Biblioteca	Profesional Universitario	2044	09	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Geología, Otros Programas de Ciencias Naturales; Bibliotecología, Otros de Ciencias Sociales y Humanas; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Secretaria General	Tecnologías de Información	Profesional Universitario	2044	09	Título profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Ingeniería Electrónica Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Eléctrica y Afines, Ingeniería Civil y Afines.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones. <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización, Procesamiento e Investigación de Carbones y Materiales Energéticos	Profesional Universitario	2044	09	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines; Ingeniería Química y Afines Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización de Materiales Geológicos e Investigación de Procesos Geoquímicos	Profesional Universitario	2044	03	Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.	Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Aporte técnico profesional; Comunicación efectiva; Gestión de procedimientos; Instrumentación de decisiones <b>Con personas a cargo:</b> Dirección y desarrollo de personal; Toma de decisiones
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Recepción, Preparación de Muestras para Estudios Geológicos y Caracterización e Investigación Geotécnica	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines.	Seis (06) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Secretaria General	Unidad de Recursos Financieros - Presupuesto	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Contaduría Pública, Economía, Administración, ingeniería Industrial y afines.	Seis (06) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Secretaria General	Despacho	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Secretaria General	Tecnologías de Información	Técnico Operativo	3132	16	Título de formación tecnológica en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería Electrónica Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería de Sistemas Telemática y Afines.	Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección General	Grupo de Trabajo Participación Ciudadana y Comunicaciones	Técnico Operativo	3132	13	Título de formación técnico profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Comunicación Social Periodismo y afines, Ciencia Política, Relaciones Internacionales.	Nueve (9) meses de experiencia relacionada o Laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Gestión de Información	Biblioteca	Técnico Operativo	3132	13	Título de formación técnico profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas; Ingeniería de sistemas, telemática y afines.	Nueve (09) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Secretaría General	Grupo de Contratos y Convenios	Técnico Operativo	3132	11	Título de formación técnico profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y afines, Ingeniería Administrativa y afines.	Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización, Procesamiento e Investigación de Carbones y Materiales Energéticos	Técnico Operativo	3132	11	Título de formación técnica profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines.	Tres (03) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Dirección de Geoamenazas	Observatorio Vulcanológico y Sismológico de Popayán	Técnico Operativo	3132	11	Título de formación técnico profesional en disciplinas académicas del núcleo básico de Conocimiento en: Geología, otros Programas de Ciencias Naturales; Ingeniería Civil y afines; Ingeniería Química y afines, Química y afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines	Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización de Materiales Geológicos e Investigación de Procesos Geoquímicos	Técnico Operativo	3132	09	Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado en disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Química y Afines.	Seis (06) meses de experiencia relacionada o laboral.	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica; Disciplina; Responsabilidad
1	Secretaria General	Unidad de Recursos Financieros - Presupuesto	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Secretaria General	Unidad de Recursos Financieros - Tesorería	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Dirección de Geoamenazas	Observatorio Vulcanológico y Sismológico de Manizales	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración

Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Dirección General	Participación Ciudadana y Comunicaciones	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Dirección de Gestión de Información	Despacho	Secretario Ejecutivo	4210	18	Diploma de bachiller.	Quince (15) meses de experiencia laboral	Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Dirección de Geoamenazas	Observatorio Vulcanológico y Sismológico de Popayán	Operario Calificado	4169	13	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Dirección de Laboratorios	Grupo de Trabajo Recepción de Muestras para Estudios Geológicos y Caracterización e Investigación geotécnica	Operario Calificado	4169	11	Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración



Cantidad	Dependencia	Cargo				Requisitos		Competencias	
		Grupo de Trabajo	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo	Experiencia	Comunes	Por nivel
1	Secretaria General	Unidad de Recursos Financieros - Presupuesto	Operario Calificado	4169	09	Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración
1	Secretaria General	Unidad de Recursos Financieros - Tesorería	Operario Calificado	4169	09	Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria.		Aprendizaje continuo; Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano; Compromiso con la organización; Trabajo en equipo; Adaptación al cambio	Manejo de información; Relaciones interpersonales; Colaboración

Fuente: Bases de Datos Grupo de Talento Humano

## 6.2. PLAN DE ACCIÓN PLAN ANUAL DE VACANTES 2021

Código OPEC	Código y grado	Costos: selección y otros	Costos: asignación básica	Programación de actividades		
				Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
147357	2028-21	\$ 5.107.197	\$ 6.583.507	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147358	2028-21	\$ 5.107.197	\$ 6.583.507	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147360	2028-21	\$ 5.107.197	\$ 6.583.507	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147408	2028-21	\$ 5.107.197	\$ 6.583.507	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147361	2028-20	\$ 5.107.197	\$ 6.338.071	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147362	2028-20	\$ 5.107.197	\$ 6.338.071	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147363	2028-20	\$ 5.107.197	\$ 6.338.071	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147410	2028-20	\$ 5.107.197	\$ 6.338.071	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147364	2028-19	\$ 5.107.197	\$ 5.887.794	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147375	2028-18	\$ 5.107.197	\$ 5.473.690	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
14365	2028-17	\$ 5.107.197	\$ 5.082.586	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
158767	2028-17	\$ 5.107.197	\$ 5.082.586	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147367	2028-17	\$ 5.107.197	\$ 5.082.586	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147368	2028-16	\$ 5.107.197	\$ 4.832.174	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147378	2028-16	\$ 5.107.197	\$ 4.832.174	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147407	2028-16	\$ 5.107.197	\$ 4.832.174	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147411	2028-16	G\$ 5.107.197	\$ 4.832.174	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147369	2028-15	\$ 5.107.197	\$ 4.481.948	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147371	2028-14	\$ 5.107.197	\$ 4.053.845	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147372	2028-14	\$ 5.107.197	\$ 4.053.845	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147373	2028-14	\$ 5.107.197	\$ 4.053.845	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147409	2028-14	\$ 5.107.197	\$ 4.053.845	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147413	2028-14	\$ 5.107.197	\$ 4.053.845	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH

Código OPEC	Código y grado	Costos: selección y otros	Costos: asignación básica	Programación de actividades		
				Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
147374	2028-13	\$ 5.107.197	\$ 3.788.145	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147376	2028-13	\$ 5.107.197	\$ 3.788.145	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147414	2044-11	\$ 5.107.197	\$ 3.295.448	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147380	2044-11	\$ 5.107.197	\$ 3.295.448	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147381	2044-09	\$ 5.107.197	\$ 3.058.011	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147382	2044-09	\$ 5.107.197	\$ 3.058.011	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147387	2044-09	\$ 5.107.197	\$ 3.058.011	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147406	2044-09	\$ 5.107.197	\$ 3.058.011	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
14390	2044-03	\$ 5.107.197	\$ 2.308.791	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147393	3132-16	\$ 5.107.197	\$ 2.608.619	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147394	3132-16	\$ 5.107.197	\$ 2.608.619	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147398	3132-16	\$ 5.107.197	\$ 2.608.619	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147415	3132-16	\$ 5.107.197	\$ 2.608.619	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147405	3132-13	\$ 5.107.197	\$ 2.131.262	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147404	3132-13	\$ 5.107.197	\$ 2.131.262	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147403	3132-11	\$ 5.107.197	\$ 1.884.669	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147402	3132-11	\$ 5.107.197	\$ 1.884.669	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147401	3132-11	\$ 5.107.197	\$ 1.884.669	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147400	3132-09	\$ 5.107.197	\$1.708.377	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147392	4210-18	\$ 5.107.197	\$1.787.727	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147388	4210-18	\$ 5.107.197	\$1.787.727	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147388	4210-18	\$ 5.107.197	\$1.787.727	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147391	4210-18	\$ 5.107.197	\$1.787.727	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147388	4210-18	\$ 5.107.197	\$1.787.727	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
1447386	4169-13	\$ 5.107.197	\$ 1.552.338	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147385	4169-11	\$ 5.107.197	\$1.400.462	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH

Código OPEC	Código y grado	Costos: selección y otros	Costos: asignación básica	Programación de actividades		
				Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
147384	4169-09	\$ 5.107.197	\$ 1.180.463	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH
147383	4169-09	\$ 5.107.197	\$ 1.180.463	Convocatoria 1519-20	2022	CNSC-SGC.GTH

Adicionalmente se encuentran registradas en el SIMO las siguientes Vacantes definitivas que serán objeto de una nueva Convocatoria cuando lo decida la CNSC

No.	Dependencia	Grupo de Trabajo	Descripción del Cargo	Código y Gado
1	SECRETARIA GENERAL	Unidad de Recursos Financieros	TECNICO OPERATIVO	3132-09
2	SECRETARIA GENERAL	Servicios Administrativos	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-01
3	SECRETARIA GENERAL	Servicios Administrativos	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-13
4	SECRETARIA GENERAL	Unidad de Recursos Financieros- Grupo de Trabajo Contabilidad	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-05
5	SECRETARIA GENERAL	Planeación	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-19
6	SECRETARIA GENERAL	Grupo de Trabajo Talento Humano	TECNICO OPERATIVO	3132-13
7	SECRETARIA GENERAL	Contratos y Convenios	TECNICO OPERATIVO	3132-14
8	SECRETARIA GENERAL	Contratos y Convenios	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-21
9	DIRECCION ASUNTOS NUCLEARES	Licenciamiento y Control	TECNICO OPERATIVO	3132-16
10	DIRECCION DE RECURSOS MINERALES	Investigación y Prospección de Recursos Minerales No Metálicos e Industriales	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-12
11	DIRECCION DE LABORATORIOS		OPERARIO CALIFICADO	4169-09
12	DIRECCION DE GESTION DE INFORMACION	despacho	OPERARIO CALIFICADO	4169-09
13	DIRECCION DE GEOAMENZAS	Observatorio Vulcanológico y sismológico Pasto	secretario ejecutivo	4210-18

14	DIRECCION DE LABORATORIOS	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización de Materiales Geológicos e Investigación de Procesos Geoquímicos	PROFESIONA ESPECIALIZADO	2028-18
15	DIRECCION DE LABORATORIOS	Grupo de Trabajo Laboratorio de Caracterización de Materiales Geológicos e Investigación de Procesos Geoquímicos	PROFESIONA ESPECIALIZADO	2028-16
16	DIRECCION DE GEOCIENCIAS BASICAS	Cartografía e Investigación Geológica y Geomorfológica	PROFESIONA ESPECIALIZADO	2028-21
17	DIRECCION DE GEOCIENCIAS BASICAS	Cartografía e Investigación Geológica y Geomorfológica	PROFESIONA ESPECIALIZADO	2028-15

Determine las actividades a llevar a cabo para cumplir con los propósitos definidos en el Plan Anual de Vacantes, considere la normatividad actual vigente respecto al tipo de empleo del Servicio Geológico Colombiano.

### 7. SEGUIMIENTO Y CONTROL

El seguimiento y monitoreo a la ejecución de las actividades establecidas para los planes/proyectos del Plan Anual de Vacantes, se realizará a través del Plan de Acción y de las herramientas definidas en el Sistema de Gestión Institucional del SGC, se determinará la periodicidad en Cronograma de Seguimiento a los Planes definidos en el Decreto 612 de 2018.

### 8. CONTROL DE VERSIONES DEL DOCUMENTO

Versión	Fecha de aprobación	Descripción	Responsable
1	21-01-22	Se aprobó en el Comité de Gestión y Desempeño	Coordinador Grupo de Trabajo Talento Humano